

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado

Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos en 2012

Administración General del Estado,
Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado

Seguimiento de la Formación para el empleo de los empleados públicos en 2012.

Administración General del Estado, Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios

2015

La evaluación de las políticas y programas públicos se revela como un adecuado instrumento, entre otros, para potenciar la eficacia y eficiencia en las intervenciones públicas. A la vez, esta acción de evaluación contribuye de manera notable a facilitar la transparencia y el ejercicio de rendición de cuentas a la ciudadanía. Con ese doble propósito, el Gobierno crea, en el año 2006, la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL), cuyo Estatuto fue aprobado por el Real Decreto 1418/2006, de 1 de diciembre.

Esta Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado forma parte del Plan de Trabajo de la AEVAL de 2013, aprobado por el Consejo de Ministros en su reunión del 12 de julio de 2013.

Primera edición: 2015

©Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios (AEVAL)

<http://www.aeval.es>

Este informe es propiedad de la Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios. Se puede reproducir libremente, en su totalidad o parcialmente, siempre que se cite la procedencia y se haga adecuadamente, sin desvirtuar sus razonamientos.

E35/2013

Evaluación de la formación dirigida a los empleados públicos de la Administración General del Estado. Seguimiento de la formación para el empleo de los empleados públicos en 2012. Administración General del Estado, Administraciones Locales y Organizaciones Sindicales.

Edita: Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Agencia Estatal de Evaluación de las Políticas Públicas y la Calidad de los Servicios.

Madrid, noviembre de 2015.

Presidenta de la AEVAL: Ana Ruiz Martínez

Dirección de la evaluación:

José María Iváñez Gimeno

Equipo de evaluación:

José María Iváñez

Javier Rico

Magdalena Sánchez

Florencio Gallego

Catálogo de Publicaciones Oficiales:

<http://publicacionesoficiales.boe.es>

NIPO: 632-15-007-8



**Recursos Económicos para la
Formación**

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Definición

Subvenciones otorgadas a cada Plan de formación totalizadas por tipo de promotor (AGE, AALL y OOSS) y año.

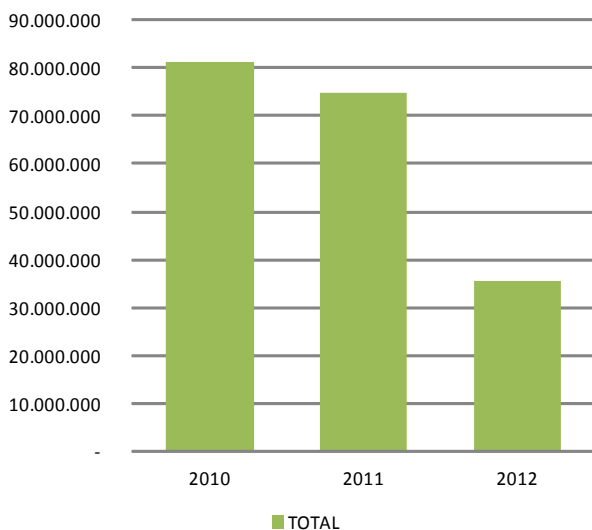
Subvención adjudicada según tipo de Promotor y Total.

Forma de Cálculo

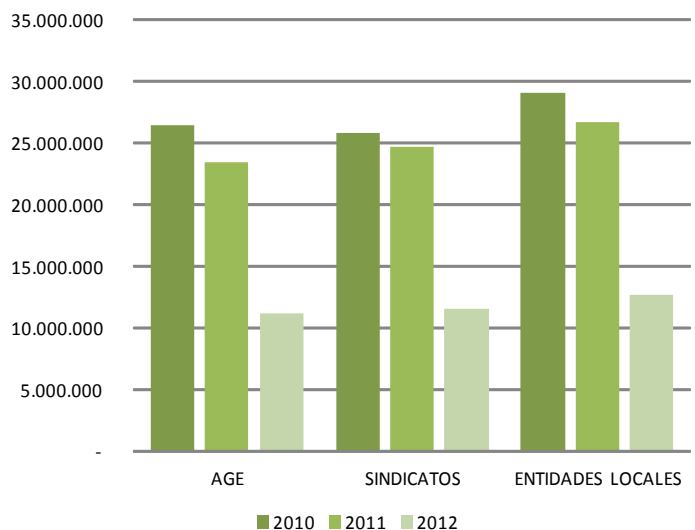
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	81.310.122,93 €	26.462.939,74 €	25.810.803,19 €	29.036.380,00 €
2011	74.805.956,77 €	23.394.708,30 €	24.721.151,47 €	26.690.097,00 €
2012	35.512.902,62 €	11.199.668,62 €	11.621.714,00 €	12.691.520,00 €

Subvención adjudicada 2010 - 2012.



Subvención adjudicada según tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

La reducción del presupuesto disponible en el ejercicio 2012 en un 56,14% respecto a 2010 y en un 52,52% respecto a 2011 explica la disminución de las ayudas adjudicadas a cada promotor en el año 2012 y la reducción asimismo en los restantes datos básicos del programa de formación para el empleo

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Definición

Cuantías presentadas dentro de cada Plan de formación al finalizar su realización, totalizadas para cada tipo de Promotor y año.

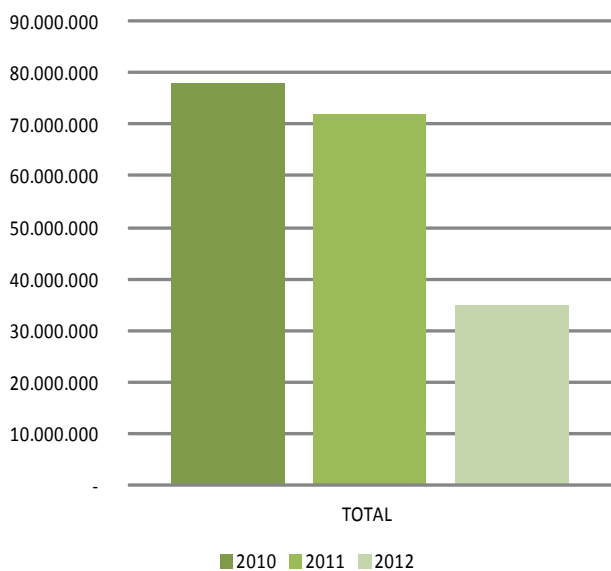
Subvención Ejecutada según tipo de Promotor y Total.

Forma de Cálculo

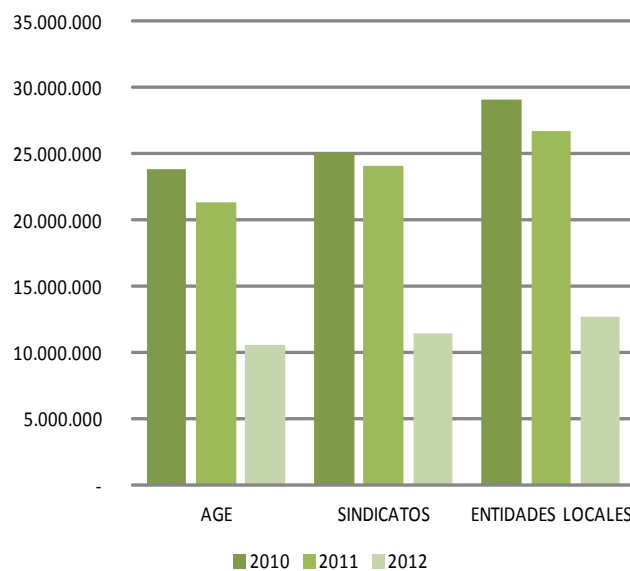
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	77.997.219,64 €	23.886.861,46 €	25.064.470,67 €	29.045.887,51 €
2011	72.005.745,18 €	21.267.770,79 €	24.024.152,08 €	26.713.822,31 €
2012	34.743.103,85 €	10.594.352,27 €	11.443.158,05 €	12.705.593,53 €

Subvención Ejecutada 2010 - 2012.



Subvención Ejecutada según tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

En 2012 la subvención ejecutada se reduce a la mitad respecto de 2010, en paralelo a la reducción de la subvención adjudicada

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Definición

Cuantías recogidas dentro de cada Plan como aportaciones propias del promotor y totalizadas por cada uno de ellos y año.

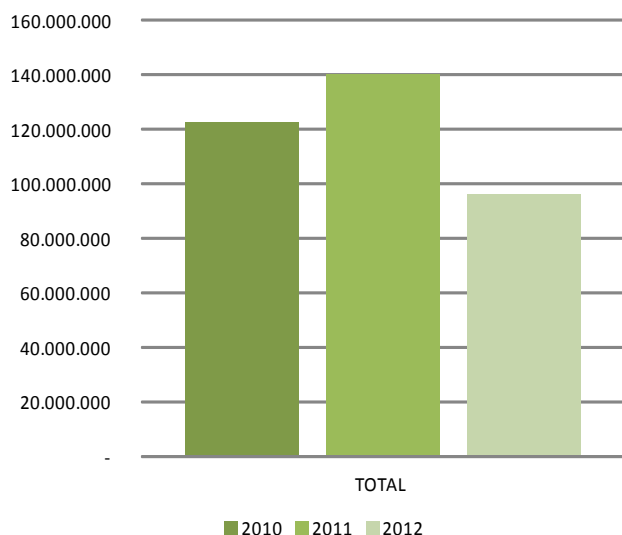
Recursos propios asignados por el Promotor.

Forma de Cálculo

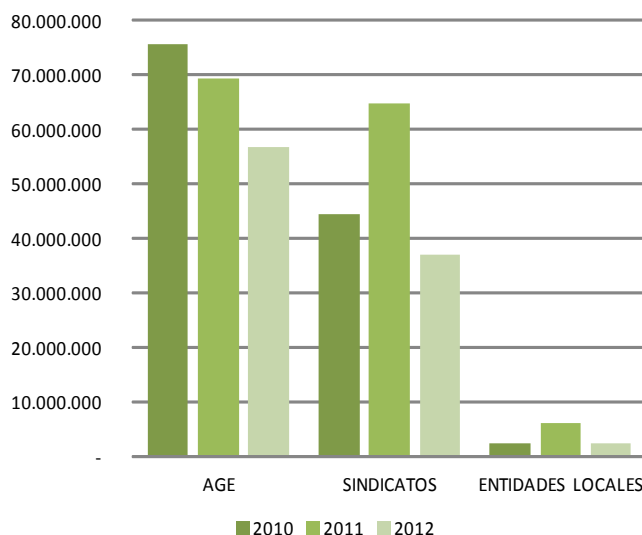
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	122.573.119,12	75.498.916,33	44.576.556,39	2.497.646,40
2011	140.576.338,51	69.442.144,00	64.870.401,25	6.263.793,26
2012	96.407.526,40	56.758.859,25	37.081.524,23	2.567.142,92

Recursos propios asignados 2010 - 2012.



Recursos propios asignados por tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

En 2012 disminuye la aportación de fondos propios por parte de los promotores para la financiación de los planes de formación: un 21% respecto de 2010 y un 31% respecto de 2011. La AGE es la familia de promotres que mayor volumen de recursos propios aporta seguida de las OOSS y de las EELL.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Datos Básicos.

Recursos propios Ejecutados por el Promotor y Año.

Definición

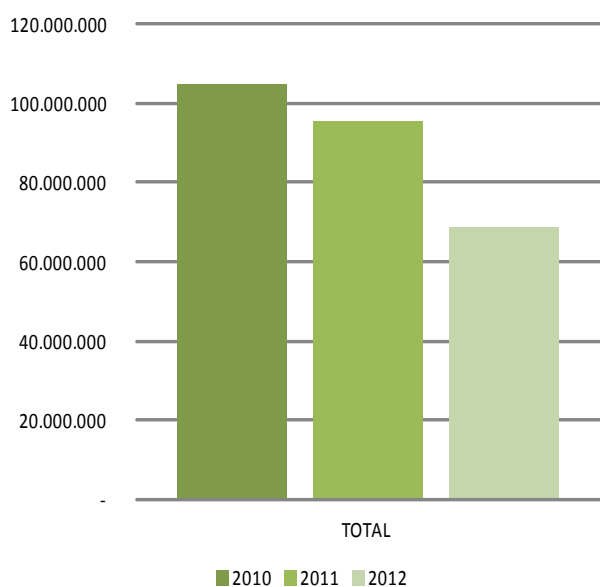
Cuantías presentadas dentro de cada Plan de formación como presupuesto propio ejecutado y totalizado por cada tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

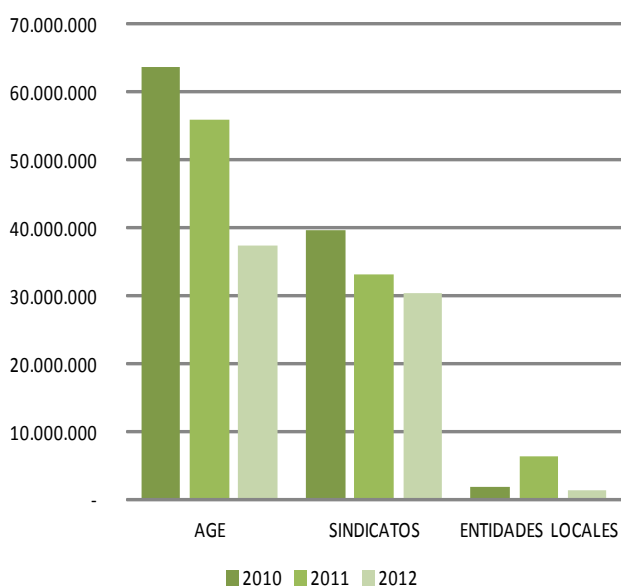
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	104.919.160,81	63.588.969,56	39.560.788,43	1.769.402,82
2011	95.366.784,42	55.870.084,45	33.202.166,46	6.294.533,51
2012	69.047.738,26	37.322.343,89	30.331.071,27	1.394.323,10

Recursos propios ejecutados 2010 - 2012.



Recursos propios ejecutados por tipo de Promotor y Año.



Observaciones:

En coherencia con la evolución de los recursos propios asignados, también disminuye en el periodo el volumen de recursos propios ejecutados. La crisis económica ha producido una reducción de este esfuerzo de forma sustancial en la AGE, un 41% de 2010 a 2012, y en menor medida en las entidades locales, una reducción del solo un 21%.

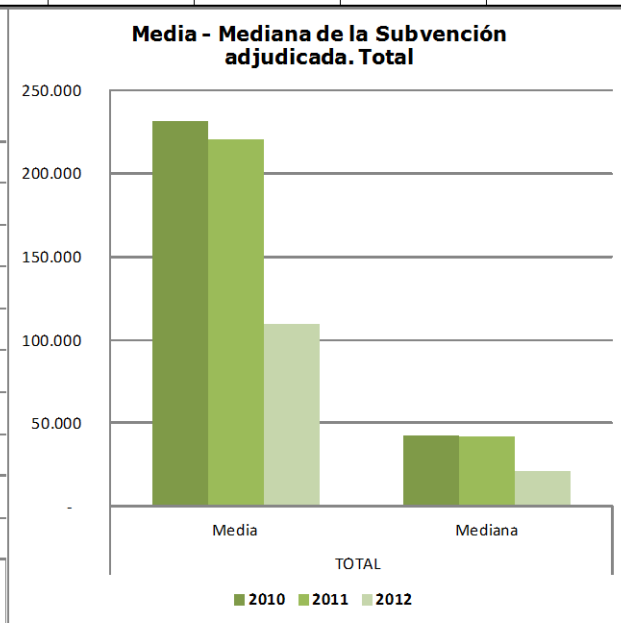
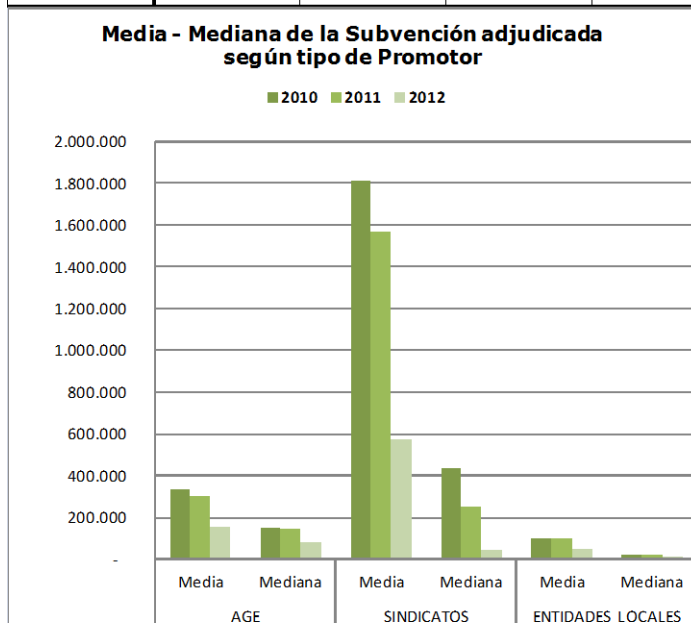
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Media - Mediana de la Subvención adjudicada Total y según tipo de Promotor	Valor central de las Subvenciones otorgadas a cada beneficiario según tipo de promotor (AGE, AALL y AASS) y año.

Forma de Cálculo	$x = \frac{\sum_{i=1}^n x_i + n \cdot x_{(n/2)}}{\sum_{i=1}^n 1}$
Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar y, (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par	

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2010	230.995	42.558	330.787	150.494	1.814.774	435.825	100.823	23.187
2011	220.018	42.134	303.827	143.381	1.570.006	250.767	100.492	22.242
2012	109.270	21.060	153.420	79.442	576.887	44.340	50.529	10.911



Observaciones:

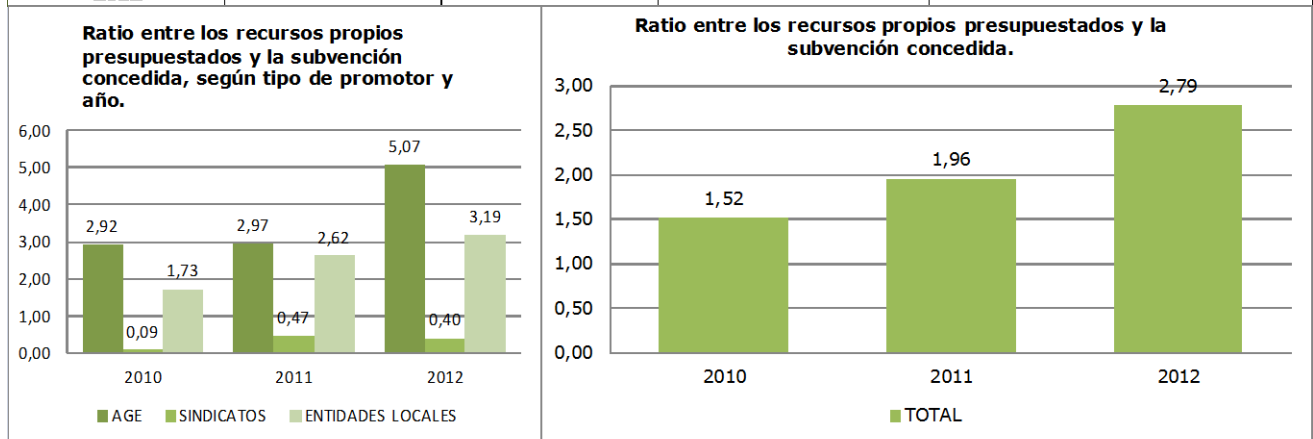
La subvención media asignada a los planes de formación se ha venido reduciendo a lo largo de los 3 años. En 2011 la reducción fue moderada, pero en 2012 fue un 56,36% inferior a la asignada en 2010.

