



**MEMORIA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CORPORATIVA DEL INAP
AÑO 2022**



INSTITUTO NACIONAL
DE ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA (INAP)



Elaboración: Instituto Nacional de Administración Pública.

Fecha de publicación: Marzo de 2024

Instituto Nacional de Administración Pública. C/ Atocha, 106. 28012 – Madrid.

www.inap.es

El consumo de papel es perjudicial para el medio ambiente. Por favor, téngalo en cuenta antes de imprimir este documento.

Esta memoria retoma la voluntad del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) de mostrar a la sociedad su actividad en el marco de la responsabilidad social corporativa (RSC) manteniendo el compromiso institucional con la misma. Para ello, se centra en la RSC del Organismo, pero también se ponen de manifiesto, de forma resumida, sus proyectos y actuaciones más importantes, para que cualquier persona o institución que se asome a esta memoria pueda comprender de mejor manera lo que significa el INAP y cómo se incardina su política de RSC en el conjunto de sus competencias y funciones.



INDICE

PRESENTACIÓN	3
CONÓCENOS	6
PLAN ESTRATÉGICO PLURIANUAL 2021-2024 DEL INAP	12
ACTIVIDADES MÁS DESTACADAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN 2022	14
SELECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO	14
APRENDIZAJE	18
INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN	22
RELACIONES INTERNACIONALES	26
GESTIÓN DE LA RSC EN EL INAP	29
SELECCIÓN	29
APRENDIZAJE	33
CENTRO DE ESTUDIOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	38
GERENCIA	42



PRESENTACIÓN

Un año más el INAP se presenta ante la sociedad a través de esta memoria anual mostrando sus actividades en un ejercicio de transparencia y responsabilidad. Los valores promovidos por el INAP, que orientan su toma de decisiones y que caracterizan su forma de actuación, se resumen en los principios éticos de la transparencia y responsabilidad, la igualdad efectiva e inclusión, el desarrollo sostenible, y la representatividad y participación.

El INAP desea consolidar su liderazgo como agente tractor de las transformaciones que requiere la Administración, fortalecer su papel de referente en los ámbitos de su competencia, reforzar sus capacidades de colaboración, desempeñar un papel impulsor de la innovación pública y estar al servicio de todas las Administraciones públicas y de las personas que trabajan en ellas y para quienes ella trabaja: la ciudadanía.

Con la elaboración en 2012 de su primer Plan Estratégico General (para el periodo 2012-2015), el INAP recogió documentalmente ese compromiso. En esta programación cobraban una significativa relevancia las personas con discapacidad.

Continuó este camino con la redacción del Plan Estratégico General del INAP 2017-2020, al potenciar las políticas de responsabilidad social y renovando el sello de excelencia Bequal Plus, obtenido por primera vez en el año 2015. Además, al prestar una especial atención a medidas como la inclusión social o la energía sostenible, este instituto también alineaba su actividad con la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, voluntad mantenida en el actual Plan Estratégico 2021-2024, en el que la visión del organismo gira en torno a varios aspectos sobre los que pivotan los diferentes proyectos contenidos en él, siendo uno de aquellos la contribución a que las instituciones públicas sean más eficientes y sostenibles de acuerdo con los principios de la mencionada agenda, del gobierno abierto, de la igualdad entre mujeres y hombres, y de la inclusión de personas con discapacidad para «no dejar a nadie atrás».

Uno de los valores del INAP manifestado en su actual plan estratégico es la igualdad efectiva e inclusión, comprometiéndose el organismo con las personas receptoras de sus actuaciones o que interactúan con él, de forma que la pertenencia a un determinado colectivo o la concurrencia de un determinado rasgo no impliquen un trato desventajoso, evitando comportamientos discriminatorios, garantizando su acceso a entornos y servicios para los que existen restricciones, y promoviendo mediante actividades de formación y concienciación la gestión e integración de la igualdad y la diversidad de acuerdo con estos principios. Y fomentando que las personas que trabajan en la organización y en cada uno de sus proyectos reciban un trato igual y dispongan de las mismas oportunidades para su desarrollo profesional con independencia de cualquier condición, ya sea personal o social, no relacionada expresamente con el desarrollo del trabajo.



En línea con estas preocupaciones, el INAP, tras la recertificación que tuvo lugar a finales de 2018, recibió por tercera vez el Sello Bequal Plus: el Comité de Certificación del sello Bequal, en su reunión del día 23 de diciembre de 2021, confirmó la categoría de Bequal Plus, incluso con una puntuación superior a la obtenida en 2018, manteniendo así el instituto su condición de organización socialmente responsable en discapacidad.

Para conocer los detalles de todos los avances logrados en este compromiso del INAP con la responsabilidad social corporativa (RSC) puede consultarse la página web que el instituto dedica a la materia:

<https://www.inap.es/responsabilidad-social-corporativa>

No obstante, se quiere destacar en estas líneas la invitación que en 2022 recibió el INAP del Foro de la Contratación Socialmente Responsable (Foro CON R) —entidad de la que el instituto forma parte de su junta directiva— para participar en un seminario denominado «Oportunidades de empleo para las personas con discapacidad por medio de la contratación pública», con varias ediciones celebradas (en formato en línea) en prácticamente todas las capitales de provincia de las comunidades autónomas de Andalucía, de Castilla-La Mancha y de la Región de Murcia.

Los seminarios fueron organizados por la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo (FEACEM), Inserta Innovación y el propio Foro CON R, en colaboración con diversas entidades territoriales de la Asociación Empresarial de Centros Especiales de Empleo (AECEMCO), tales como ACECA (Asociación de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Andaluza), FEACEM CLM (FEACEM Castilla-La Mancha), FEACEM Región de Murcia y CEGASAL (*Asociación Empresarial Galega de Centros Especiais sen Ánimo de Lucro*).

El INAP siempre participó en la inauguración de cada seminario, estando presente en la mesa institucional junto con concejales o alcaldes de las correspondientes ciudades, dando un saludo de bienvenida a los participantes y presentando al instituto desde su actividad más socialmente responsable, manifestando su implicación en el ámbito de la discapacidad gracias a la cual, por ejemplo, dispone del mencionado sello de calidad de la Fundación Bequal.

En los seminarios se trataron las posibilidades y realidades de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público («Boletín Oficial del Estado» núm. 272, de 9 de noviembre) para la implementación de una contratación pública íntegra y sostenible social y ambientalmente, como herramienta importante para la promoción e igualdad de las personas con discapacidad.

El INAP, además de participar directamente en este ciclo de jornadas, desarrolló una amplia labor de difusión de estas a través de la *newsletter* de su publicación «La Administración al Día», así como con acciones específicas de difusión entre las escuelas de Administración pública de las comunidades autónomas en las que se desarrollaron los eventos.

<http://laadministracionaldia.inap.es>.



Por otra parte, hay también que destacar, como novedad que es, la celebración en 2022 de la primera edición de los premios INAP, con una clara orientación a la responsabilidad social corporativa.

En el año 2022 se convocaron por primera vez los premios INAP con el objetivo del reconocimiento y estímulo al personal del organismo interesado en la propuesta de ideas para que el instituto disponga de un mejor entorno de trabajo, ideas estas que han de ir dirigidas a actuaciones realizables y que no formen parte de la actividad ordinaria del INAP.

A esta primera convocatoria se presentaron seis propuestas que fueron valoradas por la comisión de valoración constituida al efecto y conformada por un miembro de cada una de las subdirecciones generales y departamentos del instituto. Dichas propuestas fueron muy diversas y todas cumplían con los requisitos de la convocatoria; conforme a esta se otorgaron tres premios a las propuestas siguientes:

Realización de una campaña de donación de sangre.

- Convocatoria de un concurso de fotografía entre el personal del organismo.
- Incorporación de una oferta vegetariana en los menús del servicio de cafetería-comedor del INAP.

En el acto de entrega de premios celebrado el día 19 de diciembre de 2022 en el Aula Magna del INAP, la Dirección adoptó el compromiso de ir ejecutando las propuestas galardonadas.



CONÓCENOS

En esta sección de la memoria se expone la organización interna del INAP y los medios de que dispone para el desarrollo de las competencias que se le asignan. El 16 de abril de 2011 se publicó, en el «Boletín Oficial del Estado», el Real Decreto 464/2011, de 1 de abril, por el que se aprueba el Estatuto del Instituto Nacional de Administración Pública. En 2017 se produjo una importante modificación del estatuto mediante el Real Decreto 769/2017, de 28 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Hacienda y Función Pública y se modifica el Real Decreto 424/2016, de 11 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales. Con esta norma la actual configuración del instituto, ahora con rango de dirección general, queda como se indica a continuación.

De la Dirección del instituto dependen los siguientes órganos con nivel orgánico de subdirección general:

- La Gerencia.
- La Subdirección de Aprendizaje.
- La Subdirección de Formación Local.
- La Subdirección de Selección.

Asimismo, dependen de la Dirección del instituto las siguientes unidades con el nivel que se determine en la correspondiente relación de puestos de trabajo:

- El Centro de Estudios y Gestión del Conocimiento.
- El Departamento de Innovación Pública.

Además, la persona titular de la Dirección del INAP está asistida por la Unidad de Apoyo.

Sedes

El INAP dispone de dos sedes: la sede principal desde 1991, en la calle de Atocha, número 106, de Madrid, donde se encuentran los órganos directivos del instituto y la mayor parte de las aulas dedicadas a formación; y su sede histórica, situada en el Colegio de San Ildefonso, en la plaza de San Diego, de Alcalá de Henares (Madrid).

Personal

A fecha de 31 de diciembre de 2022, en el INAP prestaban servicio 175 empleados, de los cuales 21 eran personal laboral y 154 eran personal funcionario (137 funcionarios de carrera y 17 funcionarios interinos).