La subvención en la AGE se ha venido reduciendo en estos años, especialmente en 2012 en que se adjudica menos de la mitad (47%) de los fondos adjudicados en promedio en 2010. En 2011 la subvención entre las EELL se redujo ligeramente y en 2012 se limitó a la mitad de año anterior. Sobre 2010 la minoración ha sido del 55,97%. En el caso de las OOSS la reducción porcentual ha sido similar a la que se ha operado en la AGE y en las AALL: un 56,29% en 2012 respecto de 2010.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador	Definición			
Ratio entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida.	Relación entre los recursos propios asignados a la formación para el empleo de los empleados públicos y la subvención concedida para tal fin, con objeto de valorar por un lado el esfuerzo financiero realizado por el promotor y por otro lado, la propia sostenibilidad de los planes de formación.			
Forma de Cálculo	$\frac{\text{Recursos propios presupuestados}}{\text{subvención concedida}}$			
Cociente entre los recursos propios presupuestados y la subvención concedida.				
	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	1,52	2,92	0,09	1,73
2011	1,96	2,97	0,47	2,62
2012	2,79	5,07	0,40	3,19



Observaciones:

En el periodo se ha venido incrementando el esfuerzo financiero de los promotores, en la medida en que se han venido reduciendo los fondos asignados en las convocatorias anuales de planes, aunque esto no significa un incremento de los fondos propios asignados a la formación para el empleo, ya que el mantenimiento de estos fondos propios (numerador de la división) puestos en relación con una significativa reducción de fondos asignados (denominador de la división) produce el incremento observado. En términos generales por cada euro aportado por el programa los promotores aportaban 2,79.

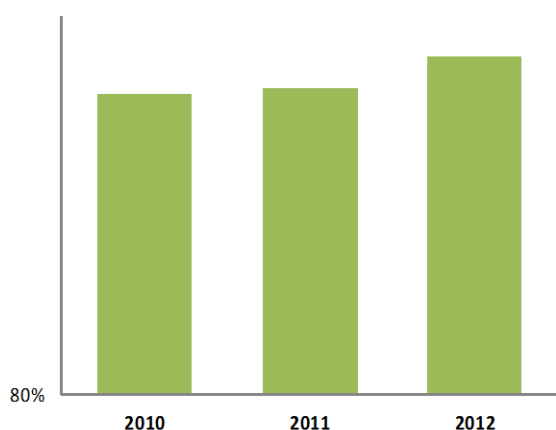
De manera específica, tanto en la AGE como entre las AALL se observa este incremento del esfuerzo financiero propio, con la matización planteada anteriormente: la AGE aportó en 2012 5 euros por cada euro de subvención mientras que en el caso de las AALL esta cifra se situó en 3,19. En el grupo de las OOSS el incremento del esfuerzo financiero ha sido considerablemente menor, quizás debido a la menor aportación de fondos propios para los programas de formación para el empleo en este tipo de promotores.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

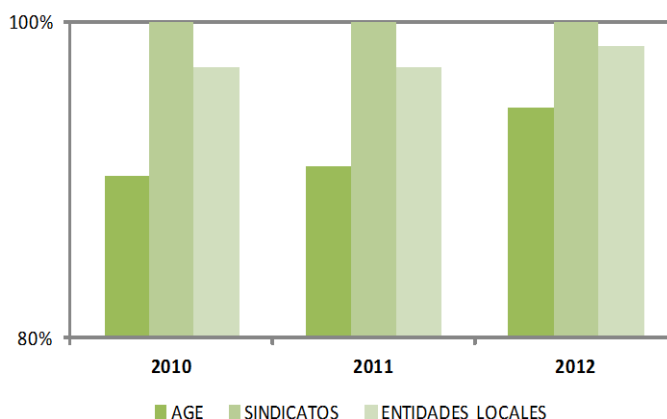
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador	Definición			
Grado de ejecución de la Subvención adjudicada.	Porcentaje medio de la Subvención adjudicada aplicado al desarrollo de los planes de formación para el empleo.			
Forma de Cálculo				
Relación porcentual entre la subvención aplicada a la realización de los planes de formación y la inicialmente concedida.	$\% = \left(\frac{\text{Subvención ejecutada}}{\text{Subvención inicialmente concedida}} \right) \times 100$			
	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	95,93%	90,27%	100,03%	97,11%
2011	96,26%	90,91%	100,09%	97,18%
2012	97,83%	94,60%	100,11%	98,46%

Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. % medio.



Grado de ejecución de la Subvención adjudicada. % medio.



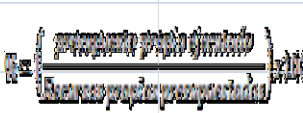
Observaciones:

El porcentaje medio de ejecución de la subvención otorgada ha sido muy alto y cercano al 100%. El menor grado de ejecución se da en la AGE aunque se sitúa prácticamente en el 95% en 2012.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

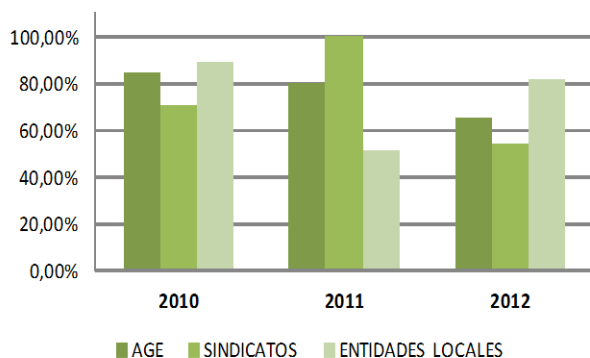
RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.	Grado de ejecución en porcentaje de los recursos propios del Promotor destinados efectivamente a formación por el empleo.

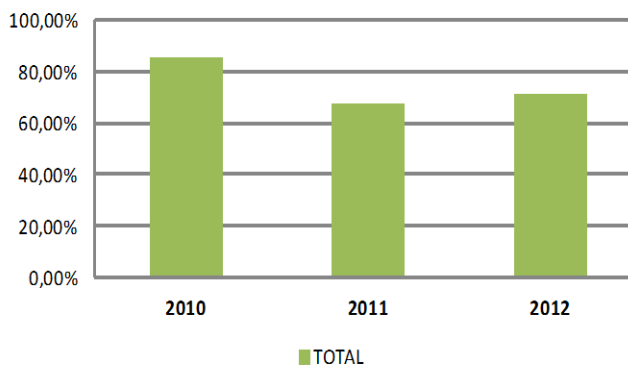
Forma de Cálculo	
Relación porcentual entre los recursos propios aplicados a la realización de los planes de formación y los inicialmente presupuestados.	

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	85,60%	84,34%	70,84%	88,75%
2011	67,84%	80,46%	100,49%	51,18%
2012	71,62%	65,76%	54,31%	81,80%

Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.



Grado de ejecución del presupuesto propio del Promotor.



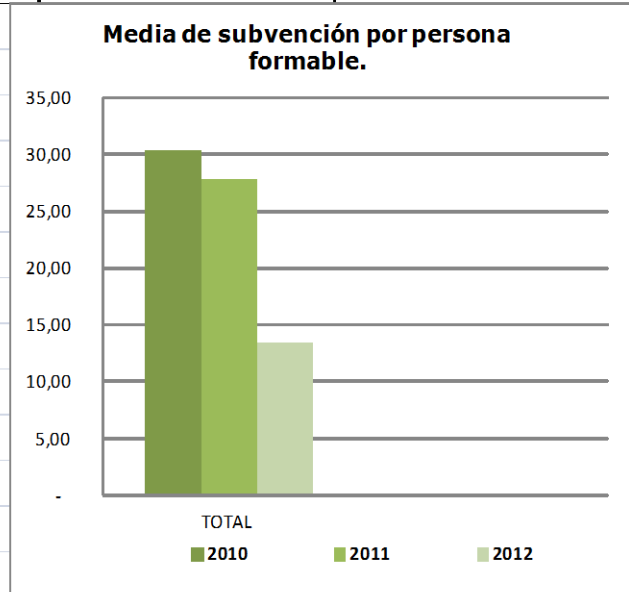
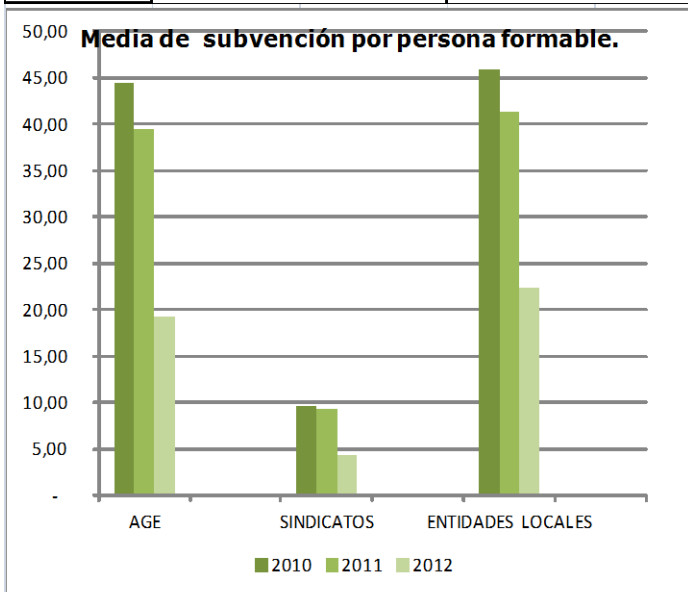
Observaciones:

La ejecución del presupuesto propio destinado a formación para el empleo se ha reducido en estos años, especialmente en 2011 por la bajada en la ejecución en la AGE y, especialmente, entre las OOSS. En 2012 se ha recuperado ligeramente pero sin llegar a recuperar el nivel de ejecución del año 2010.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

RECURSOS ECONÓMICOS PARA LA FORMACIÓN

Indicador		Definición			
Media de subvención por persona formable.		Cantidad resultante de dividir la subvención otorgada en cada plan por el número de empleados públicos según datos del Registro Central de Personal.			
Forma de Cálculo					
Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par		$M_{0.5} = \frac{\sum_{i=1}^{n/2} x_i + \sum_{i=1}^{n/2} x_i}{2}$			
	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES	
2010	30,34	44,32	9,63	45,89	
2011	27,81	39,48	9,19	41,28	
2012	13,47	19,31	4,41	22,37	



Observaciones:

En promedio la subvención por persona formable se ha reducido en un 56% entre 2010 y 2012. Esta disminución ha sido más acusada en la AGE, también un 56%.



Actividad Formativa

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

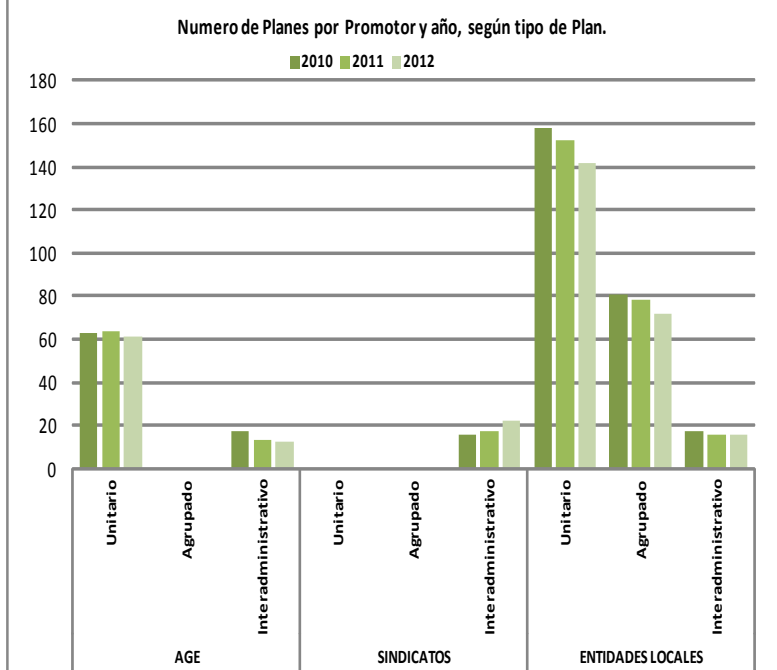
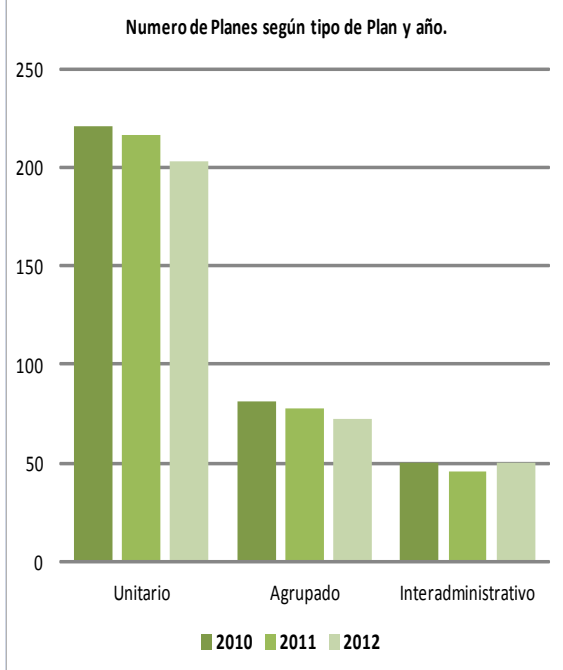
Numero de Planes por Promotor y año, según tipo de Plan.

Número de Planes de formación aprobados según tipo de Plan y totalizados por Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo	Unitario	Agrupado	Interadministrativo
2010	221	81	50	63		17			16	158	81	17
2011	216	78	46	64		13			17	152	78	16
2012	203	72	50	61		12			22	142	72	16



Observaciones:

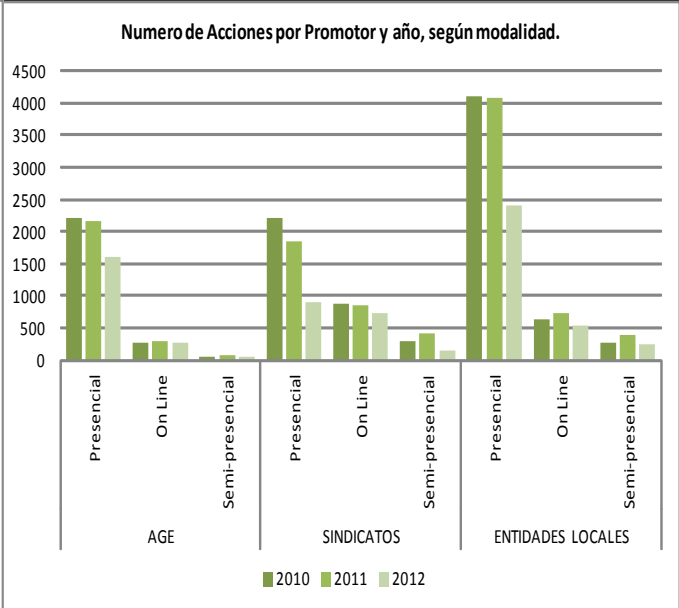
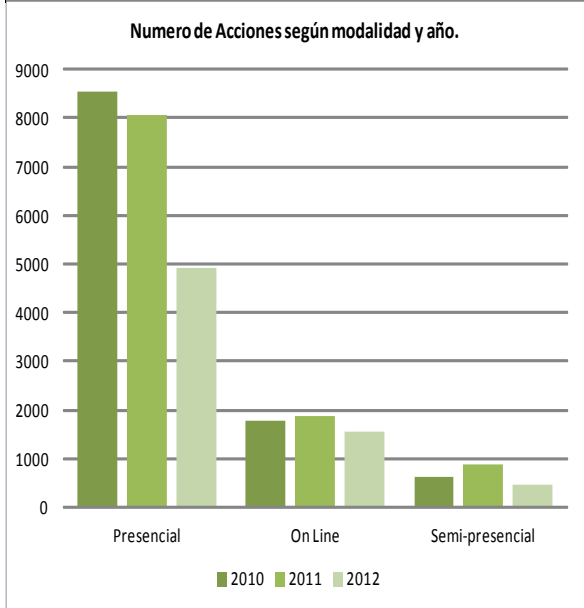
Pese a la disminución de recursos para la formación para el empleo, el número de planes de formación permanece prácticamente estable a lo largo del tiempo, oscilando entre los 352 de 2010 y los 325 de 2012. Un 63% de los planes son unitarios en los tres años considerados

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.	Definición
Numero de Acciones por Promotor y año, según modalidad.	Número de Acciones de formación aprobadas según modalidad de realización y totalizados por Promotor y año.
Forma de Cálculo	
Datos según Memoria anual Portal FEDAP	

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Presencial	On Line	Semi-presencial	Presencial	On Line	Semi-presencial	Presencial	On Line	Semi-presencial	Presencial	On Line	Semi-presencial
2010	8550	1772	620	2211	263	52	2223	882	293	4116	627	275
2011	8068	1889	888	2156	285	77	1842	861	416	4070	743	395
2012	4912	1562	458	1601	275	57	902	739	153	2409	548	248



Observaciones:
 Si bien el número de planes permanece prácticamente constante en el periodo no sucede lo mismo con las acciones formativas que los conforman. Del año 2011 al año 2012 las acciones formativas contempladas en los planes de formación para el empleo de AGE, EELL y OOSS ha pasado de 11.095 acciones a 6.932. La mayor reducción se produce en las acciones presenciales, un 42,5%, mientras que las acciones online disminuyen un 11,7% y las semipresenciales un 26%. Por familia de promotor la mayor disminución de acciones se localiza en las OO.SS y la menor en la AGE, un 23%.

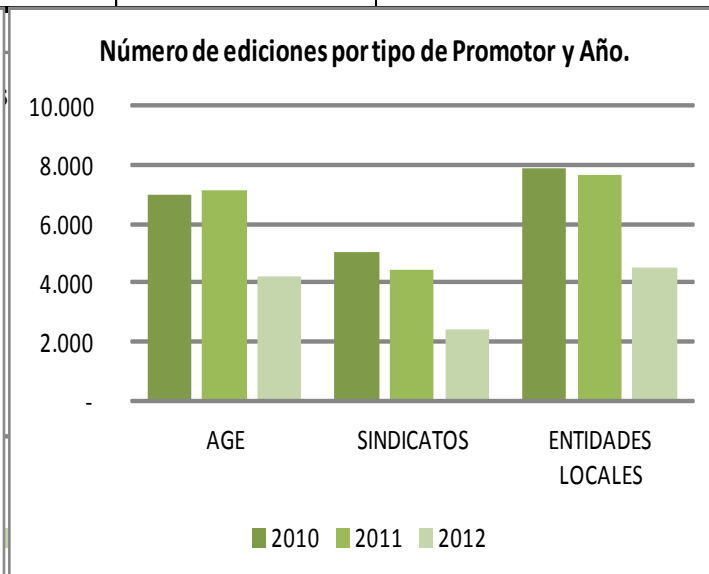
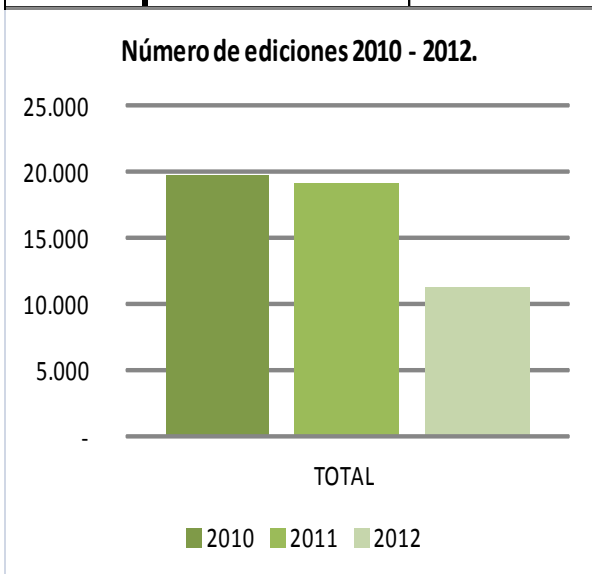
BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.	Definición
Numero de ediciones por Promotor y año	Número de ediciones de las acciones formativas cada tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	19.829	6.969	5.001	7.859
2011	19.159	7.106	4.398	7.655
2012	11.187	4.240	2.409	4.538



Observaciones:

El número de ediciones de las acciones formativas ha disminuido un 44% entre 2010 y 2012. Por tipo de promotor la mayor disminución se ha producido en las OO.SS, un 52% y la menor en la AGE, un 39%.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

Número total de horas de formación previstas en los planes de formación y totalizadas por tipo de promotor y año.

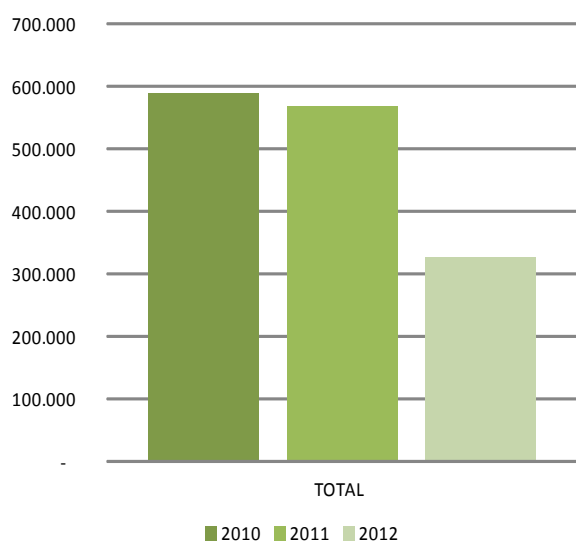
Número de horas de formación según Promotor y año.

Forma de Cálculo

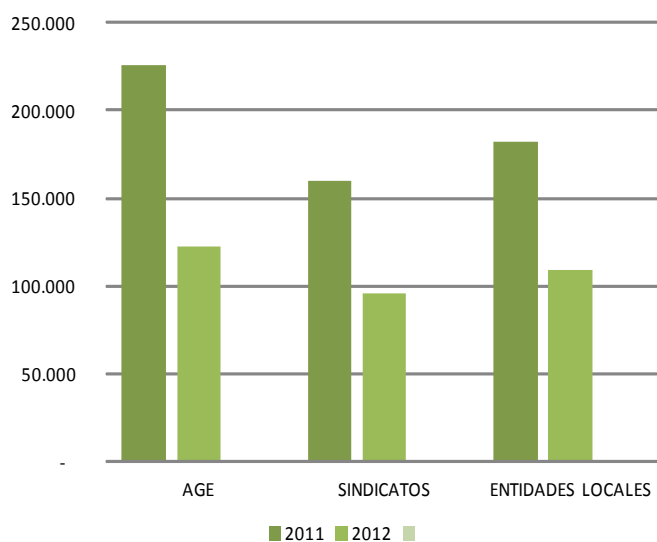
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	588.624	233.707	174.785	180.132
2011	568.054	225.978	159.844	182.232
2012	326.285	122.025	95.325	108.935

Número de horas de formación según año.



Número de horas de formación según Promotor y año.



Observaciones:

La disminución de recursos y de acciones formativas producida en el periodo, ha tenido como efecto que las horas de docencia disminuyan un 44% del 2010 al 2012. La mayor minoración, el 40%, se registra entre las entidades locales.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

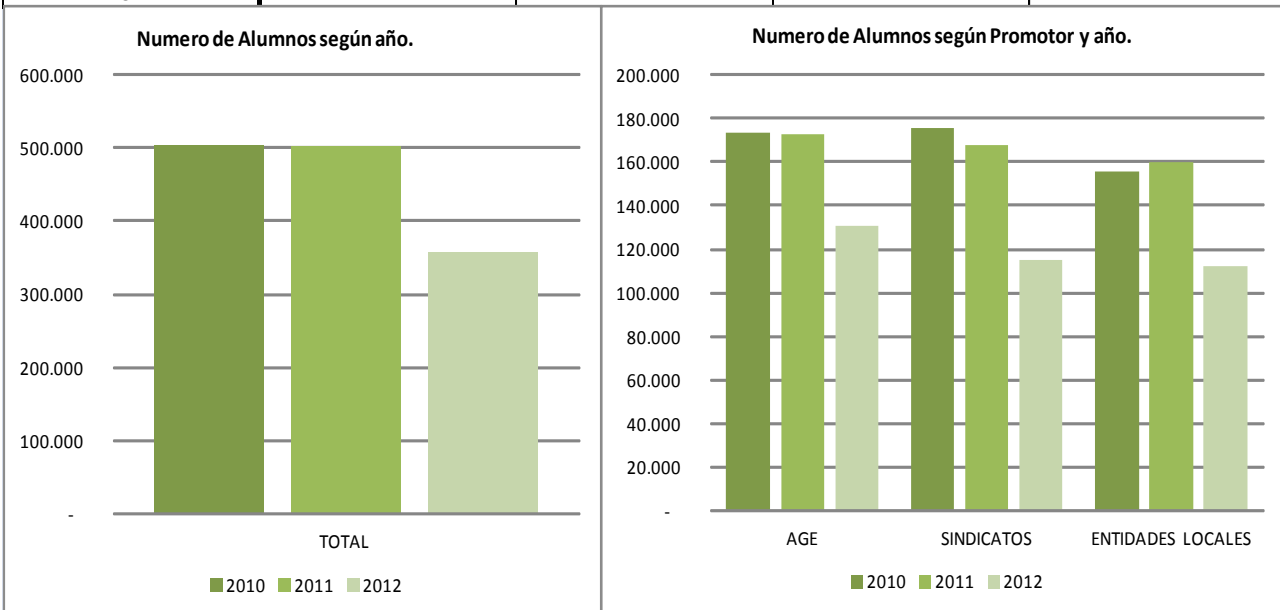
Número de Alumnos según Promotor y año.

Número total de alumnos participantes en las AAFF y totalizados según tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	504.557	173.245	175.810	155.502
2011	500.809	173.031	167.948	159.830
2012	357.928	130.778	114.992	112.158



Observaciones:

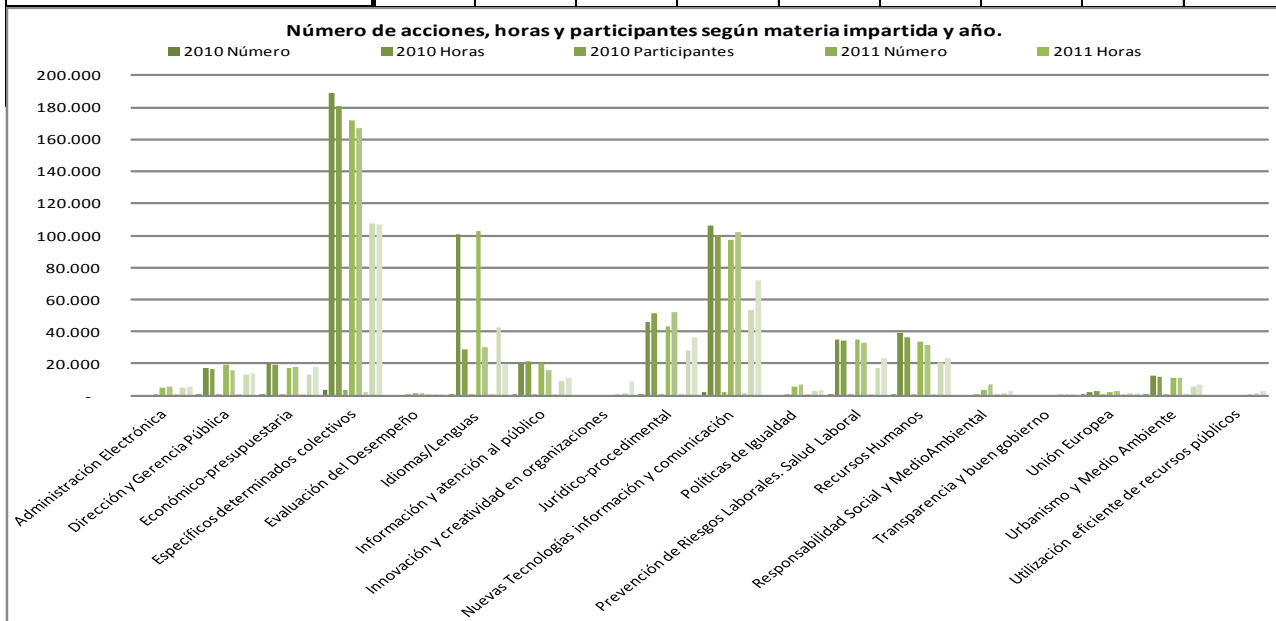
Aunque en menor medida que las acciones formativas y las horas lectivas, también disminuye de 2010 al 2012 el número de alumnos formados, un 29%, especialmente de 2011 al 2012. Mientras que en la AGE y en las entidades locales esta minoración supone un 24% en las organizaciones sindicales se eleva hasta el 35%

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.	Definición
Número de acciones, horas y participantes según materia impartida y año.	Número total de AAFF, horas y participantes según contenido de las materias impartidas y año.

Forma de Cálculo
Datos según Memoria anual Portal FEDAP


	2010			2011			2012		
	Número	Horas	Participantes	Número	Horas	Participantes	Número	Horas	Participantes
Administración Electrónica	-	-	-	146	4.931	5.486	148	5.025	5.565
Dirección y Gerencia Pública	474	17.067	16.841	509	19.079	16.087	328	12.977	13.777
Económico-presupuestaria	406	20.317	19.546	389	16.952	17.667	254	13.325	18.223
Específicos determinados colectivos	3.762	188.983	180.979	3.687	171.768	167.258	2.330	107.253	106.570
Evaluación del Desempeño	-	-	-	45	1.721	1.408	28	717	992
Idiomas/Lenguas	486	101.031	28.973	451	103.004	30.292	345	42.233	19.557
Información y atención al público	417	20.167	21.466	384	19.863	15.868	207	9.286	11.022
Innovación y creatividad en organizaciones	-	-	-	-	-	-	79	1.684	9.132
Jurídico-procedimental	1.132	46.263	51.446	1.043	43.523	51.984	618	28.386	36.504
Nuevas Tecnologías información y comunicación	2.264	105.935	100.228	2.029	96.968	102.174	1.228	53.315	71.743
Políticas de Igualdad	-	-	-	168	5.468	6.983	79	2.966	3.289
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	795	34.987	34.614	794	34.744	33.131	484	17.561	23.102
Recursos Humanos	794	39.473	36.341	741	33.511	31.957	466	20.694	23.616
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	-	-	-	82	3.296	6.695	56	1.622	2.796
Transparencia y buen gobierno	-	-	-	-	-	-	17	393	616
Unión Europea	57	2.175	2.770	65	2.204	3.115	37	1.366	1.803
Urbanismo y Medio Ambiente	339	12.226	11.504	320	11.022	10.944	151	5.709	6.678
Utilización eficiente de recursos públicos	-	-	-	-	-	-	77	1.773	2.943



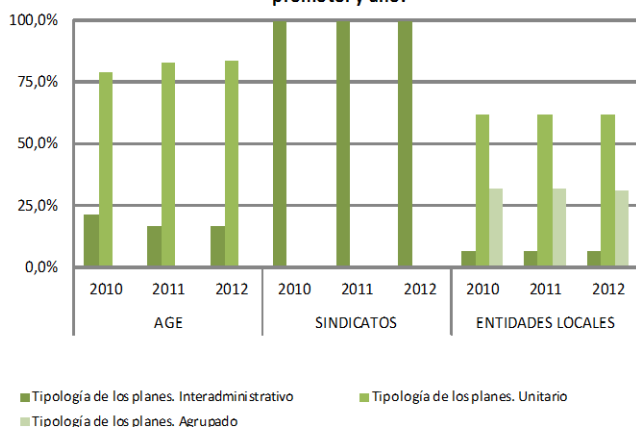
Observaciones:
El urbanismo y medioambiente es la materia que más disminuye en el periodo en términos de acciones formativas, un 56%, seguida de la información y atención al público, un 51%. Si se analizan las horas de formación, es la enseñanza de idiomas la que peor evolución presenta en el periodo, un 58% de reducción, también en este caso seguida de la información y atención al público que cuyas horas formativas se reducen en un 54%. Finalmente, atendiendo al número de alumnos, la información y atención al público se reduce a la mitad y el urbanismo y medioambiente en un 43%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

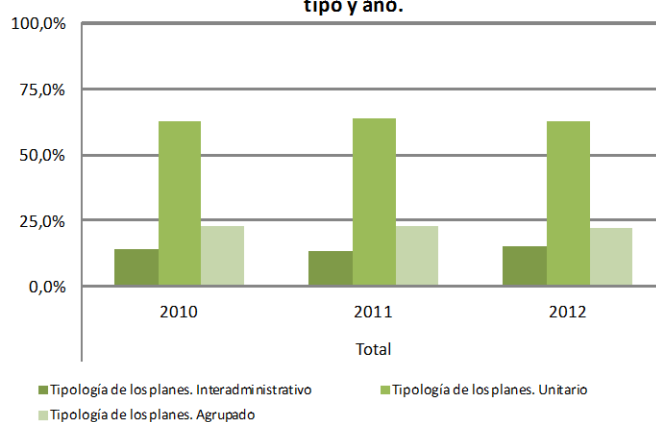
ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador		Definición			
Distribución porcentual de los planes de formación según tipo.		Porcentaje que representa cada tipo de plan de formación, respecto del total de planes aprobados.			
Fórmula de Cálculo					
Este indicador se desglosa por tipo de Plan de formación: Interadministrativo, Unitario e Interdepartamental.					
		Tipología de los planes. Interadministrativo	Tipología de los planes. Unitario	Tipología de los planes. Agrupado	TOTAL
Total	2010	14,2%	62,8%	23,0%	100,0%
	2011	13,5%	63,5%	22,9%	100,0%
	2012	15,4%	62,5%	22,2%	100,0%
AGE	2010	21,3%	78,8%	0,0%	100,0%
	2011	16,9%	83,1%	0,0%	100,0%
	2012	16,4%	83,6%	0,0%	100,0%
SINDICATOS	2010	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	2011	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	2012	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ENTIDADES LOCALES	2010	6,6%	61,7%	31,6%	100,0%
	2011	6,5%	61,8%	31,7%	100,0%
	2012	7,0%	61,7%	31,3%	100,0%

Distribución porcentual de los planes de formación según tipo, promotor y año.



Distribución porcentual de los planes de formación según tipo y año.



Observaciones:

Si bien el número total de planes de cada tipo se ha reducido en cada uno de los ejercicios, en términos relativos la distribución porcentual de cada uno de los tipos de planes apenas si ha tenido modificación, suponiendo alrededor de dos tercios los planes unitarios y un tercio los planes interadministrativos en el seno de la AGE.

En las EELL se invierten los términos entre los planes Interadministrativos y los planes Agrupados, ya que estos representan alrededor de un tercio y los Interadministrativos se sitúan en torno al 7% en todos los años analizados.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador

Media - Mediana de acciones formativas por Plan de formación.

Definición

Indicador del número medio - mediano de acciones formativas en cada Plan de Formación.