	Enero de 2022			Diciembre de 2022		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Personal funcionario						
Subgrupo A1	34	25	9	39	28	11
Subgrupo A2	28	15	13	24	13	11
Grupo B	0	0	0	0	0	0
Subgrupo C1	30	23	7	49	35	14
Subgrupo C2	31	26	5	40	31	9
Subtotal	123	89	34	152	107	45
Agrupaciones profesionales	1	0	1	1	0	1
Servicios especiales	1	0	1	1	0	1
Total personal funcionario	125	89	36	154	107	47

Tabla distribución por género del personal funcionario del INAP en 2022.

	Enero de 2022				Diciembre de 2022		
	Total	Mujeres	Hombres		Total	Mujeres	Hombres
Personal laboral							
Grupo M1	5	0	5	Grupo M1	4	0	4
Grupo 3G	1	0	1	Grupo 3G	0	0	0
Grupo 4G	3	1	2	Grupo 4G	3	1	2
Grupo E2	2	0	2	Grupo E2	3	0	3
Grupo E1	9	4	5	Grupo E1	11	5	6
Total laborales	20	5	15		21	6	15

Tabla distribución por género del personal laboral del INAP en 2022.

	Enero de 2022			Diciembre de 2022		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Total personal funcionario	125	89	36	154	107	47
Total personal laboral	20	5	15	21	6	15
Total personal INAP	145	94	51	175	113	62

Tabla distribución por género del personal empleado público (personal funcionario y personal laboral) del INAP en 2022.

Datos económico-presupuestarios

El presupuesto total del INAP en 2022 ascendió a 111.895.946,28 €, de los cuales 30.861.584,88 € correspondían a los gastos derivados de actividades propias del organismo; 3.166.341,40 €, al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia; y el resto, 77.868.020,00 €, a créditos destinados a la Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (FEDAP). De este último importe, 4.000.000,00 € se corresponden con la aplicación al presupuesto de 2022 de remanentes afectados a la FEDAP y el resto, 73.868.020,00 €, con la transferencia anual del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) [para más información a este respecto, puede



consultarse la sección «Sistema de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas» del apartado «Aprendizaje», así como el anexo de esta memoria].

El INAP alcanzó en 2022 un porcentaje de ejecución del 77,85 %. La desagregación del presupuesto de gasto por programas, y capítulos a su vez, y su ejecución a 31 de diciembre de 2022 fueron las siguientes:

Programa	Capítulo	Presupuesto	Obligaciones	% de ejecución
92KC	2. Gastos corrientes en bienes y servicios. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.	1.666.341,40	443.908,21	26,64%
	6. Inversiones reales. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.	1.500.000,00	0,00	0,00%
9210/000X	1. Gastos de personal	14.619.860,00	8.756.355,87	59,89%
	2. Gastos corrientes en bienes y servicios	16.454.685,49	7.739.095,23	47,03%
	3. Gastos financieros	820,00	0,00	0,00%
	4. Transferencias corrientes	73.552.072,61	69.913.690,82	95,05%
	6. Inversiones reales	4.052.166,78	245.519,02	6,06%
	8. Activos financieros	50.000,00	12.011,40	24,02%
Total		111.895.946,28	87.110.580,55	77,85%

Tabla presupuesto de gastos del INAP en 2022 desagregado por programas, capítulos y porcentaje de ejecución a 31 de diciembre del ejercicio.

Servicios informáticos del INAP

La Unidad TIC (tecnologías de la información y de la comunicación) del INAP se encarga de la gestión de los recursos en esta materia que dan soporte al resto de servicios dentro del instituto. Para la gestión de estos recursos el INAP cuenta con la colaboración de la Secretaría General de Administración Digital (SGAD). El INAP y la SGAD han suscrito un acuerdo sobre la base de sus competencias en la provisión de servicios comunes y compartidos, así como en la implantación de la estrategia de la Agenda Digital 2025 del Gobierno. Según el citado acuerdo, la SGAD se encarga de proveer al INAP los servicios de:

- CPD (centro de procesamiento de datos), infraestructura cloud (NubeSARA), almacenamiento y backup, incluyendo el licenciamiento de software asociado; así como los servicios asociados a su funcionamiento —la administración y operación de sistemas, el soporte y mantenimiento, la oficina técnica, etc.—.
- Puesto de trabajo, incluyendo la infraestructura hardware y software; así como los servicios básicos asociados a su funcionamiento, es decir el CAU (centro de atención a



158 usuarios) con la atención de nivel 1 (remota y presencial), no incluyendo la atención para aplicaciones sectoriales ni de terceros no gestionadas por la SGAD.

- Comunicaciones, administración, despliegue y mantenimiento de la infraestructura de comunicaciones, tanto a nivel de red de área local en todas las sedes de INAP, interconexión entre las sedes, y entre las sedes y los CPD de la SGAD, así como la conectividad con la red SARA e Internet. También se incluye en este apartado la administración, despliegue y configuración de la telefonía fija y móvil, así como los servicios básicos asociados a su funcionamiento y soporte a usuarios.
- Los servicios comunes de administración electrónica provistos por la SGAD y utilizados por INAP, que actualmente son NEDAES (Nómina Estándar Descentralizada de la Administración del Estado) y GEISER (Gestión Integrada de Servicios de Registro).

Así pues, el resto de los servicios de esta naturaleza son asumidos directamente por la Unidad TIC del INAP:

- El desarrollo, la implantación y la administración de las aplicaciones de negocio del INAP en materia de administración electrónica.
- La integración y la adaptación de las aplicaciones desarrolladas por el INAP para integrar los servicios comunes y compartidos de la SGAD.
- La provisión, el mantenimiento y el soporte y la administración y la operación de infraestructuras no alojadas en los sistemas de la SGAD y del soporte a sus usuarios ajenos al INAP. El caso más común corresponde a todas las actividades relacionadas con las acciones formativas promovidas por el INAP.
- La provisión, el mantenimiento, el soporte y la administración de infraestructuras y soluciones de tipo audiovisual; así como su operación en los actos. Durante el ejercicio 2022, el INAP ha mantenido la prestación habitual de los servicios de administración electrónica a través de la sede electrónica y diferentes portales accesibles desde Internet: el portal web; el Portal de Aprendizaje del INAP; la publicación «La Administración al Día»; INAP Social, la Red Social Profesional de la Administración Pública; el Espacio del Opositor del INAP; el Portal del Alumno del INAP; y el Portal del Formador del INAP. Además, durante 2022 ha puesto en funcionamiento un nuevo espacio de candidaturas para registrar el interés de aquellas personas que deseen formar parte de los tribunales de los procesos selectivos gestionados desde el INAP. Adicionalmente, durante 2022 se han ido materializando los proyectos recogidos en el Plan Estratégico Plurianual 2021-2024 del INAP, que se seguirán completando en futuros ejercicios.

Entre las actuaciones más significativas realizadas durante 2022 pueden destacarse:

- El desarrollo de la nueva aplicación de gestión integral de los procesos selectivos.



- La actualización de los puestos de trabajo con el inicio del proceso de implantación de Office 365 en el INAP.
- La agilización de los procesos que se realizan a través del Portal FEDAP (portal para la gestión de los fondos de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas) y la obtención de información integrada para la generación de indicadores e informes.
- La preparación de toda la documentación para la licitación del expediente de modernización de la plataforma web del INAP.

Asuntos jurídicos y generales

Durante el año 2022, el área de asuntos jurídicos ha visto incrementadas las consultas realizadas por las unidades del INAP sobre muy diversas materias, tales como tramitación de normativa, memorándums de entendimiento, protocolos generales de actuación, convenios, encomiendas de gestión, subvenciones, contratación o recursos administrativos. Así mismo, ha formado parte, en representación del INAP, en Comisiones de Seguimiento de los convenios suscritos, realizando funciones de asesoramiento y apoyo.

Destaca también la labor realizada en cuanto a la redacción, revisión, y tramitación previa de los contratos de Asuntos Generales sometidos a la Ley de Contratos del Sector Público, y las distintas actuaciones de coordinación, seguimiento, control, y supervisión de la buena marcha y ejecución de estos.

Por otra parte, la unidad de asuntos jurídicos se encarga de la gestión y defensa de los bienes demaniales y patrimoniales adscritos al Organismo, destacando durante este año el vaciado de la nave de Alcalá de Henares, en desuso desde hace años, y que venía trayendo múltiples problemas de logística.

Otro hito importante alcanzado durante el año 2022 ha sido la suscripción por parte del INAP del contrato de arrendamiento de la finca urbana sita en Móstoles (Madrid), Polígono Arroyo Molinos, avenida Cámara de la Industria nº 15 con las propietarias de la misma. El contrato ha sido tramitado de acuerdo con lo establecido en Ley 33/2003, del Patrimonio de las Administraciones Públicas (LPAP), contando con informe de la Dirección General del Patrimonio del Estado, y con informe de la Abogacía del Estado, siendo ambos favorables, por un plazo de 7 años.

El INAP utiliza el espacio de la nave para guardar, conservar y consultar sus más de 85.000 volúmenes, sirviendo de custodia de su segundo fondo bibliográfico y de documentación del Organismo; por otra parte, la nave sirve como único almacenamiento de muebles y otros enseres. El alquiler de la citada nave ha supuesto un ahorro en el gasto para el Organismo, que en consonancia con los principios de eficiencia y racionalización de los recursos financieros del INAP, no se ha visto obligado, como en anteriores ocasiones, a la necesidad de contratar el servicio de guardamuebles ni el de custodia o gestión documental.