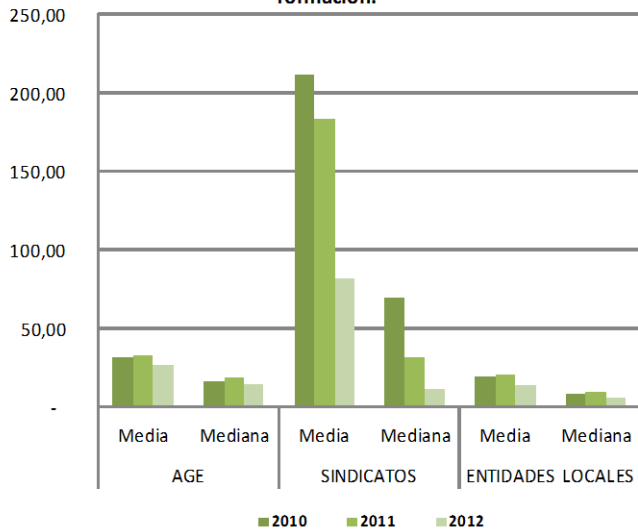
Forma de Cálculo

$$M0.5 = \frac{\sum_{i=1}^n x_i}{n}$$

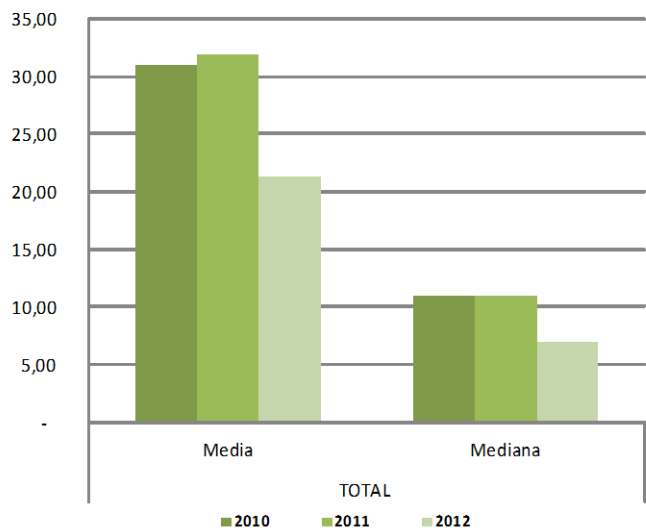
Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M0.5$ se obtiene de:
 $M0.5 = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2010	31,04	11,00	31,53	17,00	212,38	70,00	19,55	9,00
2011	31,92	11,00	32,69	19,00	183,47	32,00	21,21	9,50
2012	21,33	7,00	26,48	15,00	81,55	11,50	13,93	6,00

Media - Mediana de acciones formativas por Plan de formación.



Media - Mediana de acciones formativas por Plan de formación.



Observaciones:

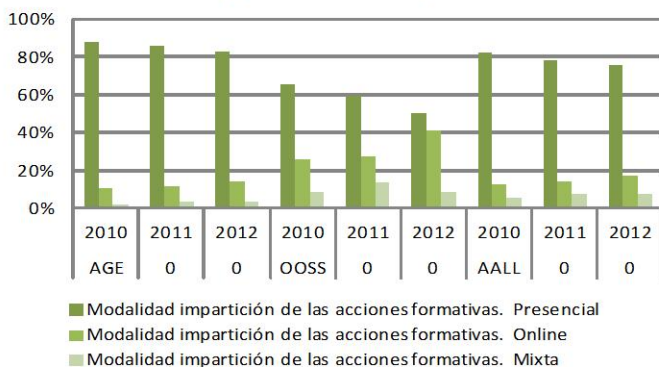
En el conjunto de los planes de formación se han reducido las acciones formativas, tanto en términos medios como medianos, entre 2010 y 2012. Especialmente significativa es la reducción que se observa en ambos indicadores entre las OOSS, especialmente en 2012.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

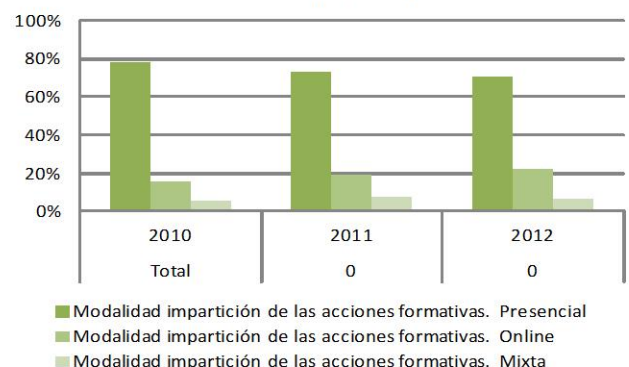
ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador		Definición		
Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición.		Porcentaje que representa cada una de las modalidades de impartición sobre el total de las AAFF impartidas.		
Forma de Cálculo		$\frac{\text{Acciones impartidas por modalidad}}{\text{Total de acciones}} \times 100$		
		Modalidad impartición de las acciones formativas. Presencial	Modalidad impartición de las acciones formativas. Online	Modalidad impartición de las acciones formativas. Mixta
Total	2010	78,2%	16,2%	5,7%
	2011	72,7%	19,3%	8,0%
	2012	70,9%	22,5%	6,6%
AGE	2010	87,6%	10,3%	2,0%
	2011	85,4%	11,3%	3,0%
	2012	63,4%	10,9%	2,3%
OOSS	2010	65,4%	26,0%	8,6%
	2011	54,2%	25,3%	12,2%
	2012	26,5%	21,7%	4,5%
AALL	2010	82,0%	12,5%	5,5%
	2011	81,1%	19,8%	7,9%
	2012	48,0%	10,9%	4,9%

Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición, promotor y año.



Distribución porcentual de las acciones según modalidad de impartición y año.



Observaciones:

En el conjunto de los planes formativos, se observa una reducción del peso de las AAFF presenciales. La menor reducción de AAFF en la modalidad On-line hace que en términos relativos se hayan incrementado en más de 6 puntos porcentuales.

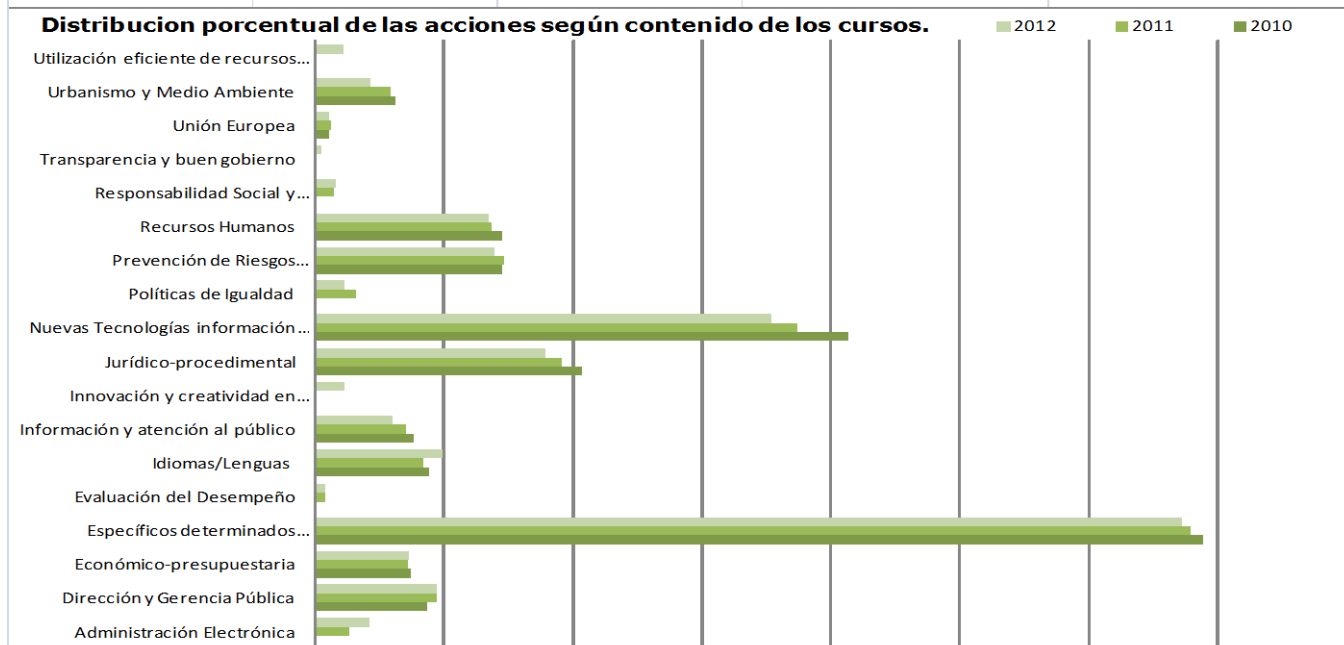
En la AGE el comportamiento ha sido similar aunque la única modalidad que reduce es la Presencial, tanto en términos absolutos como relativos. En las OOSS también la reducción de AAFF se ha concentrado en la modalidad presencial, igualando prácticamente, en términos relativos, su participación con la modalidad on-line. El comportamiento en las AALL está más en línea con el observado entre la AGE: reducción significativa de AAFF en la modalidad presencial y menor entre la modalidad on-line y mixta que incrementan su participación relativa en los planes en cada ejercicio.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Distribución porcentual de las acciones según contenido de los cursos.	Porcentaje que representa cada una de las denominaciones de AAFF impartidas (contenido) sobre el total de AAFF.
Forma de Cálculo	$IAFF = \left(\frac{\text{Acciones por cada categoría (A)}}{\text{Total acciones formativas}} \right) \times 100$

Contenido del curso	2010	2011	2012
Administración Electrónica		1,35%	2,14%
Dirección y Gerencia Pública	4,34%	4,69%	4,73%
Económico-presupuestaria	3,71%	3,58%	3,66%
Específicos determinados colectivos	34,47%	33,97%	33,61%
Evaluación del Desempeño		0,41%	0,40%
Idiomas/Lenguas	4,44%	4,16%	4,98%
Información y atención al público	3,84%	3,54%	2,99%
Innovación y creatividad en organizaciones			1,14%
Jurídico-procedimental	10,35%	9,61%	8,92%
Nuevas Tecnologías información y comunicación	20,67%	18,70%	17,71%
Políticas de Igualdad		1,55%	1,14%
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	7,26%	7,32%	6,98%
Recursos Humanos	7,25%	6,83%	6,72%
Responsabilidad Social y MedioAmbiental		0,76%	0,81%
Transparencia y buen gobierno			0,25%
Unión Europea	0,55%	0,60%	0,53%
Urbanismo y Medio Ambiente	3,13%	2,95%	2,18%
Utilización eficiente de recursos públicos			1,11%



Observaciones:

Las AAFF denominadas Específicos Determinados Colectivos, Nuevas Tecnologías de la Información y Jurídico procedimental comprenden alrededor del 60% de la totalidad de las AAFF

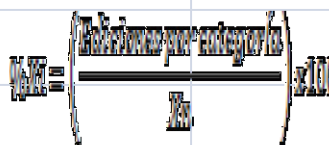
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

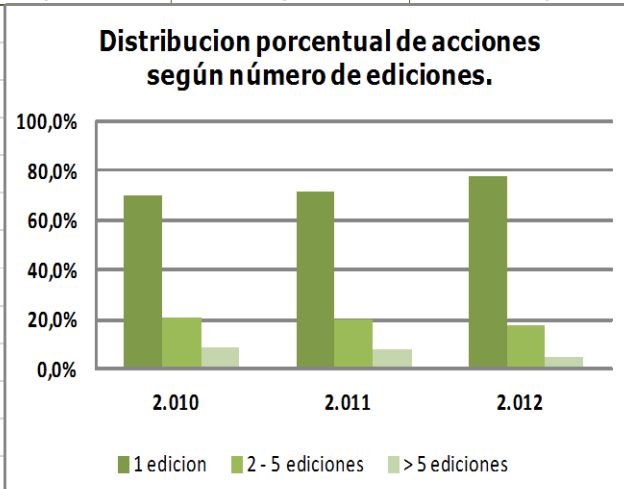
Indicador	Definición
Distribución porcentual de acciones según número de ediciones.	Distribución porcentual de las AAFF según hayan tenido 1, entre 2 y 5 o más de 5 ediciones, en cada uno de los ejercicios analizados.

Forma de Cálculo

Las categorías empleadas son: 1 edición, entre 2 y 5 ediciones y más de cinco ediciones



	1 edición	2 - 5 ediciones	> 5 ediciones	total
2.010	70,4%	21,2%	8,5%	100,0%
2.011	71,7%	20,4%	7,9%	100,0%
2.012	77,3%	17,8%	4,9%	100,0%



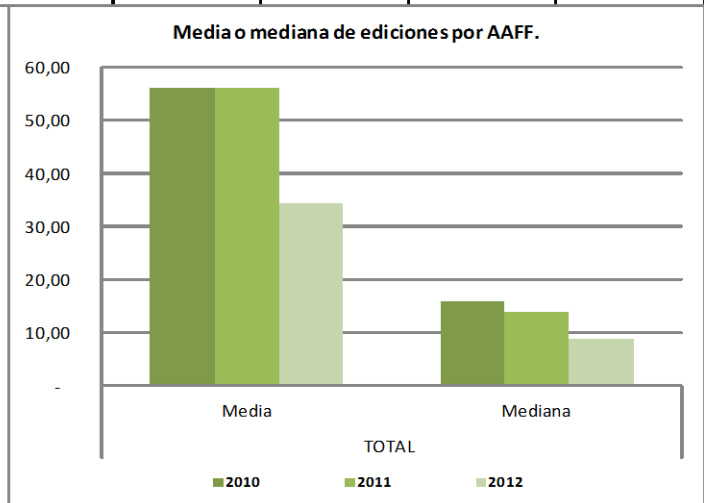
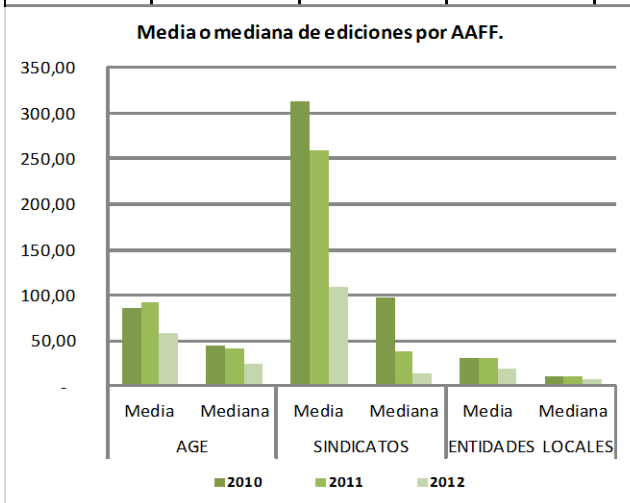
Observaciones:

En el periodo se observa un incremento relativo entre las AAFF que se han sido editadas una sola vez, en detrimento de las que lo han sido en más de 5 ocasiones.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición							
Media o mediana de ediciones por plan de formación.	Indicador del número medio - mediano de ediciones por plan de formación en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual.							
Forma de Cálculo	<p>Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $MO.5$ se obtiene de: $MO.5 = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par</p>							
	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2010	56,23	16,00	85,39	44,00	312,56	98,00	30,70	10,00
2011	56,35	14,00	92,29	41,00	258,71	38,00	31,12	11,00
2012	34,42	9,00	58,08	25,00	109,50	13,00	19,73	7,00



Observaciones:

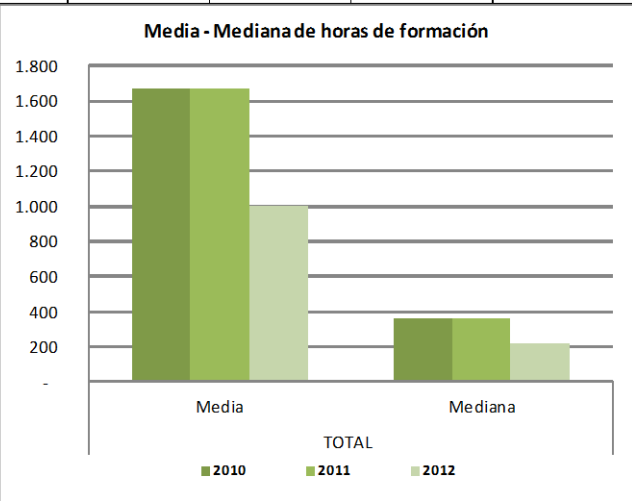
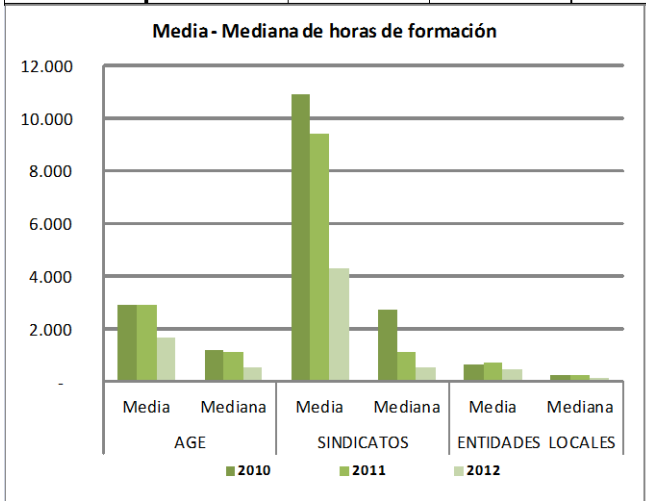
Tanto en términos medios como medianos, se han venido reduciendo el número de ediciones por plan de formación. La mayor disminución se ha producido en los planes promovidos por las OO.SS, que en términos medios han reducido sus ediciones en un 65% o en un 87% si se toma como valor de referencia la mediana

Nota: el indicador contemplado en el modelo de seguimiento de la formación es Media o Mediana de ediciones por acción formativa. Sin embargo la información disponible actualmente impide el cálculo de la mediana por acción formativa. Por esta razón, se ha optado por calcular el indicador tomando como referencia los planes de formación .