Así mismo, cabe hacer referencia al avance realizado durante este año en la actualización del inventario de los bienes del INAP. En el marco del contrato para la gestión, revisión y actualización del inventario de bienes del INAP, se ha llevado a cabo una importante gestión en la actualización del inventario de los bienes del INAP y su conciliación. Se ha realizado un chequeo de los bienes inventariados en la aplicación SOROLLA, con el fin de verificar los reales, y en consecuencia se han dado de baja de inventario bienes muebles acumulados de años, así como los inexistentes. Asimismo, se ha realizado la lectura, reetiquetado y conciliación de las ubicaciones en las sedes de Atocha, de Alcalá de Henares, en el edificio Marqués de Cubas, y en los antiguos depósitos de muebles sitos en las localidades de Alcorcón y Alcalá de Henares, desalojando además estos espacios.

La unidad de Asuntos Jurídicos se encarga de la tramitación administrativa de convenios, acuerdos internacionales no normativos (MOU), encomiendas de gestión, así como de contratos privados de cesión de derechos de autor, siendo registro único de todos ellos. Durante el ejercicio 2022 se han suscrito catorce convenios o protocolos de colaboración y cuatro memorandos de entendimiento con diferentes entidades públicas y privadas, así como veintitrés contratos privados para la cesión de derechos de autor/empresa.



PLAN ESTRATÉGICO PLURIANUAL 2021-2024 DEL INAP

El Plan Estratégico Plurianual 2021-2024 del INAP, precedido por los de 2012-2015 y 2017-2020 y que responde a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se aprobó, reunido el Consejo Rector del instituto, el 28 de diciembre de 2020. En 2021, tras una revisión y análisis profundo del marco estratégico adoptado por el INAP a finales de 2020, se publicó la nueva hoja de ruta para los próximos años, demostrando la flexibilidad y la capacidad de adaptación de la institución y de su personal al reto de trazar los nuevos objetivos generales, desplegarlos en sus estrategias y hacerlos operativos en una serie de proyectos cuya ejecución alcanzó en diciembre de 2022 su ecuador, a través de los Planes Operativos Anuales (POA) para 2021 y 2022.

El INAP está desarrollando su planificación estratégica de forma adaptativa y con una nueva estrategia de actuación para los próximos años. Este planteamiento estratégico se completa con un «Plan de impulso», propiciado por el Ministerio de Hacienda y Función Pública y gracias al que se plantea un impulso y refuerzo de las capacidades financieras y del capital profesional del organismo. Además, dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), el INAP tiene la responsabilidad de abordar distintos proyectos, particularmente en el ámbito de la formación en el propio plan, en la digitalización y mejora en la gestión de los procesos selectivos, en la innovación y digitalización del aprendizaje y la formación, y en el desarrollo de competencias para el teletrabajo y de las competencias digitales de personal empleado público.

El compromiso de futuro del instituto se marca en este plan estratégico plurianual y se orienta y atraviesa por valores éticos y sociales plenamente alineados con la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los objetivos generales contenidos en el Plan Estratégico Plurianual 2021-2024 del INAP son los siguientes:

- Objetivo general 1, «Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano».
- Objetivo general 2, «Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea».
- Objetivo general 3, «Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados».
- Objetivo general 4, «Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos».



- Objetivo general 5, «Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados».

Estos objetivos generales orientan un total de 17 estrategias y 68 proyectos. A través de los citados POA correspondientes a 2021 y 2022, el INAP ha iniciado el 90 % del total de sus proyectos —en su mayoría de carácter plurianual—, lo que supone un notable grado de avance, que culminará en las próximas anualidades. En la página web del instituto puede consultarse el Plan Estratégico Plurianual 2021-2024 del INAP, así como toda la información relacionada con él.



ACTIVIDADES MÁS DESTACADAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN 2022

SELECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

Durante el año 2022, en relación con los cuerpos y escalas de la Administración General del Estado del subgrupo A1 cuya selección se encomienda al INAP, se ejecutaron los siguientes procesos selectivos:

- Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (acceso por ingreso libre y por promoción interna). El número total de plazas convocadas ascendió a 50 para el turno libre (de las cuales 3 estaban reservadas a personas con discapacidad) y 5 para la promoción interna.
- Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Administración del Estado (acceso por ingreso libre y por promoción interna). El número total de plazas convocadas ascendió a 150 para el turno libre (de las que 8 estaban reservadas a personas con discapacidad) y 30 para la promoción interna (2 de ellas reservadas a personas con discapacidad).
- Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos. En este proceso se convocaron 104 plazas para ser cubiertas por el sistema de promoción interna y 11 plazas con cargo a los procesos en el marco de la estabilización del empleo temporal.
- Por otra parte, en relación con los cuerpos y escalas de la Administración General del Estado en cuya selección participa el INAP y encomendados a la Comisión Permanente de Selección, se desarrollaron 14 procesos selectivos:
 - Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado (acceso por ingreso libre, por promoción interna y en el marco de la estabilización del empleo temporal).
 - Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (acceso por ingreso libre y por promoción interna).
 - Escala de Gestión de Organismos Autónomos (acceso en el marco de la estabilización del empleo temporal).
 - Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (acceso por ingreso libre, por promoción interna y en el marco de la estabilización del empleo temporal).
 - Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (acceso por ingreso libre y por promoción interna).



- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (acceso por ingreso libre, por promoción interna y en el marco de la estabilización del empleo temporal).

El número total de plazas de estos cuerpos y escala cuya selección se encomienda a la Comisión Permanente de Selección ascendió a 10.254, de las que 9.455 estaban destinadas al turno general, 628 al de personas con discapacidad y 171 al de personas con discapacidad intelectual.

Además, durante el año 2022 se ejecutó el Acuerdo de encomienda de gestión entre la Dirección General de la Función Pública y el Instituto Nacional de Administración Pública, publicado por Resolución de 23 de junio de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública («Boletín Oficial del Estado» núm. 151, de 25 de junio) para el proceso selectivo derivado de la oferta de empleo del año 2019, para acceso, como personal laboral fijo, en el grupo profesional E0, especialidad «Tareas Complementarias de Apoyo», sujetas al IV Convenio colectivo único para el personal laboral de la Administración General del Estado, en plazas reservadas para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual.

Por otra parte, por lo que respecta a la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, en 2022 se ejecutó la Oferta de Empleo Público para el año 2019 de los siguientes procesos selectivos:

- Subescala de Secretaría-Intervención, acceso por ingreso libre.
- Subescala de Secretaría, categoría de entrada, acceso por ingreso libre.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría de entrada, acceso por ingreso libre.

El número total de las plazas de ingreso libre de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en 2019 ascendió a 300, de las que 285 estaban destinadas al turno general y 15 al de personas con discapacidad.

En 2022 también se ejecutaron, en relación con la Oferta de Empleo Público para el año 2019 y para el año 2020, los siguientes procesos selectivos:

- Subescala de Secretaría, categoría superior, acceso por promoción interna.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría superior, acceso por promoción interna.

El número total de las plazas de promoción interna a la categoría superior de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en 2019 y 2020 ascendió a 160, de las que 150 estaban destinadas al turno general y 10 al de personas con discapacidad.

Por otra parte, en noviembre de 2022 tuvo lugar la convocatoria de todos los procesos selectivos de las subescalas de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional quinta —



«Acumulación de plazas en convocatorias únicas»— del Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022; se ejecutan la Oferta de Empleo Público para el año 2020, para el año 2021 y para el año 2022 de los siguientes procesos:

- Subescala de Secretaría-Intervención, acceso por ingreso libre.
- Subescala de Secretaría, categoría de entrada, acceso por ingreso libre.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría de entrada, acceso por ingreso libre.
- Subescala de Secretaría, categoría de entrada, acceso por promoción interna.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría de entrada, acceso por promoción interna.

El número total de las plazas de ingreso libre de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en el periodo 2020-2022 ascendió a 968, de las que 920 estaban destinadas al turno general y 48 al de personas con discapacidad. El número total de las plazas de promoción interna a la categoría de entrada de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en el periodo 2020-2022 ascendió a 470, de las que 446 estaban destinadas al turno general y 24 al de personas con discapacidad.

Finalmente, en diciembre de 2022 se convocaron los procesos selectivos derivados de la Oferta de Empleo Público para el año 2021 y para el año 2022 para las subescalas:

- Subescala de Secretaría, categoría superior, acceso por promoción interna.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría superior, acceso por promoción interna.

El número total de las plazas de promoción interna a la categoría superior de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en el periodo 2021-2022 ascendió a 210, de las que 199 estaban destinadas al turno general y 11 al de personas con discapacidad. En el mismo mes de diciembre, se convocaron, conforme a lo exigido en el Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022, los procesos de estabilización del empleo temporal derivados de la Oferta de Empleo Público para el año 2022:

- Subescala de Secretaría-Intervención, acceso en el marco de la estabilización del empleo temporal.
- Subescala de Secretaría, categoría de entrada, acceso en el marco de la estabilización del empleo temporal.
- Subescala de Intervención-Tesorería, categoría de entrada, acceso en el marco de la estabilización del empleo temporal.



El número total de las plazas de estabilización del empleo temporal de la Escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional ofertadas en 2022 ascendió a 796, de las que 786 estaban destinadas al turno general y 10 al de personas con discapacidad.



APRENDIZAJE

Plan de Formación 2022

En 2022 el INAP ha formado a cerca de 60.000 empleadas y empleados públicos en todas las modalidades de su oferta formativa.

El número total de horas lectivas ha sido de casi 11.500, impartidas por más de 2.400 docentes. De estos, en torno al 50 % son mujeres.

El Plan de 2022 presenta un lenguaje más claro, sencillo e inclusivo y en él se aplica un claro enfoque de servicio público que debe permitir llegar más directamente a las empleadas y los empleados públicos. Se trata de un **plan integral**, que incluye las actividades formativas dirigidas a todas las Administraciones públicas, es decir, tanto las destinadas al personal de las Administración del Estado como el de las entidades locales, la Administración autonómica y las universidades, entre otros.

Destaca también la intensificación en el uso del portal web del INAP y, en concreto, el «Catálogo de formación» como punto preferencial para el seguimiento e inscripción de las convocatorias. Es decir, pone en marcha una **transformación digital de la gestión de la formación**, de nuevo pensando principalmente en la comodidad de los destinatarios.

Destaca, desde el punto de vista de los contenidos, la **incorporación de actividades formativas vinculadas con nuevos marcos de competencias propuestos por el INAP**: el Marco de Competencias Digitales y el Marco de Competencias de Teletrabajo para las empleadas y empleados públicos.

Como otra novedad, se han introducido contenidos de **formación específica para la preparación de la Presidencia de España del Consejo de la UE** en el segundo semestre del año 2023, donde se prevé ofrecer preparación para más de 1.200 personas hasta mayo de 2023.

Se han incluido nuevas actividades vinculadas con el I Plan de formación en Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) y Agenda 2030 (2022-2025), que se aprobó a mediados de año.

Además, el INAP mantiene unas líneas de oferta formativa destacadas, que no son novedades:

- Consolidar la oferta de experiencias de aprendizaje en línea dinamizadas y en línea «A tu ritmo».
- Desarrollar las actividades incluidas en los planes específicos de formación sobre «Gobierno Abierto» e «igualdad de trato y no discriminación».
- Organizar actividades para la capacitación del personal técnico en gestión de los fondos del PRTR, tanto de la AGE, como de comunidades autónomas y entidades locales.



Todo ello sin olvidar la formación descentralizada o de especialización en el ámbito local: en 2022 se convocaron 7 cursos de especialización específicos para el ámbito local.

I Estrategia de Aprendizaje del INAP 2023-2024

Tras un trabajo de campo y de diálogo con las unidades de formación de los ministerios y algunos organismos, se ha elaborado la «I Estrategia de Aprendizaje del INAP» para el período 2023-2024. Nace de un proceso colaborativo que pretende ordenar y sistematizar la movilización de los recursos formativos y de esa forma mejorar la eficiencia organizativa sobre la base de unos «ejes competenciales estratégicos» comunes.

Con esta estrategia bienal se da un paso decisivo en el objetivo del INAP de liderar el proceso de transformación de la Administración pública a través de la capacitación de las empleadas y empleados públicos. La estrategia **se desarrollará en programas anuales, más ajustados a las necesidades del año, y estos en convocatorias.**

Los ejes competenciales estratégicos que componen la estrategia y que aplicarán todos los actores implicados al elaborar sus planes (de manera voluntaria y colaborativa) son los siguientes: principios y valores; competencias digitales y teletrabajo; gestión pública; competencias lingüísticas; y habilidades sociales.

Marco de Competencias Digitales de las empleadas y empleados públicos.

Se ha revisado el Marco de Competencias Digitales de las empleadas y empleados públicos que se había aprobado en diciembre de 2021.

Este marco constituye el primer paso para el desarrollo de un programa de formación y certificación que permitirá que el mayor número posible de empleadas y empleados públicos cuenten con las competencias digitales necesarias para garantizar un desempeño adecuado del servicio público.

El 10 de noviembre de 2022 se publicó una **nueva versión del marco** que pone énfasis en garantizar la accesibilidad universal en el diseño de los servicios públicos digitales y promueve su conocimiento.

Programa de preparación del INAP para la Presidencia española del Consejo.

El INAP ha organizado, junto con la Secretaría General de la Unión Europea y el Consejo de la UE, un programa de actividades preparatorias para la Presidencia española del Consejo.



Formación sobre el PRTR

Continuando la formación y difusión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), durante 2022 el INAP ha desarrollado las siguientes actividades:

- **Firma del convenio INAP-SEPG para el desarrollo de actuaciones formativas** en materia de ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia
- Publicación en la web del INAP, dentro de la colección de revistas en línea GAPP (Gestión y Análisis de Políticas Públicas), del **número monográfico dedicado al plan**.
- **Reunión semestral de la red DISPA** (Directores de Escuelas de Administración Pública de la Unión Europea) En la que se presentaron proyectos de desarrollo de competencias digitales y para teletrabajo del PRTR.

Acuerdo de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (FEDAP) para la gestión de fondos de formación en 2022

El día 16 de diciembre de 2022 se reunió bajo la presidencia del INAP la Comisión General de FEDAP, con participación de representantes de la Administración General del Estado, las escuelas e institutos de formación de empleadas y empleados públicos de las comunidades y ciudades autónomas, la FEMP (Federación Española de Municipios y Provincias) y las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la función pública. En dicha reunión se aprobó por unanimidad el acuerdo de reparto y gestión de fondos para el ejercicio 2023.

Tras el acuerdo acerca de un método de reparto de las cuantías anuales de FEDAP en el presupuesto, y del acuerdo para 2022 en diciembre de 2021, el día 25 de marzo se publicó en el BOE el extracto de la Resolución por la que se aprueba la convocatoria correspondiente a 2022 para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social, en el ámbito de las Administraciones Públicas.

El día 10 de junio se publicó en la web del INAP el Balance Anual 2021 del conjunto del sistema FEDAP.

El presupuesto para los fondos de la FEDAP en el ejercicio 2022 es de 77.868.020,00 €.

Acciones de apoyo a la preparación de oposiciones

El INAP ofrece en abierto **experiencias de aprendizaje en línea «A tu ritmo»** para el apoyo a la preparación de oposiciones para acceso, por promoción interna y por estabilización del empleo temporal, a los siguientes cuerpos:

- Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado.



- Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado.
- Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado.
- Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado.
- Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado.

Estas experiencias de aprendizaje incluyen, por ejemplo, un banco de preguntas tipo test que, con el fin de facilitar el aprendizaje autónomo, se acompañan de la correspondiente justificación de las respuestas correctas.

En 2022, el **número de empleadas y empleados públicos formados** en línea fue de **9.352**, ofreciéndose un total de **75 horas lectivas/estudiante** con la ayuda de **28 docentes** (15 hombres y 13 mujeres).

Reuniones de la REI

En 2022 se ha dado un nuevo impulso a los trabajos de la Red de Escuelas e Institutos (REI) de las comunidades autónomas, al foro de puesta en común y al intercambio y el debate sobre cuestiones de interés para todas las escuelas.

El INAP ha presidido las dos reuniones celebradas en el año:

- 1 de marzo, Madrid (sede del INAP).
- 19 de septiembre, Valladolid. La Escuela de Administración Pública de Castilla y León, en su 20 aniversario, fue la anfitriona.

Se ha acordado celebrar las reuniones con periodicidad semestral.



INVESTIGACIÓN Y DIVULGACIÓN

En 2022 el INAP desarrolló un importante esfuerzo en investigación y divulgación, además de seguir avanzando en el diseño de una estrategia metodológica que mejorara su posicionamiento en las revistas, monografías y los trabajos de investigación realizados por el instituto. Además, editó las revistas «Gestión y Análisis de Políticas Públicas» —GAPP— n.º 28, n.º 29 (monográfico) y n.º 30, «Documentación Administrativa» —DA— n.º 9 y «Revista de Estudios de Administración Local y Autonómica» —REALA— n.º 17 y n.º 18.

Asimismo, a lo largo de 2022, el INAP alcanzó la cifra de 1.050 usuarios de su biblioteca y se realizaron 1.961 préstamos; también se distribuyeron 8.960 ejemplares de sus publicaciones, tanto para su venta como para la distribución, en formato papel y electrónico, y se descargaron 569.674 artículos de sus revistas.

El Banco de Conocimientos del INAP (BCI)¹⁰ es el repositorio en línea que gestiona conocimientos, soportados por datos e información, que aportan valor a los objetivos estratégicos del INAP. Esta herramienta, que permite identificar e integrar contenidos y aportar nuevos efectos de contribuir a mejorar las capacidades de los individuos y de la organización, continuó en 2022. Se trata de un sistema de información ordenado en seis grandes áreas: «Círculo de conocimiento», «Experiencias de aprendizaje», «Conocimiento institucional», «Redes de conocimiento», «Banco de Innovación de las Administraciones Públicas» (área específica que en 2022 alcanzó la cifra de 523 buenas prácticas registradas) y «Desarrollo sostenible».

Publicaciones en 2022

A través de su página web, el INAP ofreció los **4 números** (1 de ellos monográfico dedicado al de PRTR) **de 2 de sus revistas científicas**: REALA (Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica) y GAPP (Gestión y Análisis de Políticas Públicas).

Además, editó **4 títulos de la serie Innap Investiga**, **1 monografía**, **1 coedición** con la Asociación Española de Profesores de Derecho Administrativo, **1 catálogo** (Catálogo del fondo del siglo XVIII del INAP) y **1 folleto** (Plan Estratégico Plurianual 2021-2024 del INAP).

La Web y las Redes Sociales

La web institucional del INAP, con más de 11.712.900 visitas en 2022, junto con su sede electrónica, con 11.667.200 visitas en el mismo periodo, constituyen la principal vía de información de la actividad que genera el organismo. Por otro lado, en los últimos años hay que destacar la irrupción de las redes sociales como medio de información directo y sencillo donde medios de comunicación, Administraciones públicas, particulares, corporaciones privadas, organizaciones y movimientos sociales comparten un gran volumen de contenidos, creando influencia social y opinión. Para completar el papel de la web y la sede electrónica, el INAP dispone de cuentas únicas en las principales redes sociales: Twitter, Facebook, LinkedIn y



YouTube. De ellas, el perfil de Twitter, con más de 27.800 seguidores, constituye la herramienta más rápida para dar a conocer todas las novedades del instituto. El perfil de Facebook cuenta con 16.200 seguidores, mientras que LinkedIn, con más de 17.500 seguidores, ha experimentado un incremento notable durante 2022. Por último, el canal de YouTube genera un total de 190.000 visualizaciones, 70.000 más que en 2021, y 4.800 suscriptores. El INAP también gestiona INAP Social, la Red Social Profesional de la Administración Pública, que tiene como objetivo la generación de conocimiento experto que contribuya a profesionalizar el empleo público y optimizar la prestación de servicios. A finales de 2022, INAP Social contaba con más de 38.000 usuarios, 14 comunidades de prácticas activas y más de 650.000 visitas a su sitio web, casi el doble que en 2021. Entre las comunidades de prácticas activas pueden destacarse: «Administración electrónica», «Contratación pública (+ electrónica)», «Formación en la Administración pública», «Innovación», «Protección de datos» y «Transparencia y gobierno abierto». El sitio web «La Administración al Día» permite el acceso a información general y jurídica para facilitar a los profesionales del sector información relevante en materia de Administración pública. «La Administración al Día» distribuye una newsletter diaria entre sus suscriptores. A finales de 2022 se alcanzaron cerca de 25.000 suscriptores, frente a los 22.400 de 2021, lo que supone un incremento de 2.600 usuarios respecto al año anterior.