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador		Definición						
Media - Mediana de horas de formación		Indicador del número medio - mediano de horas de formación impartidas por plan según cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual.						
Forma de Cálculo		$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n}$ $M_0.5 = \begin{cases} X_{(n+1)/2} & \text{si } n \text{ es impar} \\ (X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2 & \text{si } n \text{ es par} \end{cases}$ <p>Sea $X_1, X_2, X_3; \dots; X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de:</p>						
	TOTAL	AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES		
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2010	1.672	361	2.921	1.191	10.924	2.731	704	251
2011	1.671	364	2.935	1.181	9.403	1.166	741	264
2012	1.004	222	1.672	571	4.333	580	474	140

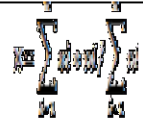


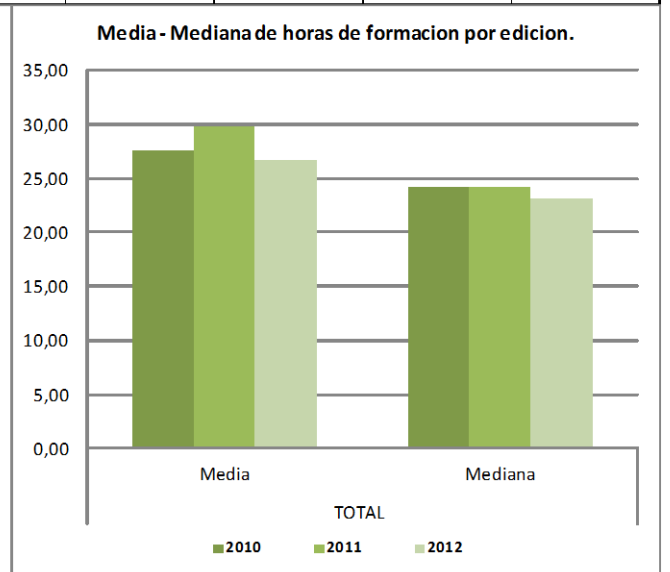
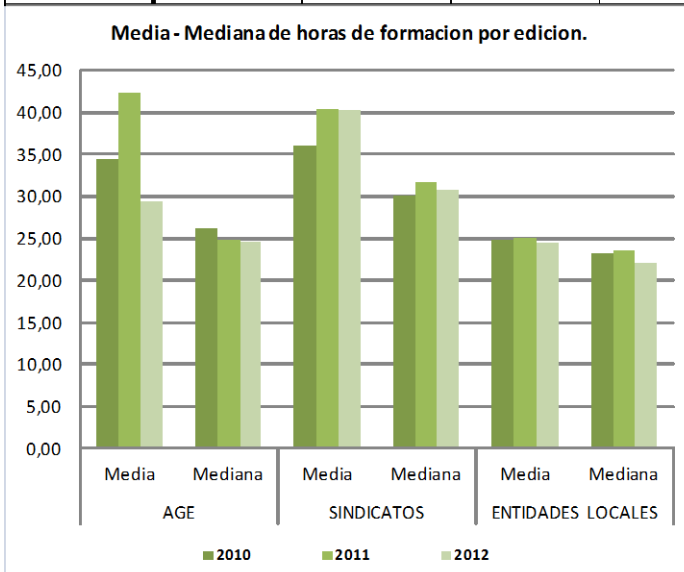
Observaciones:

Tanto la media como la mediana se reducen de manera significativa en 2012 respecto del ejercicio anterior. Por Promotores, es entre las OOSS en las que la disminución es más significativa ya que supera el 50%.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición							
	Indicador del número medio - mediano de horas de formación por edición en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual.							
Forma de Cálculo								
	Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par							
	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
2010	27,55	24,16	34,41	26,15	36,03	30,10	24,83	23,33
2011	29,82	24,24	42,39	24,87	40,33	31,61	25,08	23,60
2012	26,62	23,18	29,37	24,73	40,30	30,73	24,41	22,00



Observaciones:

Las horas por edición se reducen ligeramente en el conjunto del periodo tanto en términos medios como medianos. Esta reducción no opera en las OO.SS, entre quienes se observa un incremento de la media y la mediana de horas de formación por edición, mas acusado en la media.

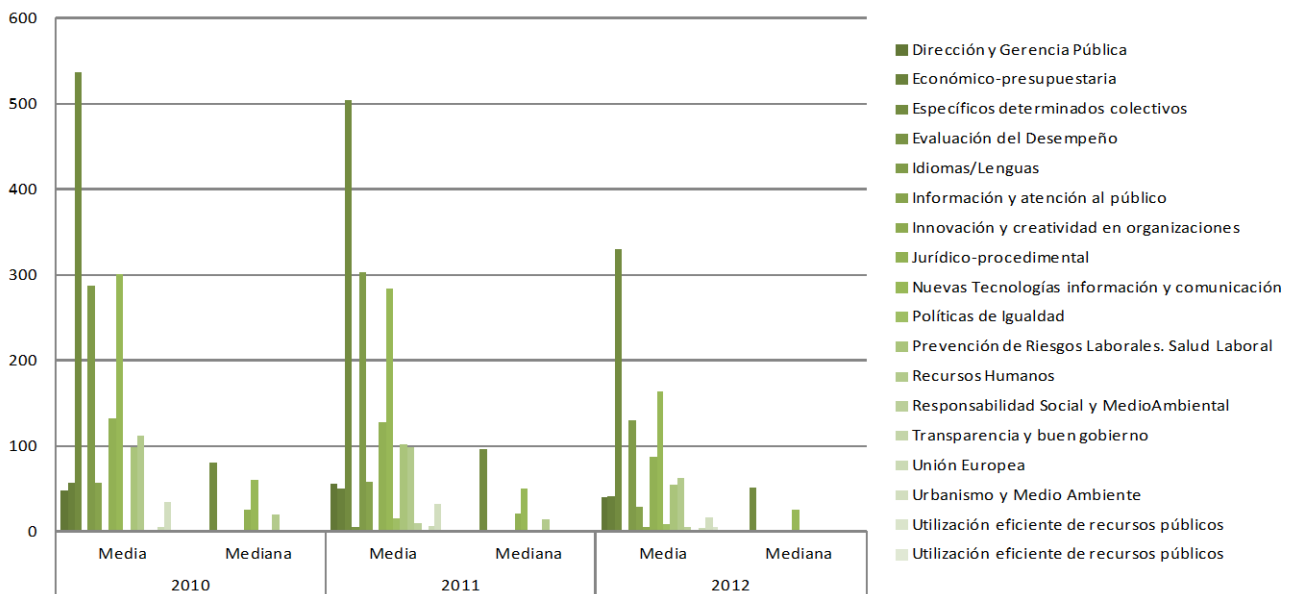
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador		Definición
Mediana y Media de horas de formación por contenido del curso		Indicador del número medio - mediano de horas de formación según contenido del curso (denominación de la AAFF) para cada ejercicio anual.
Forma de Cálculo		$X = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$ <p>Sea X1, X2, X3, ..., Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por MO.5 se obtiene de: MO.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par</p>

Contenido del curso	2010		2011		2012	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
Administración Electrónica	0	0	15	0	15	0
Dirección y Gerencia Pública	48	0	56	0	40	0
Económico-presupuestaria	58	0	50	0	41	0
Específicos determinados colectivos	537	80	505	97	330	52
Evaluación del Desempeño	0	0	5	0	2	0
Idiomas/Lenguas	287	0	303	0	130	0
Información y atención al público	57	0	58	0	29	0
Innovación y creatividad en organizaciones	0	0	0	0	5	0
Jurídico-procedimental	131	25	128	21	87	0
Nuevas Tecnologías información y comunicación	301	60	285	50	164	25
Políticas de Igualdad	0	0	16	0	9	0
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	99	0	102	0	54	0
Recursos Humanos	112	20	99	15	64	0
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	0	0	10	0	5	0
Transparencia y buen gobierno	0	0	0	0	1	0
Unión Europea	6	0	6	0	4	0
Urbanismo y Medio Ambiente	35	0	32	0	18	0
Utilización eficiente de recursos públicos	0	0	0	0	5	0

Mediana y Media de horas de formación por contenido del curso



Observaciones:

Como se puede observar las horas de formación se han reducido en todos los casos en el conjunto del periodo y de manera especial en el ejercicio 2012. La mayor disminución, en términos medios, se produce en el caso de la formación en idiomas (-54,7%), en información y atención al público (-50,1%) y en urbanismo y medioambiente (-49,4%). La formación sobre dirección y gerencia pública y en materias económico-presupuestarias son las que, por el contrario, presentan una mejor evolución: -17,6 y -29%, respectivamente.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Media o Mediana de alumnos por contenido del curso.	Indicador del número medio - mediano de alumnos según contenido del curso (denominación de la AAFF) y año.

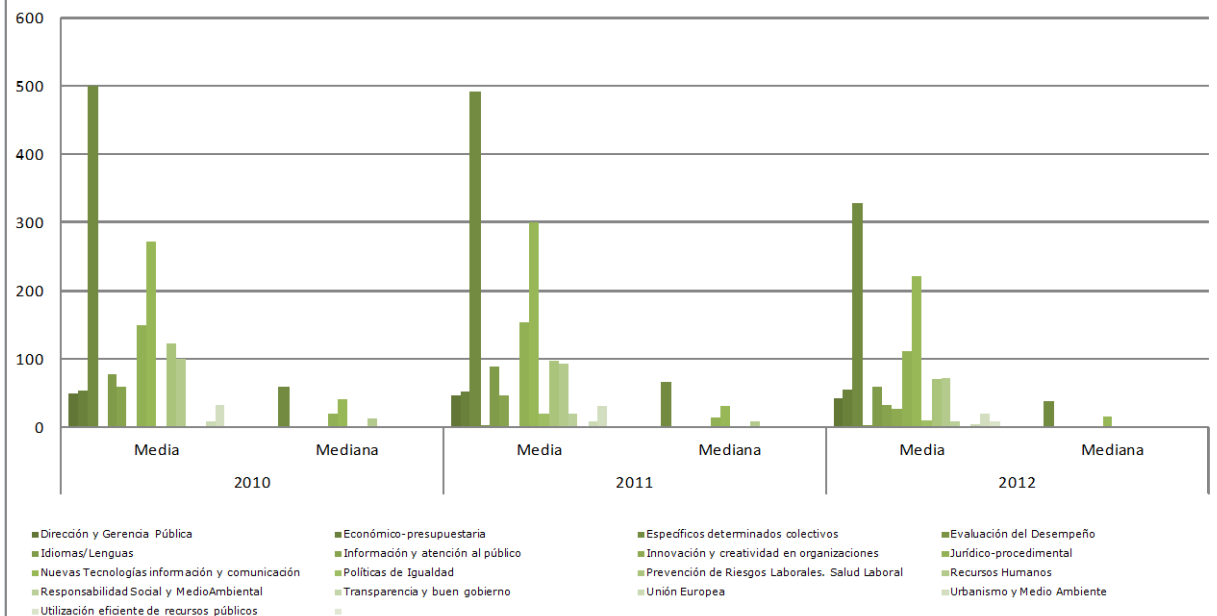
Forma de Cálculo

$$M = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot n_i}{\sum_{i=1}^n n_i}$$

Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par

Contenido del curso	2010		2011		2012	
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
Administración Electrónica	0	0	16	0	17	0
Dirección y Gerencia Pública	50	0	47	0	42	0
Económico-presupuestaria	54	0	52	0	56	0
Específicos determinados colectivos	501	60	492	68	328	39
Evaluación del Desempeño	0	0	4	0	3	0
Idiomas/Lenguas	79	0	89	0	60	0
Información y atención al público	59	0	47	0	34	0
Innovación y creatividad en organizaciones	0	0	0	0	28	0
Jurídico-procedimental	150	20	153	15	112	0
Nuevas Tecnologías información y comunicación	271	40	301	32	221	17
Políticas de Igualdad	0	0	21	0	10	0
Prevención de Riesgos Laborales. Salud Laboral	124	0	97	0	71	0
Recursos Humanos	102	12	94	10	73	0
Responsabilidad Social y MedioAmbiental	0	0	20	0	9	0
Transparencia y buen gobierno	0	0	0	0	2	0
Unión Europea	8	0	9	0	6	0
Urbanismo y Medio Ambiente	33	0	32	0	21	0
Utilización eficiente de recursos públicos	0	0	0	0	9	0

Media o Mediana de alumnos por contenido del curso.



Observaciones:

El número medio - mediano de alumnos para cada contenido de las AAFF, se han reducido en todos los casos en el conjunto del periodo y de manera especial en el ejercicio 2012. La mayor minoración se ha producido en los cursos específicos dirigidos a determinados colectivos.



**Población destinataria
de la formación**

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Datos Básicos.	Definición
Número de empleados públicos según Boletín Estadístico.	Número total de empleados. Este dato se desagrega por sexo, tipo de empleado público y nivel profesional, (funcionarios, personal laboral y personal estatutario).

Forma de Cálculo

Boletín Estadístico del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

TABLA 1.5.1. DISTRIBUCION DE EFECTIVOS POR CLASE DE PERSONAL, SEXO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

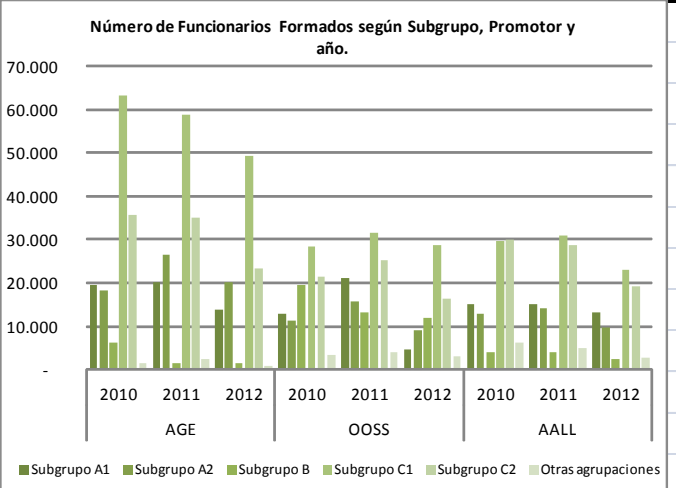
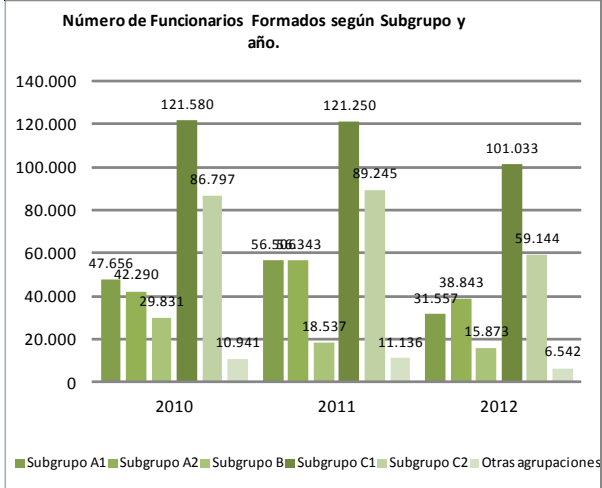
			2010	2011	2012	
AGE	Funcionarios	Hombres	331.461	329.971	329.459	
		Mujeres	126.282	127.156	127.264	
	Laborales	Hombres	80.793	78.972	71.489	
		Mujeres	46.065	45.144	41.290	
	Otro personal	Hombres	3.710	3.353	3.166	
		Mujeres	8.710	7.935	7.224	
	Total	Hombres	415.964	412.296	404.114	
		Mujeres	181.057	180.235	175.778	
	TOTAL			597.021	592.531	579.892
	Comunidades Autónomas	Funcionarios	Hombres	317.192	321.271	316.264
Mujeres			571.411	591.622	604.845	
Laborales		Hombres	52.958	51.282	48.872	
		Mujeres	96.805	94.816	93.618	
Otro personal		Hombres	85.658	80.921	73.145	
		Mujeres	222.802	207.923	197.482	
Total		Hombres	455.808	453.474	438.281	
		Mujeres	891.018	894.361	895.945	
TOTAL			1.346.826	1.347.835	1.334.226	
Administración Local		Funcionarios	Hombres	140.518	140.968	139.631
	Mujeres		76.175	79.030	79.607	
	Laborales	Hombres	178.594	186.876	147.865	
		Mujeres	193.242	197.397	161.351	
	Otro personal	Hombres	18.188	17.552	16.124	
		Mujeres	26.002	24.804	22.717	
	Total	Hombres	337.300	345.396	303.620	
		Mujeres	295.419	301.231	263.675	
	TOTAL			632.719	646.627	567.295
	Universidades	Funcionarios	Hombres	36.792	36.530	39.703
Mujeres			26.702	26.950	34.473	
Laborales		Hombres	21.250	20.834	41.936	
		Mujeres	14.916	14.957	31.085	
Otro personal		Hombres	1.570	1.501	2.677	
		Mujeres	2.423	2.334	4.894	
Total		Hombres	59.612	58.865	84.316	
		Mujeres	44.041	44.241	70.452	
TOTAL			103.653	103.106	154.768	
Sociedad Estatal Correos		Funcionarios	Hombres	18.334	16.793	14.770
	Mujeres		6.826	6.273	5.710	
	Laborales	Hombres	12.037	11.882	11.757	
		Mujeres	18.056	17.913	17.521	
	Otro personal	Hombres	1	1	-	
		Mujeres	1	1	1	
	Total	Hombres	30.372	28.676	26.527	
		Mujeres	24.883	24.187	23.232	
	TOTAL			55.255	52.863	49.759

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

Datos Básicos.	Definición
Número de Funcionarios Formados: Subgrupo, Promotor y año.	Número total de funcionarios formados según subgrupo profesional y totalizados por tipo de Promotor y año.
Forma de Cálculo	
Datos según Memoria anual Portal FEDAP	

	AGE			OOSS			AALL		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
TOTAL	144.355	144.080	109.318	96.590	110.915	73.364	98.150	98.022	70.310
Subgrupo A1	19.657	20.073	13.904	12.794	21.214	4.488	15.205	15.219	13.165
Subgrupo A2	18.144	26.516	20.153	11.160	15.570	9.024	12.986	14.257	9.666
Subgrupo B	6.180	1.498	1.594	19.675	13.201	11.767	3.976	3.838	2.512
Subgrupo C1	63.363	58.737	49.408	28.456	31.592	28.767	29.761	30.921	22.858
Subgrupo C2	35.627	35.018	23.458	21.273	25.357	16.383	29.897	28.870	19.303
Otras agrupaciones	1.384	2.238	801	3.232	3.981	2.935	6.325	4.917	2.806



Observaciones:

La reducción de recursos origina una minoración de 35.000 funcionarios formados por los promotores de la AGE y de las OOSS de 1010 a 2012, y de 27.000 en las entidades locales. Dejando al margen al subgrupo B y a la categoría "otras agrupaciones" la mayor disminución en términos absolutos se observa en los subgrupos C1 y C2.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

Datos Básicos.

Definición

Número de Laborales Formados: Titulación, Promotor y año.