Laboratorio de Innovación Pública

El INAP quiere apoyar los procesos de cambio de las Administraciones públicas contribuyendo a poner en valor la tecnología, el talento y el conocimiento experiencial que intervienen en esos procesos. Por ello ha creado el Laboratorio de Innovación Pública (LIP) como un espacio permanente de encuentro, debate, análisis, experimentación, intercambio y colaboración en el ámbito de las políticas y los servicios públicos.

Iniciada su andadura el pasado 5 de julio, el LIP ha trabajado hasta la fecha en los siguientes proyectos:

- **Diseño de un puesto de trabajo de nueva generación.** El objetivo es desarrollar una metodología que facilite la implantación del «puesto de trabajo de nueva generación», así como su experimentación en la Subdirección General de Innovación, Calidad e Inspección de los servicios del Ministerio del Interior.
- **Diseño y experimentación de procesos de colaboración intermunicipal para compartir el talento público,** con el objeto de definir y experimentar soluciones a la necesidad de compartir personal entre municipios, especialmente en aquellas áreas de conocimiento más especializadas (informática, urbanismo, etc.). Pretende diseñar un prototipo que pueda utilizarse en cualquier municipio con las mismas necesidades.
- **Elaboración de una guía para descentralizar pruebas selectivas,** en el marco de lo que se establece en el apartado 7 del artículo 3 del Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022. Así, el INAP prestará asistencia y establecerá mecanismos de coordinación con las Delegaciones y Subdelegaciones del



Gobierno.

Para ello se dispone ya de una guía que ayuda a todos los ministerios y organismos de la Administración del Estado interesados a realizar de forma descentralizada sus pruebas selectivas.

- **Diseño por parte del INAP de una «casoteca»** para la Red de Escuelas e Institutos (REI) de las comunidades autónomas.
- **Proyecto LEOS, editor de textos normativos**, con el fin de propiciar la cocreación de los usuarios y los expertos para mejorar la utilidad de la aplicación, en colaboración con el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática.

Asimismo, el LIP ha participado o promovido actividades de difusión de buenas prácticas y está preparando un programa de formación de *design thinking* para la Administración pública.

Jornadas, debates, presentaciones en el INAP

- **Evento en directo «Gestión de la diversidad y lucha contra los delitos de odio desde las Administraciones públicas»**
- **Mesa redonda «Reflexiones sobre igualdad de género y Administración Pública»**
- **Evento en directo «Evento final de la experiencia de aprendizaje. Habla la Comunidad #AprendeDiversidad»**
- **Presentación de 2 publicaciones del INAP:** «Retos de la gobernanza multinivel y la coordinación del Estado autonómico: de la pandemia al futuro», coordinado por César Colino, y «Gobierno abierto, innovación pública y colaboración ciudadana», coordinado por J. Ignacio Criado
- **Presentación del libro «Innovación pública en Iberoamérica: presente y tendencias de futuro»,** de Carles Ramió
- **Celebración del curso «Lenguaje claro para unas Administraciones sociales, inclusivas y accesibles»**
- **Jornada de difusión de oportunidades de empleo público en las instituciones de la Unión Europea y los organismos internacionales**
- **Reunión de la Comunidad de Práctica de Participación**
- **Jornada de puertas abiertas de la Biblioteca del INAP**
- **XV Encuentro INAP-UIMP «Innovación pública en un contexto de reformas»**



- **XVII Seminario Internacional de la Federación Internacional de Antiguos Alumnos Iberoamericanos del INAP de España**
- **Taller formativo «Transformando la actividad normativa. La memoria de impacto normativo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible»**
- **Celebración de la II Jornada sobre igualdad de género «Encuentros para un nuevo liderazgo de las mujeres en las Administraciones públicas»**
- **Celebración de las II Jornadas de encuentro y aprendizaje de las Unidades de #Igualdad de Género de la Administración General del Estado**

Además, durante 2022 tuvieron lugar diferentes acciones relacionadas con las **publicaciones «+qCódigos»**.

Así, el 15 de marzo, la sede del INAP acogió la presentación de esta colección de códigos del BOE para la preparación de oposiciones, ofrecidos en la página web del INAP para su consulta y descarga gratuita.

Se presentaron en el INAP 3 colecciones: la de los cuerpos de informática del Estado (3 de mayo), la de los cuerpos de instituciones penitenciarias (21 de julio) y la de la escala de funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional (25 de octubre).



RELACIONES INTERNACIONALES

En el ámbito de las relaciones internacionales, el INAP continuó desarrollando su actividad en el espacio de las relaciones institucionales con organismos y organizaciones internacionales, de la cooperación técnica internacional y de la actividad formativa dirigida a empleados públicos de otros países. Hay que destacar la firma de cuatro memorandos de entendimiento con diversos países e instituciones. Mención especial merece la colaboración con la AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) en el programa «INTERCOONECTA», así como el desarrollo de la segunda edición del Diplomado en Gestión Pública Aplicada en colaboración con el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF, por su anterior denominación: Corporación Andina de Fomento). Por último, como en años anteriores, el INAP celebró y participó en reuniones y congresos de índole internacional, tanto de manera presencial como por vía telemática.

Actividades en colaboración con el CLAD

El Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) es un organismo público internacional, de carácter intergubernamental de obligada referencia en las áreas de su competencia. Está integrado por 19 países latinoamericanos, España y Portugal, y Angola como miembro observador.

Entre las actividades desarrolladas en él por el INAP en 2022 se destacan las siguientes:

- **Webinar sobre «Innovación y liderazgo públicos».**
- **VIII Encuentro de las Escuelas del CLAD.** Bajo el título “*Metodologías de aprendizaje basadas en el trabajo en equipo y la solución de problemas*”, dando lugar a la “Declaración de Buenos Aires”, documento que recoge las conclusiones y los compromisos de los representantes de los Gobiernos para la mejora de la capacitación a los funcionarios públicos.
- **Reunión de Expertos de Avance del Índice de Gobernanza Iberoamericano del CLAD.**

Con la finalidad de avanzar en la conformación del llamado «Índice de Gobernanza Iberoamericano» (IGIB).

Se trata de una iniciativa liderada por el CLAD para contribuir al fortalecimiento de las Administraciones públicas de sus países miembros mediante un proceso de autoevaluación que facilite la identificación de oportunidades de mejora del fortalecimiento institucional para el incremento de la capacidad de gobernanza.

- **I Simposio Iberoamericano de Innovación Pública.**

En la clausura del simposio se realizó un resumen de la «Declaración de Madrid sobre Innovación Pública», documento que plasma las iniciativas para el fortalecimiento de la



innovación en las Administraciones públicas de los países miembros y que fue aprobado por las delegaciones de los países participantes.

- **XXVII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública**, en Sucre (Bolivia).

En esta edición, el INAP presentó presencialmente un panel del sistema FEDAP, coordinado por la Subdirección de Aprendizaje del instituto y con título «Profesionalización como pilar de la Administración pública del siglo XXI, en especial en entornos digitales».

El instituto también coordinó el panel en línea «Herramientas para implementar los compromisos con la acción pública innovadora, palanca de la transformación de la gestión y la gobernanza pública», organizado por la Dirección General de Gobernanza Pública.

Actividades en colaboración con el CAF

El Banco de Desarrollo de América Latina-CAF es un organismo internacional comprometido con mejorar la calidad de vida de todos los latinoamericanos y caribeños. Sus acciones promueven el desarrollo sostenible y la integración regional. Desarrolla un importante programa de investigación y difusión del conocimiento en temas de desarrollo y de políticas públicas y tiene una importante oferta de capacitación en la región. Se constituyó en 1970 y está formado por 20 países —18 de América Latina y el Caribe, más España y Portugal— a los que se suman 13 bancos privados de la región.

En 2022 se desarrolló la segunda edición del Diplomado en Gestión Pública Aplicada. Comenzó el 25 de abril, finalizó el 15 de diciembre y contó con 96 participantes. La clausura virtual se realizará el 26 de enero de 2023.

Plan Interconecta (Plan de Transferencia, Intercambio y Gestión de Conocimiento para el Desarrollo de la Cooperación Española en América Latina y el Caribe/AECID)

En el marco de este plan y con el fin de formar a **funcionarias y funcionarios extranjeros**, se desarrollaron a través del Aula Virtual de Interconecta cuatro actividades formativas:

- **Curso en línea sobre «Competencias para las alianzas multiactor y cómo adquirirlas»**
- **Curso virtual «Creando ciudades inclusivas, seguras y saludables (plan de acción)»**
- **Curso virtual «Diseño de procesos de aprendizaje en línea»**
- **Taller virtual «Gestión efectiva de la modalidad de teletrabajo en el ámbito público»**

En total se formó a 115 participantes (81 mujeres y 34 hombres), ofreciendo 264 horas lectivas.



Por otra parte, y para la formación de **las empleadas y los empleados públicos españoles**, los días 17 y 18 de noviembre se celebró en la sede de Alcalá de Henares del INAP el **Taller de inmersión en innovación con Intercoonecta**, en el que participaron los ministerios, organismos públicos y órganos constitucionales que colaboran con la AECID en el Plan Intercoonecta. Con una duración de 12 horas, formó a 31 participantes (23 mujeres y 8 hombres).



GESTIÓN DE LA RSC EN EL INAP

A lo largo de esta memoria se han ido describiendo las principales actuaciones del INAP en todos sus ámbitos de actuación, estando algunas de ellas directamente relacionadas con su política de responsabilidad social corporativa, si bien cabe ahora llevar a cabo un detalle más exhaustivo y concreto de las principales acciones de este Organismos en dicha materia.

SELECCIÓN

A finales de 2022, por indicación del gabinete de la Secretaría de Estado de Función Pública, el INAP inició los contactos con CERMI para impulsar los trabajos de modificación de la Orden PRE/1822/2006, de 6 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad. Fruto de estos contactos se acordó la creación de un grupo de trabajo del que forman parte, además de representantes CERMI y del INAP, un representante del gabinete de la Secretaria de Estado de Función Pública, dos representantes de la Dirección General de Derechos de las Personas con Discapacidad (Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030), y tres representantes de las comunidades autónomas que voluntariamente se ofrecieron a colaborar el grupo cuando se planteó la cuestión en el seno de la Comisión Estatal de Coordinación y Seguimiento de la Valoración del Grado de Discapacidad.

No obstante, los datos de adaptación de medios llevados a cabo durante el año 2022 en procesos selectivos han sido los siguientes:

Cuerpo	Forma Acceso	Opositores con adaptación de tiempo	Opositores con adaptación de medios	Total opositores con alguna adaptación
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado	Ingreso libre	2	6	6
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado	Promoción interna	0	0	0
Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Administración del Estado	Ingreso libre	7	15	16
Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información de la Administración del Estado	Promoción interna	1	1	1
Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos	Promoción interna	8	14	16
Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos	Estabilización	1	1	1
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	Ingreso libre	90	108	136
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	Promoción interna	56	55	74
Cuerpo de Gestión de la Administración Civil del Estado	Estabilización	44	50	67



Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	Ingreso libre	13	17	20
Cuerpo de Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado	Promoción interna	8	11	11
Escala de Gestión de Organismos Autónomos	Estabilización	4	6	8
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	Ingreso libre	238	257	345
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	Promoción interna	50	47	61
Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado	Estabilización	25	35	42
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	Ingreso libre	30	39	48
Cuerpo de Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado	Promoción interna	1	1	1
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	Promoción interna	312	343	456
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	Ingreso libre	16	8	18
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado	Estabilización	52	67	86
TOTAL		958	1081	1413

Tipo adaptación de medios	Número concedidas
Acceso sin barreras arquitectónicas	289
Alimento hidrocarbonatado encima de la mesa	7
Asistencia personal para rellenar hoja de respuestas	66
Atril	17
Cuestionario y hoja de respuestas ampliada DIN-A3	48
Instrucciones por escrito	314
Interprete de lengua de signos	31
Lupa manual	1
Mesa adaptada para silla de ruedas	104
Mesa y silla ergonómicas	44
ONCE - Braille Speak	1
ONCE - Examen en papel Braille	2
ONCE - Jaws y ordenador	9
ONCE - Línea Braille	1
ONCE - Perkins	1
ONCE - Zoom Text v9.2	1
Ordenador	6



Reposapiés	6
Silla ergonómica	25
Silla para colocar pierna	1
Situar al fondo del aula	23
Situar cerca de la ventana	15
Situar en aula separada	1
Situar en primera fila	251
Situar en sitio con poca iluminación	2
Situar junto a puerta y permitir que salga si es necesario	63
Tamaño de fuente de letra especial	346
Otros	76

Tengamos también en cuenta el número de solicitudes recibidas para los cupos de reserva con discapacidad y discapacidad intelectual en los distintos procesos selectivos que se muestran a continuación:

CUERPO/ESCALA	PLAZAS		SOLICITUDES					
	CRD	CRDI	CRD			CRDI		
			TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (Ingreso libre)	3	0	32	21	11	0	0	0
Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado (Promoción interna)	0	0	2	2	0	0	0	0
Cuerpo Superior de sistemas y Tecnologías de la Información (Ingreso libre)	5	0	36	29	7	0	0	0
Cuerpo Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información (Promoción Interna)	2	0	6	3	3	0	0	0
Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos (Promoción Interna)	5	0	19	12	7	0	0	0
Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos (Estabilización de empleo temporal)	1	0	7	5	2	0	0	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Ingreso Libre)	47	0	434	187	247	0	0	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	53	0	132	58	74	0	0	0
Cuerpo Gestión de la Administración Civil del Estado (Estabilización de empleo temporal)	28	0	164	69	95	0	0	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	17	0	60	44	16	0	0	0
Cuerpo Gestión de Sistemas e Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	10		11					
	63	0	1711			0		
			343	164	179	0	0	0



Cuerpo General Administrativo de la Administración del Estado (Estabilización de empleo temporal)	0	0	0	0	0	0	0	0
Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Ingreso libre)	28	0	283	231	52	0	0	0
Cuerpo Técnicos Auxiliares de Informática de la Administración del Estado (Promoción interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	5	0	15	10	5	0	0	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Ingreso libre)	58	0	2.297	1.291	1.006	0	0	0
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Promoción Interna para personal funcionario y personal laboral fijo)	80	171	47	20	27	33	21	12
Cuerpo General Auxiliar de la Administración del Estado (Estabilización de empleo temporal)	81	0	469	191	278	0	0	0
TOTAL	644	171	6.068	3.058	3.010	33	21	12



APRENDIZAJE

Una de las principales funciones del INAP es la formación y perfeccionamiento de las empleadas y empleados públicos a través de sus propios planes de formación o de planes interadministrativos y también mediante la organización académica de los cursos selectivos de los funcionarios en prácticas de los cuerpos y escalas de la Administración General del Estado adscritos al Ministerio de Hacienda y Función Pública o de la escala de funcionarios de administración local con habilitación de carácter nacional.

Este Organismo viene apostando por introducir contenidos en todas estas acciones formativas vinculados directamente al ámbito de la responsabilidad social corporativa, como pueden ser variadas temáticas en relación con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), la contratación pública socialmente responsable o la accesibilidad a los servicios públicos en igualdad de condiciones, por ejemplo.

A continuación se muestran las actividades formativas llevadas a cabo por el INAP durante 2022 en esta materia, con un primer cuadro de las gestionadas por la Subdirección de Formación Local y un segundo cuadro con las gestionadas por la Subdirección de Aprendizaje.

ACTIVIDAD	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	ÁREA TEMÁTICA	ÁREA FEDAP	HORAS	MODALIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Avances de los objetivos de desarrollo sostenible en los gobiernos locales	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Responsabilidad Social y Medioambiental	50	SEMIPRESENCIAL	9	14	23
Seminario sobre GOBIERNO ABIERTO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL- FUNDAMENTOS, EXPERIENCIAS Y HERRAMIENTAS	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Transparencia y buen gobierno	50	EN LÍNEA TUTORIZADA	39	73	112
Taller de Procesos de estabilización de empleo. Planificación, gestión y control de RRHH a la luz de los ODS. Control interno. Control externo. Control judicial.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Gestión económica, presupuestaria y financiera, Recursos humanos,	Recursos Humanos	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	10	15	25
Plan de Recuperación Next Generation EU. Planes Antifraude. Gestión de Fondos Next Generation Vinculados a Objetivos ODS Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Responsabilidad Social y Medioambiental	30	PRESENCIAL	6	7	13
Taller de Contratación Pública a la luz de los ODS y Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Económico-Presupuestaria	30	PRESENCIAL	6	12	18
Plan de Recuperación Next Generation EU. Planes Antifraude. Gestión de Fondos Next Generation Vinculados a Objetivos ODS Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Económico-Presupuestaria	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	5	5	10



Taller de Contratación Pública a la luz de los ODS y Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Jurídico- Procedimental	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	7	9	16
Introducción a la Agenda 2030 y a los ODS. Transformar el mundo desde lo local.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Jurídico- Procedimental	21	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	6	22	28
Taller de Contratación Pública a la luz de los ODS y Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Económico- Presupuestaria	30	PRESENCIAL	6	12	18
Plan de Recuperación Next Generation EU. Planes Antifraude. Gestión de Fondos Next Generation Vinculados a Objetivos ODS Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Económico- Presupuestaria	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	5	5	10
Taller de Contratación Pública a la luz de los ODS y Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Jurídico- Procedimental	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	7	9	16
Introducción a la Agenda 2030 y a los ODS. Transformar el mundo desde lo local.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Jurídico- Procedimental	21	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	6	22	28
Taller de Procesos de estabilización de empleo. Planificación, gestión y control de RRHH a la luz de los ODS. Control interno. Control externo. Control judicial.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Recursos humanos,	Jurídico- Procedimental	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	7	16	23
Plan de recuperación Next Generation EU. Planes antifraude. Gestión de fondos Next Generation vinculados a objetivos ODS Agenda 2030	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local, Régimen jurídico local,	Económico- Presupuestaria	30	PRESENCIAL	16	23	39
Taller de procesos de estabilización de empleo. Planificación, gestión y control de RRHH a la luz de los ODS. Control interno, externo y judicial.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Recursos humanos,	Recursos Humanos	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	15	26	41
Introducción a la Agenda 2030 y a los ODS. Transformar el mundo desde lo local. 2ª Edición	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Innovación y creatividad en organizaciones	22	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	9	14	23
Contratación pública en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Jurídico- Procedimental	15	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	10	24	34
La Agenda 2030 de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL		Innovación y creatividad en organizaciones	20	EN LÍNEA TUTORIZADA	41	76	117
Contratación pública local y Agenda 2030- implementación de los criterios ODS en la elaboración de pliegos de contratación en el ámbito local.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión públicas,	Responsabilidad Social y Medioambiental	20	EN LÍNEA TUTORIZADA	5	20	25