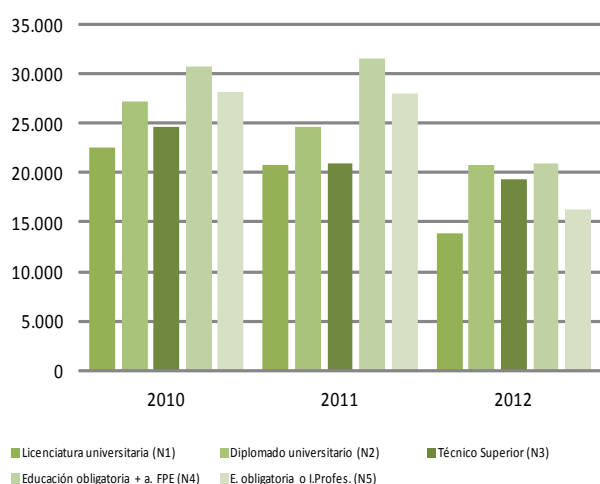
Número total de personal laboral formado según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

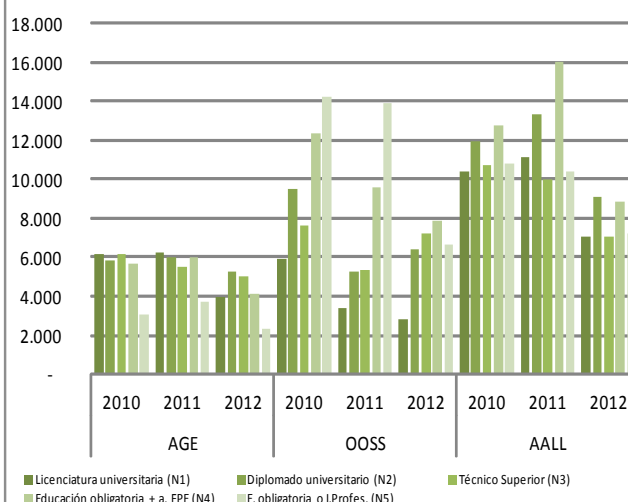
Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	AGE			OOSS			AALL		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
TOTAL	26.897	27.424	20.733	49.678	37.415	30.952	56.665	60.945	39.248
Licenciatura universitaria (N1)	6.136	6.237	3.958	5.954	3.358	2.842	10.382	11.151	7.061
Diplomado universitario (N2)	5.845	5.970	5.267	9.488	5.230	6.393	11.929	13.356	9.058
Técnico Superior (N3)	6.200	5.487	4.997	7.629	5.385	7.213	10.722	10.015	7.053
Educación obligatoria + a. FPE (N4)	5.648	5.996	4.157	12.344	9.551	7.882	12.803	16.019	8.849
E. obligatoria o I.Profes. (N5)	3.068	3.734	2.354	14.263	13.891	6.622	10.829	10.404	7.227

Número de Funcionarios Formados según titulación y año.



Número de Laborales Formados según titulación, Promotor y año.



Observaciones:

En cuanto al personal laboral la reducción del personal formado por la AGE es de 6.161, 18.724 por las OOSS y 17.239 por las EELL.

En términos absolutos la mayor reducción se produce entre el personal laboral encuadrado en los grupos profesionales N4 y N5

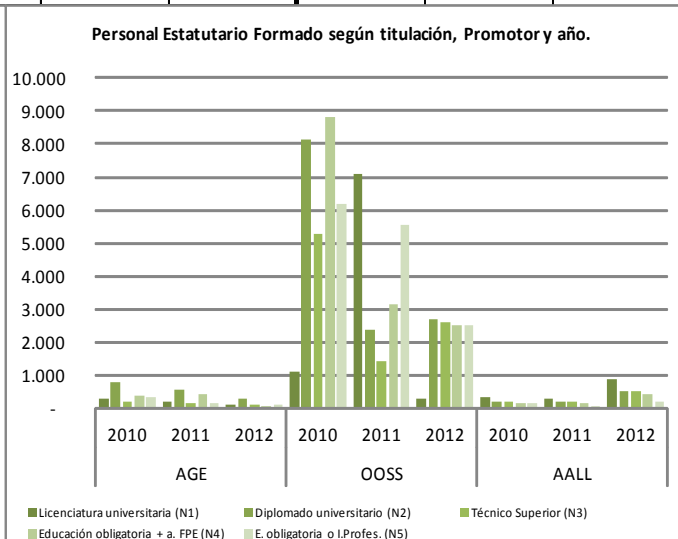
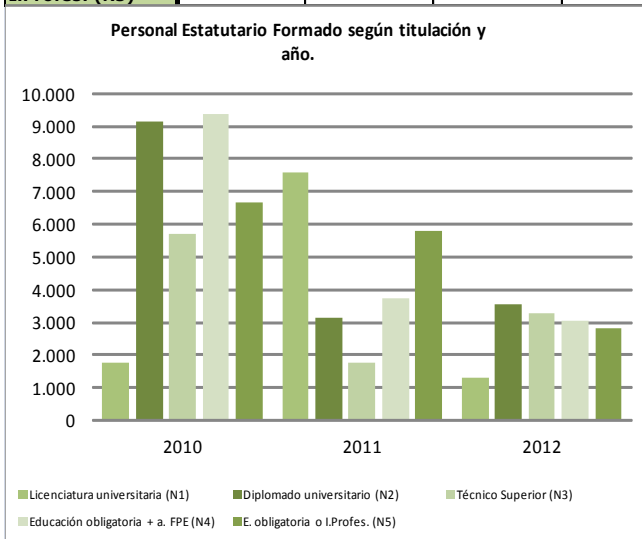
DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.

Datos Básicos.	Definición
Personal Estatutario Formado: Titulación, Promotor y año.	Número total de personal Estatutario formados según grupo de titulación y totalizados por tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	AGE			OOSS			AALL		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
TOTAL	1.993	1.527	727	29.542	19.618	10.676	1.033	863	2.600
Licenciatura universitaria	285	210	110	1.121	7.096	309	334	280	889
Diplomado universitario	794	565	304	8.140	2.373	2.715	197	187	544
Técnico Superior (N3)	192	143	116	5.295	1.439	2.621	202	198	516
Educación obligatoria + a.	383	426	92	8.813	3.164	2.530	158	141	444
E. obligatoria o I.Profes. (N5)	339	183	105	6.173	5.546	2.501	142	57	207



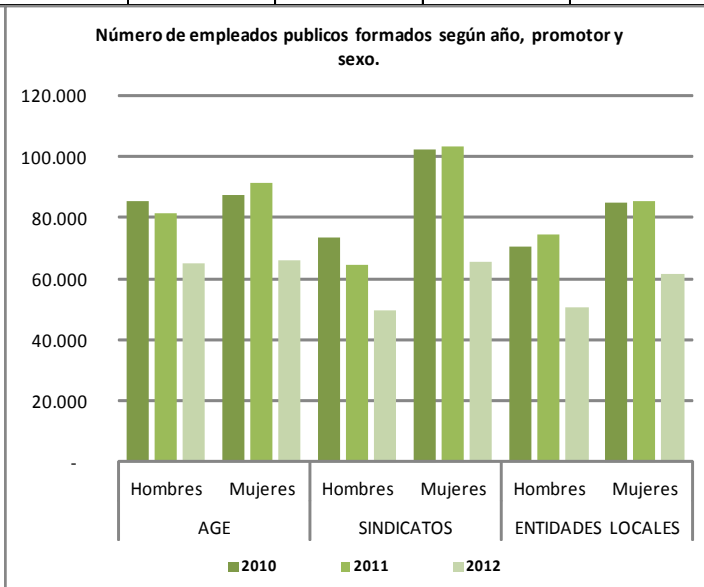
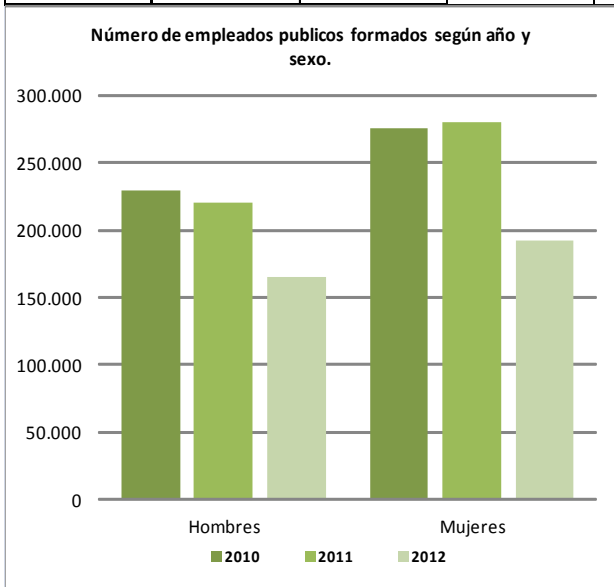
Observaciones:

Respecto al personal estatutario la reducción es de 1.266 en la AGE, 18.866 en las OOSS y en cambio aumenta el personal estatutario formado por las entidades locales.
 La mayor reducción se produce entre el personal estatutario del subgrupo N4 y el perteneciente al subgrupo N2

**DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
POBLACION DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN.**

Datos Básicos.	Definición
Número de empleados publicos formados según sexo.	Número total de empleados públicos formados por sexo, y agrupados por Tipo de Promotor y año.
Forma de Cálculo	
Datos según Memoria anual Portal FEDAP	

	TOTAL		AGE		SINDICATOS		ENTIDADES LOCALES	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2010	229.469	275.088	85.656	87.589	73.345	102.465	70.468	85.034
2011	220.252	280.557	81.544	91.487	64.429	103.519	74.279	85.551
2012	165.200	192.728	64.912	65.866	49.623	65.369	50.665	61.493



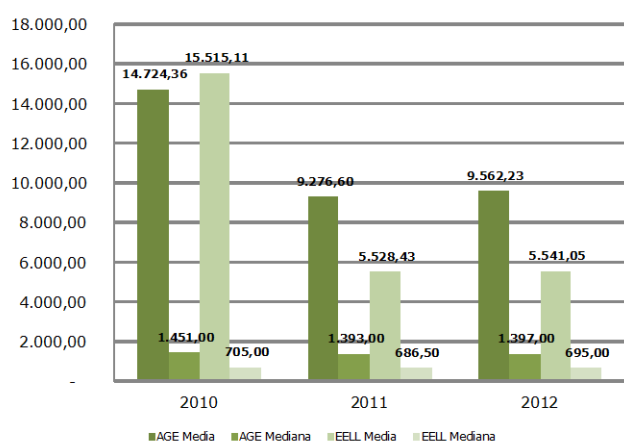
Observaciones:
Aunque la presencia de mujeres supera a la de varones, la minoración que se produce en el periodo analizado afecta a éstas en mayor medida: un 30% más. Este patrón se repite cuando se desagrega este dato por familia de promotor, aunque presenta una mayor incidencia entre las OO.SS: por cada varón que dejaron de formar en 2012 respecto de 2010 existen 1,56 mujeres menos.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

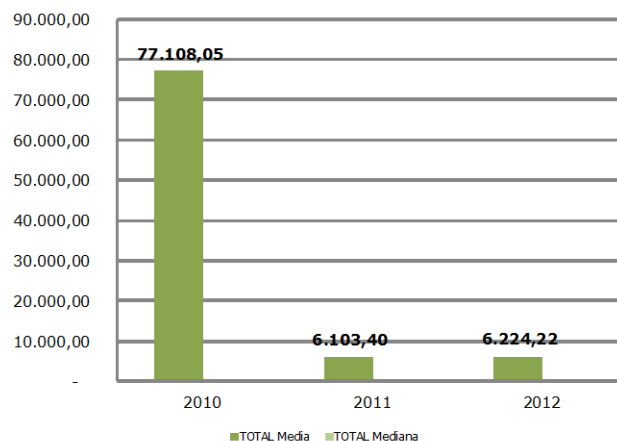
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición																																													
Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación.	Indicador del número medio - mediano de empleados que pueden recibir formación por edición, en cada Tipo de Promotor y Total, para cada ejercicio anual.																																													
Forma de Cálculo	$\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^n x_i \cdot m_i}{\sum_{i=1}^n m_i}$																																													
<p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par.</p>																																														
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="2">TOTAL</th> <th colspan="2">AGE</th> <th colspan="2">OOSS</th> <th colspan="2">EELL</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> <th>Media</th> <th>Mediana</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2010</td> <td>77.108,05</td> <td>713,00</td> <td>14.724,36</td> <td>1.451,00</td> <td></td> <td></td> <td>15.515,11</td> <td>705,00</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>6.103,40</td> <td>688,50</td> <td>9.276,60</td> <td>1.393,00</td> <td></td> <td></td> <td>5.528,43</td> <td>686,50</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>6.224,22</td> <td>697,00</td> <td>9.562,23</td> <td>1.397,00</td> <td></td> <td></td> <td>5.541,05</td> <td>695,00</td> </tr> </tbody> </table>		TOTAL		AGE		OOSS		EELL			Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	2010	77.108,05	713,00	14.724,36	1.451,00			15.515,11	705,00	2011	6.103,40	688,50	9.276,60	1.393,00			5.528,43	686,50	2012	6.224,22	697,00	9.562,23	1.397,00			5.541,05	695,00
	TOTAL		AGE		OOSS		EELL																																							
	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana																																						
2010	77.108,05	713,00	14.724,36	1.451,00			15.515,11	705,00																																						
2011	6.103,40	688,50	9.276,60	1.393,00			5.528,43	686,50																																						
2012	6.224,22	697,00	9.562,23	1.397,00			5.541,05	695,00																																						

Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación.



Media o Mediana de empleados que pueden recibir formación.



Observaciones:

Este indicador no se ha calculado para los agentes sociales al considerar que sus acciones formativas se pueden dirigir tanto a personal de la AGE como de las EELL por lo que su población objetivo resulta indiferenciable. En cuanto a AGE y AALL, se ha venido reduciendo el número medio y mediano de personas que pueden recibir formación, teniendo en cuenta los datos de Registro central de personal para cada tipo de promotor y los datos de seguimiento aportados según las memorias anuales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

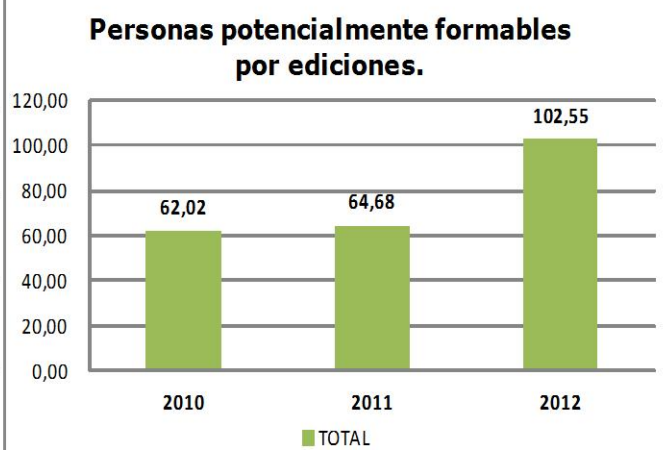
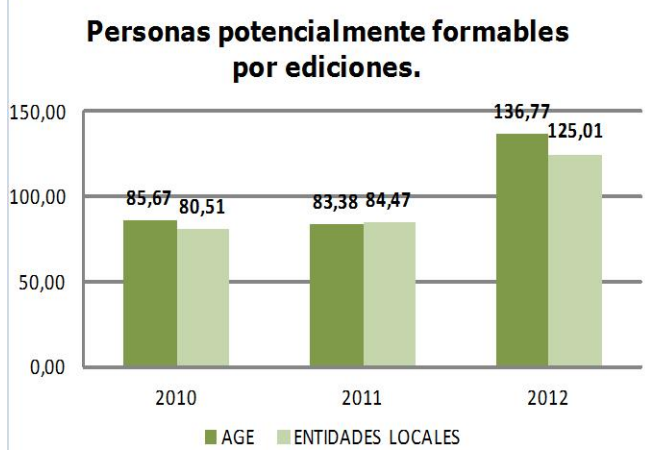
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Personas potencialmente formables por edición.	Mide la magnitud del plan y constituye una aproximación a la mayor o menor especialización de los cursos.

Forma de Cálculo

$$\frac{\text{Personas potencialmente formables}}{\text{Número de ediciones de los cursos}}$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	62,02	85,67		80,51
2011	64,68	83,38		84,47
2012	102,55	136,77		125,01



Observaciones:

Cohentemente con lo observado en el conjunto de indicadores, la reducción del número de ediciones (denominador) hace que se incremente el número de personas potencialmente formables en el conjunto del periodo. Es en los planes promovidos por las EELL en los que se produce un mayor aumento como se puede observar en el gráfico, especialmente en 2012.

Este indicador no se ha calculado para las OO.SS ya que sus planes formativos pueden estar dirigidos a todos los empleados públicos, con independencia de su administración de origen.

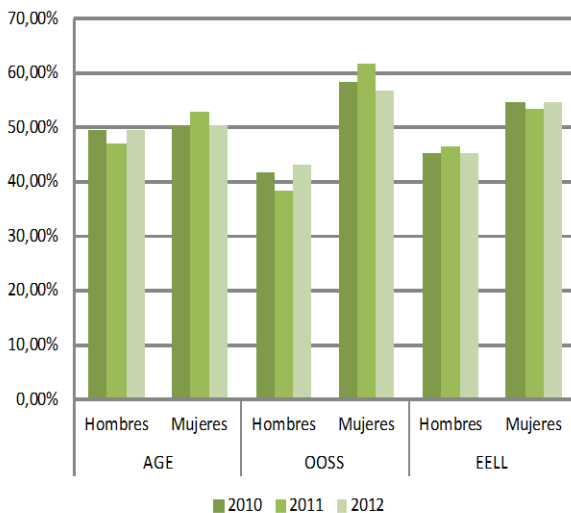
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

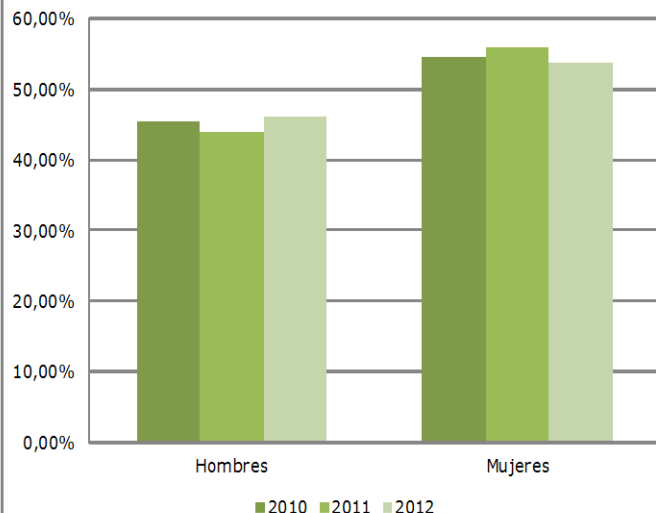
Indicador	Definición
Distribución porcentual de participantes por Género.	Distribución porcentual de los participantes según género por tipo de promotor y año.
Forma de Cálculo	$M.M. = \left(\frac{\text{participantes hombres o mujeres}}{\text{total participantes}} \right) \times 100$

	TOTAL		AGE		OOSS		EELL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2010	45,48%	54,52%	49,48%	50,52%	41,72%	58,28%	45,32%	54,68%
2011	43,98%	56,02%	47,13%	52,87%	38,36%	61,64%	46,47%	53,53%
2012	46,15%	53,85%	49,64%	50,36%	43,15%	56,85%	45,17%	54,83%

Distribucion porcentual de participantes por Género.