Agenda 2030 - Implementación de los criterios ODS en la contratación pública y en la elaboración de pliegos de contratación en el ámbito de pequeños y medianos municipios	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL		Responsabilidad Social y Medioambiental	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	11	15	26
Agenda 2030 - Implementación de los criterios ODS en la contratación pública y en la elaboración de pliegos de contratación en el ámbito de pequeños y medianos municipios	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL		Responsabilidad Social y Medioambiental	30	PRESENCIAL DESCENTRALIZADO	11	15	26
Análisis de la Ley 7-2021, de 1 de diciembre, de impulso para la sostenibilidad del territorio de Andalucía (LISTA) de incidencias y adaptación del planeamiento vigente.	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL	Organización y gestión pública local,	Responsabilidad Social y Medioambiental	30	EN LÍNEA TUTORIZADA	0	0	0
Taller de elaboración del presupuesto general a la luz de los ODS y Agenda 2030. Sistema de Control Interno	DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO	DESEMPEÑO ÁMBITO LOCAL		Económico-Presupuestaria	30	PRESENCIAL	0	0	0

DENOMINACION ACCIONES FORMATIVAS	ÁREA FORMATIVA	Nº PARTICIPANTES EDICION
XXVII CURSO SELECTIVO DEL CUERPO SUPERIOR DE SISTEMAS Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO. AULA VIRTUAL	Contratación, Cooperación internacional, Discapacidad, Evaluación, Gobierno Abierto, Igualdad de trato y no discriminación, Igualdad entre hombres y mujeres, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Plan de Recuperación, transformación y resiliencia, Violencia de género,	128
LIV CURSO SELECTIVO DEL CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES CIVILES DEL ESTADO 2021	Contratación, Cooperación internacional, Discapacidad, Evaluación, Gobierno Abierto, Igualdad de trato y no discriminación, Igualdad entre hombres y mujeres, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Plan de Recuperación, transformación y resiliencia, Violencia de género,	65
CURSO SELECTIVO DE LA ESCALA TECNICA DE GESTION DE ORGANISMOS AUTONOMOS. AULA VIRTUAL	Contratación, Cooperación internacional, Discapacidad, Evaluación, Gobierno Abierto, Igualdad de trato y no discriminación, Igualdad entre hombres y mujeres, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Plan de Recuperación, transformación y resiliencia, Violencia de género,	69
TÉCNICAS DE ACCESIBILIDAD PARA DESARROLLADORES DE SITIOS WEB. RD 1112-2018	Discapacidad,	30
LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA nivel A1	Discapacidad, Igualdad de trato y no discriminación,	200



LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA nivel A1	Discapacidad, Igualdad de trato y no discriminación,	200
LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA nivel A2	Discapacidad, Igualdad de trato y no discriminación,	50
LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA nivel A2	Discapacidad, Igualdad de trato y no discriminación,	50
ELABORACIÓN DE INFORMES DE REVISIÓN DE LA ACCESIBILIDAD DE SITIOS WEB	Discapacidad	40
LENGUAJE ADMINISTRATIVO ADAPTADO A LA SOCIEDAD	Discapacidad	60
CERTIFICACIÓN EDICIÓN Y GENERACIÓN DE CONTENIDOS WEB ACCESIBLES	Discapacidad	655
ELABORACIÓN DE INFORMES DE REVISIÓN DE LA ACCESIBILIDAD DE SITIOS WEB	Discapacidad	80
INTEGRIDAD EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA	Gobierno abierto	60
FUNDAMENTOS DEL GOBIERNO ABIERTO	Gobierno Abierto,	1500
MOMENTO ZERO DE LA COMUNIDAD DE PRÁCTICA DE RESPONSABLES DE REDES SOCIALES	Gobierno Abierto,	30
USO DE TWITTER EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	Gobierno Abierto,	30
USO DE INSTAGRAM EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	Gobierno Abierto,	30
INTEGRIDAD EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DIRECTIVAS	Gobierno Abierto,	33
PARTICIPACIÓN Y TRANSPARENCIA EN EL PROCESO DE ELABORACIÓN NORMATIVA	Gobierno Abierto,	60
DATOS ABIERTOS Y REUTILIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	Gobierno Abierto,	60
DATOS ABIERTOS Y REUTILIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	Gobierno Abierto,	60
PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Gobierno Abierto,	60
DISEÑO, IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INICIATIVAS DE GOBIERNO ABIERTO	Gobierno Abierto,	60
GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	Gobierno Abierto,	60
LOS LABORATORIOS DE INNOVACIÓN CIUDADANA	Gobierno Abierto,	60
APRENDIZAJE Y PERFECCIONAMIENTO DEL EUSKERA (Gipuzkoa)	Igualdad de trato y no discriminación,	60
FUNDAMENTOS SOBRE LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO	Igualdad de trato y no discriminación,	1500



DISCRIMINACIÓN		
DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL. IDENTIDADES DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI+	Igualdad de trato y no discriminación,	30
APRENDIZAJE Y PERFECCIONAMIENTO DEL EUSKERA (Álava)	Igualdad de trato y no discriminación,	60
APRENDIZAJE Y PERFECCIONAMIENTO DEL EUSKERA (Bizkaia)	Igualdad de trato y no discriminación,	12
PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA LA XENOFOBIA Y EL RACISMO	Igualdad de trato y no discriminación,	80
CAPACITACIÓN DE PERSONAL FORMADOR EN IGUALDAD DE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Igualdad de trato y no discriminación, igualdad entre hombres y mujeres, Valdeavellano, Violencia de género,	30
CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LAS UNIDADES DE IGUALDAD DE LA AGE	Igualdad de trato y no discriminación, igualdad entre hombres y mujeres, Violencia de género,	50
LENGUAJE CLARO PARA UNAS ADMINISTRACIONES SOCIALES, INCLUSIVAS Y ACCESIBLES	Igualdad de trato y no discriminación, Valdeavellano,	25
FUNDAMENTOS SOBRE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	Igualdad entre hombres y mujeres,	1500
IMPULSO DE LA IGUALDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Igualdad entre hombres y mujeres,	40
II JORNADA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO - ENCUENTROS PARA UN NUEVO LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Igualdad entre hombres y mujeres,	96
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Igualdad entre hombres y mujeres, Violencia de género,	1000
LA AGENDA 2030 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Objetivos de Desarrollo Sostenible,	1500
ALCALÁ DE HENARES 2030. Implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivos de Desarrollo Sostenible,	30
TALLER TRANSFORMANDO LA ACTIVIDAD NORMATIVA. LA MEMORIA DE IMPACTO NORMATIVO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	Objetivos de Desarrollo Sostenible	30
		9.773

I Plan de formación 2022-2025 en ODS y Agenda 2030

El Plan de formación en Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) y Agenda 2030 (2022-2025), aprobado en mayo de 2022, responde a la necesidad de avanzar en la implantación transversal de la Agenda 2030 en las Administraciones públicas. Incluye acciones de carácter



básico y de carácter específico, entre las que destacan aquellas que contribuirán a facilitar las competencias necesarias para elaborar presupuestos alineados con la Agenda 2030; a elaborar la memoria de impacto normativo en los ODS o a incorporar la Coherencia de Políticas para el Desarrollo Sostenible en el diseño de políticas públicas y marcos normativos.

Para su elaboración se ha contado con la participación de la Secretaría de Estado para la Agenda 2030, responsable de las políticas públicas en la materia.

Entre las acciones en la materia impartidas, destacan las siguientes:

- **Taller «Alcalá de Henares 2030. Implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible»**
- **Publicación en la web del I Plan de Formación 2022-2025 en ODS y Agenda 2030**
- **Experiencia de aprendizaje dinamizada «La Agenda 2030. Los objetivos de desarrollo sostenible en las Administraciones Públicas»**

CENTRO DE ESTUDIOS Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Publicaciones

- Compromiso medioambiental:

El INAP prioriza la edición de sus publicaciones, tanto las revistas como las monografías, en formato digital.

En cuanto a los libros impresos, además de tender a su reducción, se imprimen con papel reciclado o ecológico libre de cloro.

- Accesibilidad:

Las publicaciones en formato electrónico son gratuitas y su formato permite flexibilidad en cuanto al tamaño de la letra, lo que las hace accesibles a personas con déficit visual.

- Inclusión:

En cuanto a publicaciones comprometidas con la inclusión, el INAP tiene publicados en la colección específica INNAP INSERTA los siguientes títulos, que se pueden consultar a través de la librería virtual Librería virtual INAP. Inicio (libreriavirtuali.com). Los libros en formato EBOOK, además, se pueden descargar gratuitamente. De estos títulos hay versión en lengua inglesa:

- “El primer paso”
- “Testimonios en primera persona de casos de inserción laboral”



- “Mi compañero tiene capacidad intelectual límite”
- “Mi compañero tiene síndrome de Down”
- “Mi compañero tiene un trastorno del espectro autista”
- “Mi compañero tiene un trastorno mental”.

- Buenas prácticas **(BIAP-BCI)**

Respecto a las buenas prácticas recopiladas en 2022 en el Banco de Innovación de las Administraciones Públicas, en la línea de investigación ‘Responsabilidad social corporativa, inclusión y diversidad’, se ha recopilado la siguiente:

- *Con+vivencias: el proyecto que favorece la mejora de la convivencia escolar entre los estudiantes de secundaria.*

El objetivo de este programa, realizado en Molina de Segura, consiste en la prevención del acoso escolar, fomentando también una cultura en la diversidad, la igualdad e inclusión.