Distribucion porcentual de participantes por Género.



Observaciones:

En términos relativos la participación según género no tiene apenas variaciones a lo largo del periodo, tanto para el conjunto como para cada uno de los promotores, siendo las mujeres las que participan en mayor medida. Este mismo patrón se repite al analizar la evolución para cada familia de promotor. En la AGE se observa una distribución más equilibrada según género mientras que, por el contrario, en las OO.SS se da una mayor diferencia entre hombres y mujeres

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador

Tasa de cobertura de la formación en los empleados públicos.

Definición

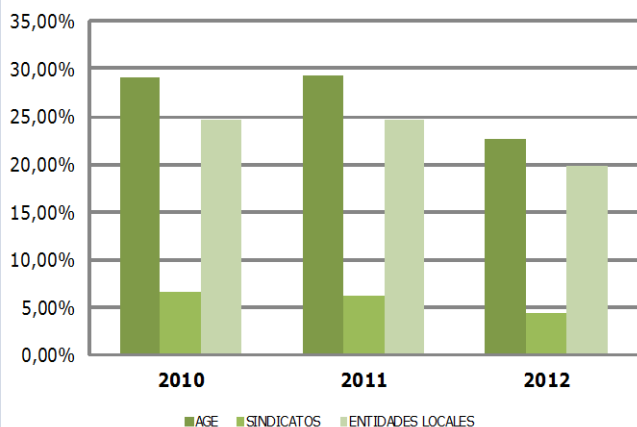
Relación porcentual entre los empleados públicos formados y la población potencialmente formable, según tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

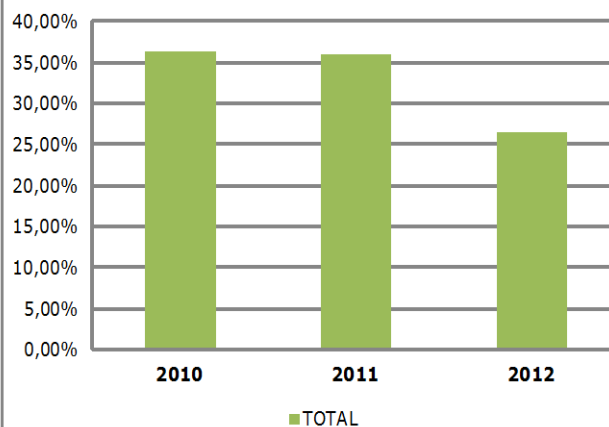
$$T = \left(\frac{\text{empleados públicos formados}}{\text{población potencialmente formable}} \right) \cdot 100$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	36,38%	29,00%	6,60%	24,60%
2011	35,90%	29,20%	6,20%	24,70%
2012	26,48%	22,60%	4,40%	19,80%

Tasa de cobertura de la formación en los empleados públicos.



Tasa de cobertura de la formación en los empleados públicos.



Observaciones:

En 2012 la tasa de cobertura se reduce en más de 10 puntos porcentuales respecto de 2010. Esta disminución ha sido mayor en el ámbito de la AGE, que entre las AALL y las OOSS.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

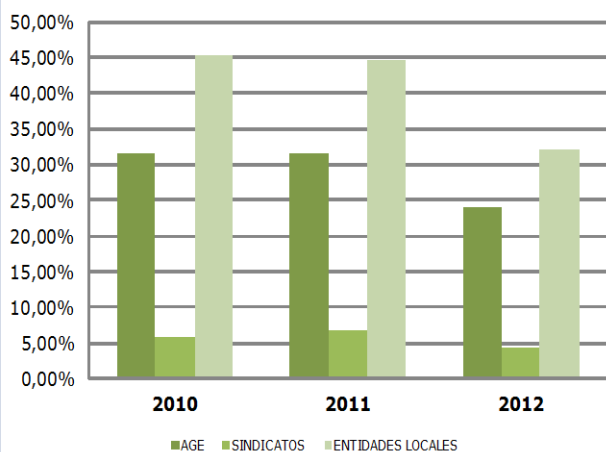
Indicador	Definición
Tasa de cobertura de funcionarios.	Relación porcentual entre los funcionarios públicos formados y los funcionarios potencialmente formables, según tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

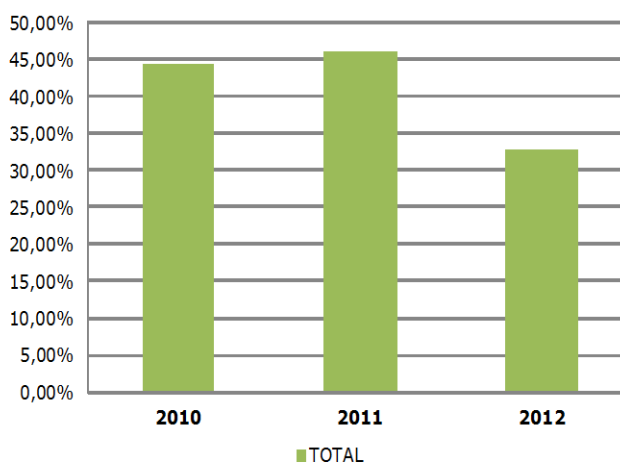
$$T_c = \left(\frac{\text{Funcionarios públicos formados}}{\text{Población potencialmente formable}} \right) \cdot 100$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	44,49%	31,50%	5,90%	45,30%
2011	46,23%	31,50%	6,70%	44,60%
2012	32,83%	23,90%	4,40%	32,10%

Tasa de cobertura de funcionarios formados.



Tasa de cobertura de funcionarios formados.



Observaciones:

La tasa de cobertura de los funcionarios públicos se ha reducido en el conjunto del periodo considerado en algo más de 12 puntos porcentuales, siendo en el ámbito de las AALL donde esta disminución ha sido más intensa. Las OO.SS han mantenido una tasa de cobertura prácticamente estable en el periodo.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador

Distribución porcentual de funcionarios formados por subgrupo.

Definición

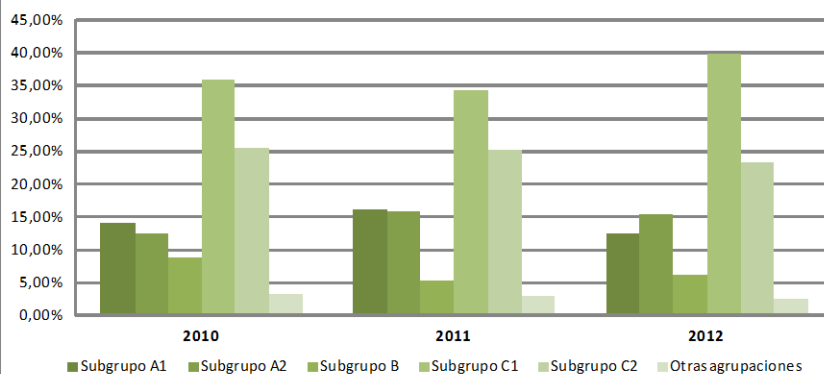
Relación porcentual de funcionarios formados según categoría sobre el total de funcionarios.

Forma de Cálculo

$$I_{i,j} = \left(\frac{\text{Funcionarios formados - subgrupos } i}{\text{Total de funcionarios formados}} \right) \times 100$$

	2010	2011	2012
Categoría de los funcionarios formados:	100,00%	100,00%	100,00%
Subgrupo A1	14,05%	16,01%	12,47%
Subgrupo A2	12,47%	15,96%	15,35%
Subgrupo B	8,80%	5,25%	6,27%
Subgrupo C1	35,85%	34,35%	39,94%
Subgrupo C2	25,60%	25,28%	23,38%
Otras agrupaciones	3,23%	3,15%	2,59%

Distribución porcentual de funcionarios formados por subgrupo.



Observaciones:

Los funcionarios pertenecientes a las categorías C1 y C2, por este orden, son los que han participado en términos relativos en mayor medida en la formación impartida cada año. En el primer caso, entre el inicio y final del periodo, incluso se produce un incremento de más de 4 puntos porcentuales mientras que en el caso de la categoría C2 se produce una ligera disminución de poco más de 2 puntos porcentuales. En cuanto a las categorías A1 y A2, se produce una ligera disminución en el primer caso y un incremento en el segundo.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

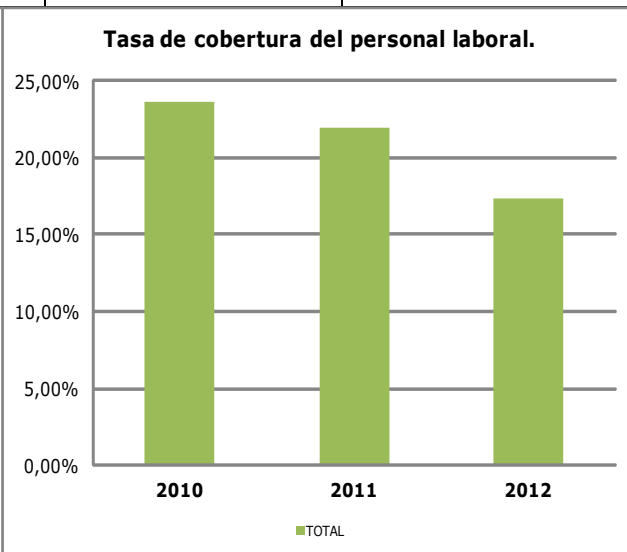
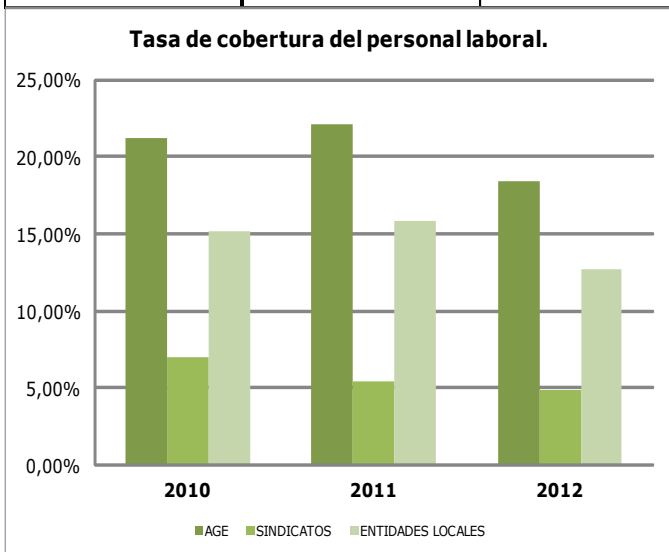
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Tasa de cobertura del personal laboral.	Relación porcentual entre los empleados públicos personal laboral formados y la población de personal laboral potencialmente formable, según tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

$$\% = \left(\frac{\text{personal laboral formado}}{\text{Población potencialmente formable de P.L}} \right) \times 100$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	23,61%	21,20%	7,00%	15,20%
2011	21,91%	22,10%	5,40%	15,90%
2012	17,34%	18,40%	4,90%	12,70%



Observaciones:

La tasa de cobertura del personal laboral se ha reducido en algo más de 6 puntos porcentuales en el periodo. Presenta por lo tanto una evolución mejor que la tasa de cobertura correspondiente a los funcionarios. Teniendo en cuenta el tipo de Promotor, es en el ámbito de la AGE donde porcentualmente se produce una reducción mayor, seguida de las AALL y de las OOSS.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

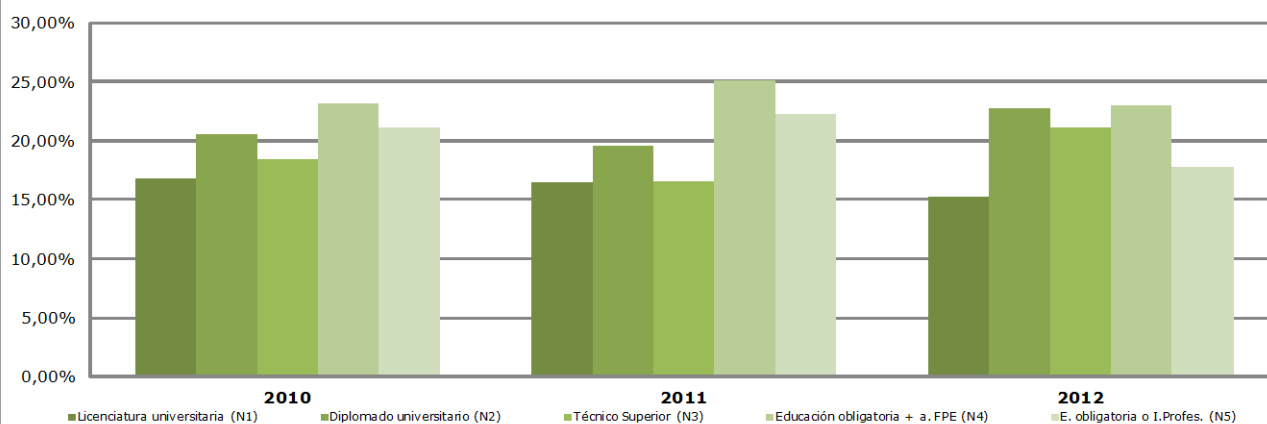
Indicador	Definición
Distribución porcentual del personal laboral formado por grupo profesional.	Relación porcentual de personal laboral formado según categoría sobre el total de personal laboral.

Forma de Cálculo

$$I_{NF} = \left(\frac{\text{p. laboral formado - grupo N1}}{\text{total p. laboral formado}} \right) \times 100$$

	2010	2011	2012
Categoría de los empleados laborales formados:	100,00%	100,00%	100,00%
Licenciatura universitaria (N1)	16,87%	16,49%	15,24%
Diplomado universitario (N2)	20,50%	19,52%	22,78%
Técnico Superior (N3)	18,42%	16,61%	21,18%
Educación obligatoria + a. FPE (N4)	23,09%	25,10%	22,97%
E. obligatoria o I.Profes. (N5)	21,12%	22,28%	17,82%

Distribución porcentual del personal laboral formado por grupo profesional.



Observaciones:

El grupo N4 es el que presenta una mejor tasa de cobertura en el conjunto del periodo. Los grupos N5, N2 y N3 mantienen una tasa de cobertura en torno al 20%, incrementándose en el periodo en el caso de los grupos N2 y N3, y reduciéndose en el caso del grupo N5.

En cuanto al grupo N1, aunque también permanece estable, reduce porcentualmente su participación en aproximadamente de 1,5 puntos porcentuales.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

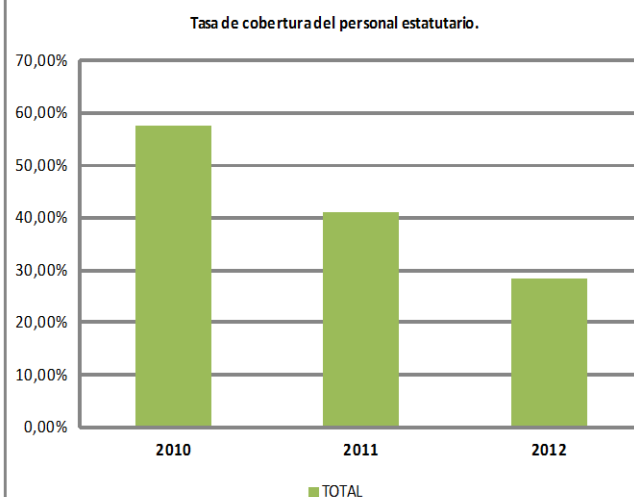
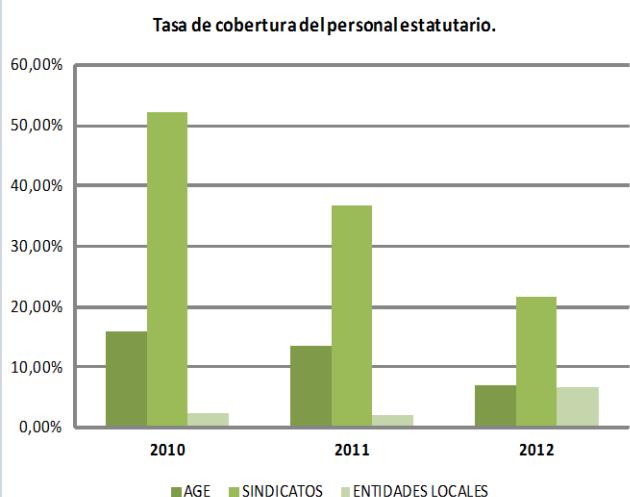
POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Tasa de cobertura del personal estatutario.	Relación porcentual entre personal estatutario formado y la población de personal estatutario potencialmente formable, según tipo de promotor y año.

Forma de Cálculo

$$\frac{\text{Personal estatutario formado}}{\text{Población potencialmente formable de P.E.}} \times 100$$

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	57,65%	16,05%	52,19%	2,34%
2011	41,03%	13,53%	36,57%	2,04%
2012	28,44%	7,00%	21,69%	6,69%



Observaciones:

El personal estatutario es el colectivo que peor evolución presenta en el periodo: su tasa de cobertura se ha reducido en 29 puntos porcentuales entre 2010 y 2012.

Teniendo en cuenta los distintos tipos de promotor, la peor evolución se da entre las OOSS, mientras que se incrementa ligeramente entre las AALL.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

POBLACIÓN DESTINATARIA DE LA FORMACIÓN

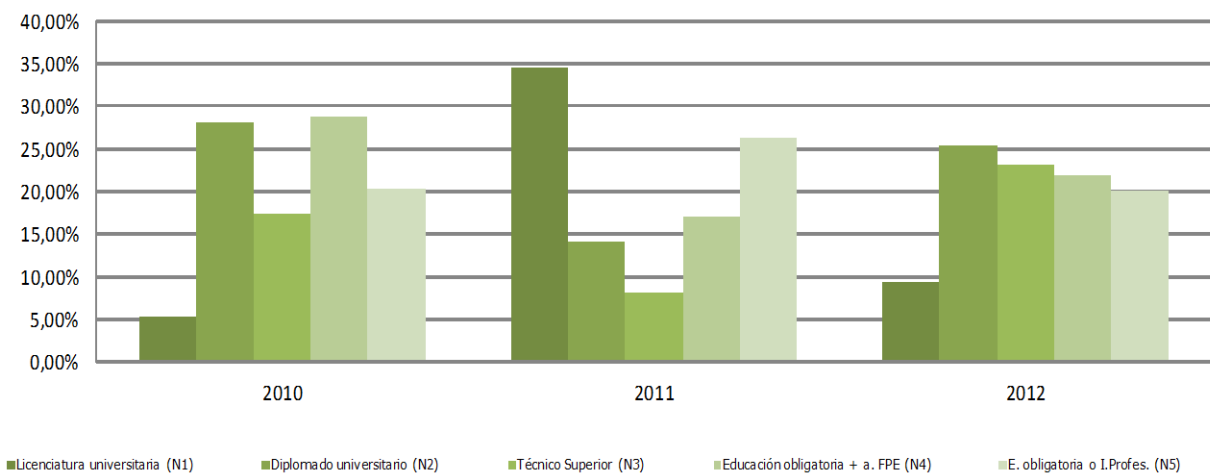
Indicador	Definición
Distribución porcentual del personal estatutario formado por categoría.	Relación porcentual de personal estatutario formado según categoría sobre el total de personal estatutario.

Forma de Cálculo

$$N\% = \left(\frac{\text{Personal estatutario formado - categoría N}}{\text{Total personal estatutario formado}} \right) \times 100$$

	Licenciatura universitaria (N1)	Diplomado universitario (N2)	Técnico Superior (N3)	Educación obligatoria + a. FPE (N4)	E. obligatoria o I.Profes. (N5)
2010	5,38%	28,06%	17,46%	28,71%	20,39%
2011	34,47%	14,20%	8,09%	16,95%	26,29%
2012	9,34%	25,44%	23,23%	21,90%	20,09%

Distribución porcentual del personal estatutario formado por categoría.



Observaciones:

Los grupos N1 y N3 incrementan porcentualmente los participantes en la formación. Los grupos N2 y N4 la reducen en parecidos términos, mientras que el grupo N5 permanece en 2012 con una participación porcentual similar a la de 2010.



Gestión de la formación

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

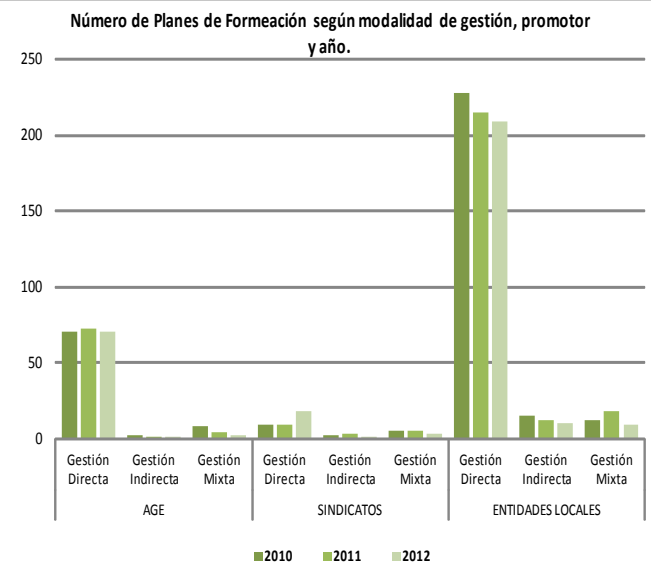
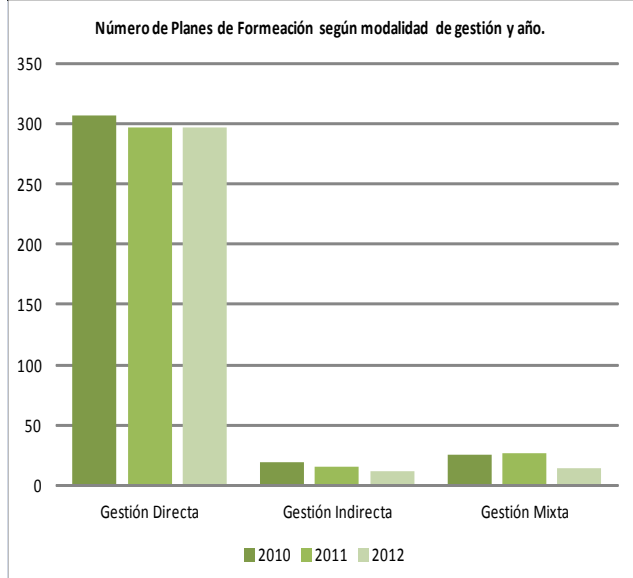
GESTION DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.	Definición
Número de Planes de Formación según modalidad de gestión, promotor y año.	Número total de planes de formación según modalidad de gestión y agrupados según tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL			AGE			SINDICATOS			ENTIDADES LOCALES		
	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta	Gestión Directa	Gestión Indirecta	Gestión Mixta
2010	307	19	25	70	2	8	9	2	5	228	15	12
2011	296	16	27	72	1	4	9	3	5	215	12	18
2012	297	12	14	70	1	2	18	1	3	209	10	9



Observaciones:

La gestión directa de los planes de formación es mayoritaria en cada uno de los años del periodo, a bastante distancia de las demás modalidades de gestión.

DATOS BÁSICOS DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTION DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Datos Básicos.

Definición

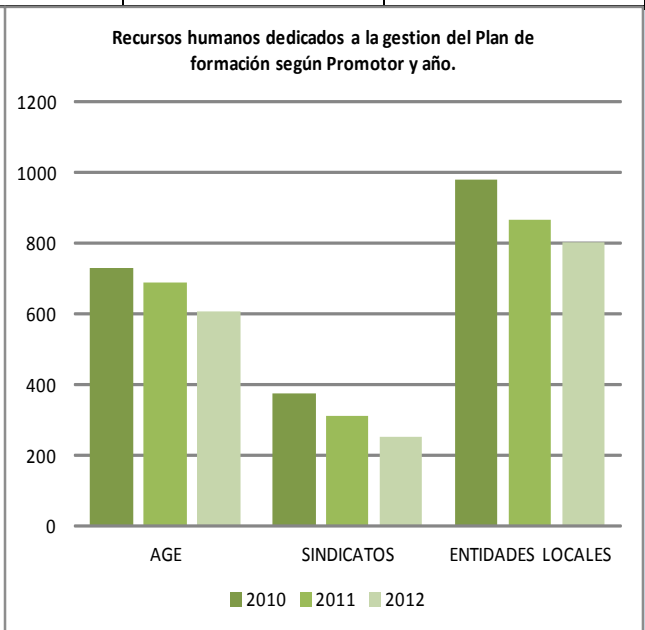
Recursos humanos dedicados a la gestión del Plan de formación.

Número total de RRHH dedicados a la gestión del Planes de formación y agrupados según tipo de Promotor y año.

Forma de Cálculo

Datos según Memoria anual Portal FEDAP

	TOTAL	AGE	SINDICATOS	ENTIDADES LOCALES
2010	2083	727	376	980
2011	1869	690	312	867
2012	1661	608	251	802



Observaciones:

El número de recursos humanos dedicados a la gestión de los planes de formación se ha reducido a lo largo del periodo.

Es en las OO.SS en las que esta reducción ha operado en mayor medida: en 2012 dedicaban a la gestión de los planes el 67% de los recursos humanos que dedicaron en 2010. En la AGE y AALL la minoración ha sido similar: un 16 y un 18%, respectivamente.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

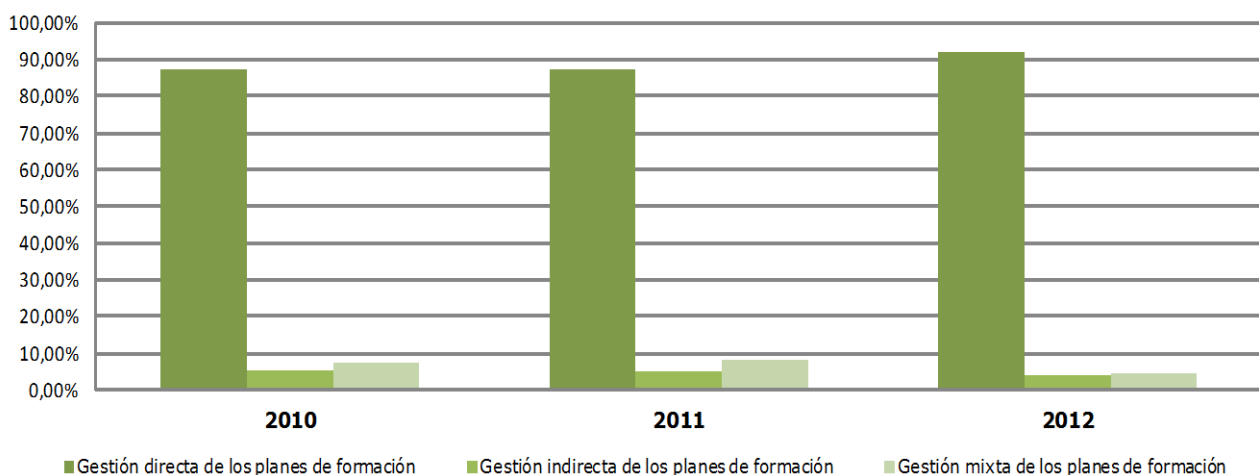
Indicador	Definición
Distribución porcentual según modalidad de la gestión del plan.	Porcentaje de planes de formación según modalidad de gestión sobre el número de planes totales en cada año.

Forma de Cálculo

$$\% = \left(\frac{\text{Activ. planes de formación - modalidad de gestión X}}{\text{total de planes de formación}} \right) \times 100$$

	Gestión directa de los planes de formación	Gestión indirecta de los planes de formación	Gestión mixta de los planes de formación
2010	87,54%	5,38%	7,08%
2011	87,32%	4,72%	7,96%
2012	91,95%	3,72%	4,33%

Distribución porcentual según modalidad de la gestión del plan.



Observaciones:

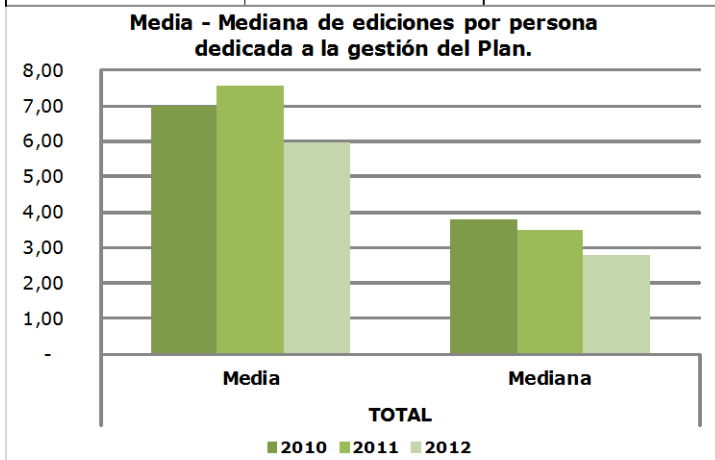
El peso relativo de la gestión directa de los planes aumenta en el periodo: 4,42 puntos porcentuales. Tanto la modalidad de gestión indirecta como la modalidad mixta reducen su peso relativo en 1,67 y 2,75 puntos porcentuales, respectivamente

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Media - Mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del Plan.	Relación entre el número de ediciones y el número de personas dedicadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos.
Forma de Cálculo	$\bar{x} = \frac{\sum_{i=1}^n x_i + n \cdot x_{(n/2)}}{\sum_{i=1}^n x_i}$ <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par</p>

	TOTAL	
	Media	Mediana
2010	7,01	3,80
2011	7,56	3,50
2012	5,96	2,80



Observaciones:
 La reducción del número de ediciones a lo largo del periodo ha neutralizado la pérdida de personal dedicada a la gestión de los planes, de manera que al calcular la media o la mediana de ediciones por persona dedicada a la gestión del plan, este valor ha ido reduciéndose entre 2010 y 2012. Es decir, la disminución de los recursos humanos dedicados a la gestión de los planes no se ha traducido en una mayor carga de trabajo sino en todo lo contrario.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

GESTIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Indicador	Definición
Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del Plan.	Relación entre le número de alumnos y las personas destinadas a la gestión del Plan de formación, en términos medios y medianos.

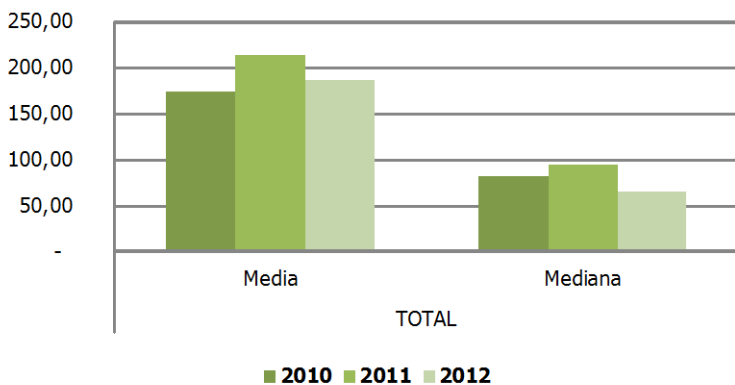
Forma de Cálculo

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{n}$$

Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor.
 La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar
 (Xn/2 + X(n/2+1))/2 si n es par

	TOTAL	
	Media	Mediana
2010	174,21	82,04
2011	213,31	95,00
2012	186,69	65,00

Media - Mediana de alumnos por persona dedicada a la gestión del Plan.



Observaciones:

El número medio de alumnos por persona dedicada a la gestión del plan se sitúa en torno a 200 alumnos con variaciones año a año debido sobre todo a la reducción del número de alumnos formados en el año 2012



Costes de la formación

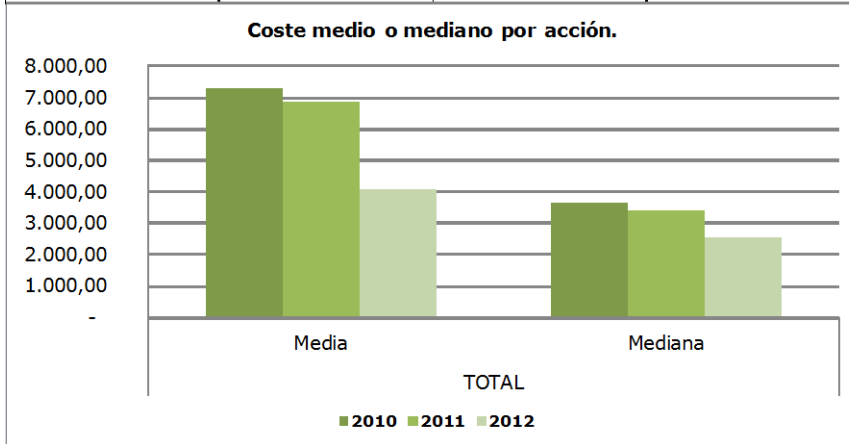
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

COSTES DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Coste medio o mediano por acción.	Costes de las Acciones formativas de los Planes de formación en cada uno de los ejercicios presupuestarios considerados, en terminos medios y medianos.

Forma de Cálculo	$i = \frac{\text{Presupuesto total ejercido}}{\text{Número de acciones formativas}}$ <p>Sea X1, X2; X3; ... ; Xn; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por M0.5 se obtiene de: M0.5 = X (n+1)/2 si n es impar (Xn/2 + X(n/2)+1)/2 si n es par</p>
-------------------------	---

	TOTAL	
	Media	Mediana
2010	7.299,81	3.669,67
2011	6.863,68	3.410,25
2012	4.053,43	2.583,87




Observaciones:

En cada uno de los tres ejercicios presupuestarios, se ha reducido el coste de las AAFF de manera especial en 2012, en coherencia con la reducción del presupuesto asignado en dicho año. En términos medios la reducción ha sido de un 44% mientras que en términos medianos ha supuesto un 30%

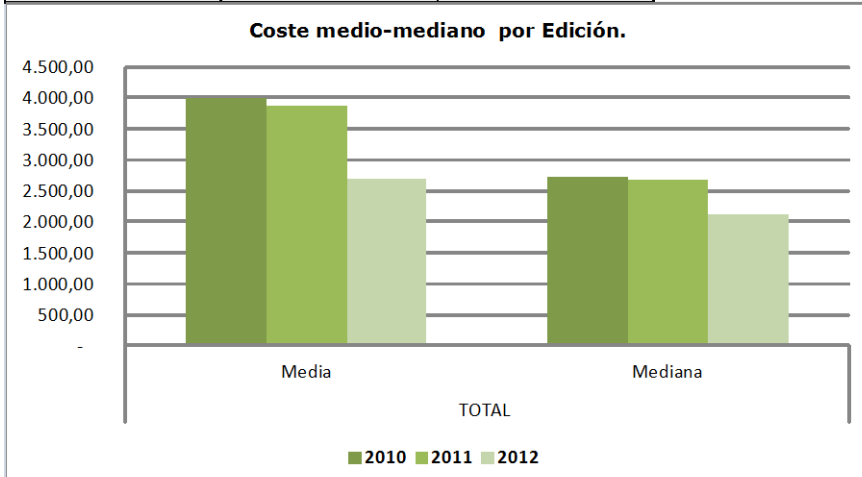
INDICADORES DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

COSTES DE LA FORMACIÓN

Indicador	Definición
Coste medio-mediano por Edición.	Relación entre el presupuesto total ejecutado y el número de ediciones formativas, en términos medios y medianos.

Forma de Cálculo	 <p>Sea $X_1, X_2, X_3, \dots, X_n$; una sucesión de datos ordenados de menor a mayor. La mediana, denotada por $M_{0.5}$ se obtiene de: $M_{0.5} = X_{(n+1)/2}$ si n es impar $(X_{n/2} + X_{(n/2)+1})/2$ si n es par</p>
-------------------------	---

	TOTAL	
	Media	Mediana
2010	3.996,08	2.723,78
2011	3.869,88	2.674,65
2012	2.698,58	2.105,67



Observaciones: El coste por edición también refleja la reducción del presupuesto disponible. La minoración es de un 32% en el caso del coste medio y del 23% si se toma como referencia el coste mediano.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