<https://bci.inap.es/material-convivencias-el-proyecto-que-favorece-la-mejora-de-la-convivencia-escolar-entre-los>

Biblioteca y servicios documentales

En línea con el compromiso del INAP con la innovación, la accesibilidad y el servicio público, su Biblioteca continúa trabajando en la puesta a disposición de sus fondos a los usuarios, no solo en el formato físico tradicional, sino a través de herramientas en línea, entre ellas la implantación en septiembre de 2022 del sistema integrado de gestión bibliotecaria (SIGB) AbsysNet OPAC, que permite el acceso en remoto desde cualquier lugar las 24 horas del día.

La Biblioteca del INAP, que forma parte del conjunto de las Bibliotecas de la Administración General del Estado (BAGE), es una biblioteca especializada en Derecho Público, Derecho Administrativo, Ciencia de la Administración, Función Pública, Hacienda Pública y UE. Pero también incluye otras materias íntimamente relacionadas, como, por ejemplo, participación ciudadana, transparencia y rendición de cuentas, entornos personales de aprendizaje, innovación o calidad en la educación.

Además, en octubre de 2022, se puso en marcha el proyecto de digitalización y generación de metadatos del fondo bibliográfico de la Biblioteca del INAP.

Durante el año 2022, la Biblioteca incorporó a su catálogo 1.071 registros de monografías, 410 registros analíticos de publicaciones seriadas y se crearon 1.614 registros de autoridad. Además, se incorporaron aproximadamente 1.000 ejemplares digitales al catálogo,



correspondientes a las obras editadas por el INAP, cuyo ejemplar digital está disponible para el préstamo electrónico a todos los usuarios de la Biblioteca.

Actividades divulgativas

Por otra parte, con el propósito de dar a conocer y divulgar sus instalaciones y servicios, el INAP lleva a cabo una labor de mostrar tanto el edificio histórico donde está ubicado como la exposición permanente del Museo de la Administración y sus servicios bibliotecarios, teniendo como destinatarios profesores, investigadores, empleados públicos y ciudadanía en general. Como parte de su compromiso de apertura hacia la sociedad, a lo largo del año 2022 se han llevado a cabo las siguientes visitas:

25/01/2022	10	Asociación Tesoros de Madrid
Total ENERO	10	visitantes
17/02/2022	2	Secretario del INAP Argentina
23/02/2022	12	Equipo directivo del Real Conservatorio
Total FEBRERO	14	visitantes
09/03/2022	2	Directivo INA Portugal
10/03/2022	10	Asociación Descubre Madrid
10/03/2022	10	Asociación Descubre Madrid
Total MARZO	22	visitantes
20/04/2022	10	Estudiantes CC. Políticas UCM
26/04/2022	2	Política Territorial
Total ABRIL	12	visitantes
27/06/2022	1	INAEM
27/06/2022	2	Varios
27/06/2022	5	Varios
Total JUNIO	8	visitantes
18/07/2022	2	Director INAP Argentina
Total JULIO	2	visitantes
21/10/2022	1	Varios
28/10/2022	25	Grupo de visitantes acompañados por Internacional
Total OCTUBRE	26	visitantes
Total año 2022	94	visitantes

Responsabilidad Social Corporativa. Web y RRSS

El portal web del INAP y su sede electrónica proporcionan información fiable, transparente y comparable sobre las actividades y avances realizados por el organismo en materia de Responsabilidad Social Corporativa.



En materia de accesibilidad, el organismo se ha comprometido a hacer accesible su sitio web de conformidad con el Real Decreto 1112/2018, de 7 de septiembre, sobre accesibilidad de los sitios web y aplicaciones para dispositivos móviles del sector público.

Por otro lado, el INAP cuenta con sus redes sociales: (Twitter, Facebook, LinkedIn y YouTube), que, además de difundir acciones relacionadas con la RSC, sirven para intercambiar, compartir y añadir la información, fomentando así la participación bidireccional con la ciudadanía.

El INAP también gestiona INAP Social, la Red Social Profesional de la Administración Pública, integrada por comunidades temáticas cuyo objetivo es la generación de conocimiento que contribuya a profesionalizar el empleo público y optimizar la prestación de servicios.

Las comunidades que tratan de aportar ideas, soluciones y mejoras relacionadas con la RSC son las siguientes:

- Innovación. Este grupo comparte ideas, conocimientos y experiencias encaminadas a fomentar y estimular la innovación de cara a mejorar la gestión pública y aportar un beneficio tangible al ciudadano.
- Transparencia y gobierno abierto. Pretende hacerse eco del movimiento por la apertura del Gobierno y las Administraciones a la sociedad y la ciudadanía en relación con sus aspectos jurídicos y las consecuencias de estos en la estructura y funcionamiento de las Administraciones públicas.
- Comunicación pública. Su objetivo es mejorar la comunicación para lograr una Administración más transparente y próxima para el ciudadano y para el propio empleado público.
- Contratación pública (+ electrónica). Se centra en el análisis de contenidos referidos contratación electrónica y del sector público, dando a conocer las medidas de apoyo a personas con discapacidad, jóvenes y mujeres, y otros contenidos socialmente responsables.
- Formación en la Administración pública. Dedicada a la gestión del aprendizaje con independencia del tipo y nivel de Administración a la que pertenecen sus integrantes. Entre estas acciones se incluyen las actividades formativas desarrolladas por el INAP en el marco de la Estrategia de Aprendizaje del INAP 2023 – 2024.
- INAP. Esta comunidad trata de compartir, conectar y crear conocimiento que permita el acceso a nuevas oportunidades, tanto personales como profesionales, además de colaborar en la mejora de la Administración en toda su extensión.



Por último, la información relevante en materia de RSC del INAP se difunde a través de la publicación de «La Administración al Día», un boletín informativo diario del INAP que facilita información general y jurídica en temas de Administración pública.

GERENCIA

Instalaciones

Entendiendo la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un modelo de actuar y gestionar en la Administración General de Estado, en la que prima el respeto por el medio ambiente y los principios éticos, desde Gerencia se han realizado algunas acciones encaminadas a contribuir a la mejora de la sociedad, hacerla más justa e igualitaria, contribuir a la sostenibilidad del planeta y mejorar el medio ambiente.

El Real Decreto-ley 14/2022, de 1 de agosto, de *medidas de sostenibilidad económica en el ámbito del transporte, en materia de becas y ayudas al estudio, así como de medidas de ahorro, eficiencia energética y de reducción de la dependencia energética del gas natural*, aprobado por el Consejo de Ministros el 1 de agosto, promovió en el ámbito de la Administración General de Estado, la adopción urgente de diferentes medidas en los edificios públicos, entre otras, obras de rehabilitación energética, sustitución de sistemas de alumbrado interior o exterior por alternativas más eficientes o la instalación de sistemas de generación de energía eléctrica de fuentes renovables para autoconsumo.

De esta forma, el INAP, en consonancia con su Plan Estratégico Plurianual 2021-2024, y con el Plan de Eficiencia Energética y Sostenibilidad Medioambiental, y de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2022, ha realizado entre otras, dos acciones consideradas urgentes y prioritarias, la primera y más importante, la definición completa de la renovación del sistema de calderas y tuberías, y la segunda, la restauración de la fachada del edificio y arreglo de las cubiertas y tejados, ambos proyectos a punto de licitarse. Con estas actuaciones, este Instituto pretende no sólo alcanzar ahorros económicos sino una mejora en la adopción de tecnologías ambientales respetuosas y energéticamente eficientes.

El citado Real Decreto-ley previó, además, en su Título V un Plan de choque de ahorro y eficiencia energética en climatización para reducir de forma inmediata el consumo de energía en los edificios administrativos, comerciales y de pública concurrencia, lo que conlleva a que por parte del INAP se adoptaran medidas urgentes encaminadas. A raíz de ello, el INAP realizó las siguientes acciones:

- 1º. Condiciones ambientales: limitación de la humedad ambiental y graduación de los termostatos para que las temperaturas máximas y mínimas, fueran las acordadas en el Real Decreto-ley 14/2022.



- 2º. Sustitución de iluminación halógena por Led.
- 3º. Cierre de los portones de entrada y del patio, con el fin de evitar desperdicio de energía al exterior.
- 4º. Reducción del uso del papel, y de los consumibles.
- 5º. Establecimiento y racionalización de los horarios de encendido y apagado de las instalaciones de climatización y equipamiento ofimático.
- 6º. Incentivo del transporte público de los trabajadores del INAP con el fin de reducir emisiones.
- 7º. Refuerzo Implantación progresiva de la modalidad de trabajo a distancia.

Así mismo, siguiendo las directrices marcadas por el Real Decreto-ley 29/2021, de 21 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en el ámbito energético para el fomento de la movilidad eléctrica, el autoconsumo y el despliegue de energías renovables, y de acuerdo con los compromisos del citado Plan Estratégico, el INAP ha instalado en su sede de la Calle Atocha, 106, un punto de recarga de vehículo eléctrico con el fin de contribuir a la transición hacia una movilidad más sostenible y eficiente.

Accesibilidad

Por otra parte, a raíz de la constitución del grupo de trabajo para la mejora de la accesibilidad de las personas con discapacidad, se realizaron varias propuestas de mejora, entre ellas, la inclusión en los expedientes de contratación administrativa de cláusulas que establezcan como criterio de valoración la aplicación de medidas que impliquen un ahorro energético, se materializó en la redacción del pliego para la licitación del nuevo contrato de cafetería ya que se tuvo en cuenta como puntuación de mejora, la adaptación para su uso por parte de personas ciegas y/o sordas de las máquinas de la cafetería para pagar las consumiciones.

Finalmente, Gerencia ha retomado la relación con la Fundación ONCE y con el Comité Español de Representantes de Personas con discapacidad, con el fin de firmar de un nuevo convenio que permita el desarrollo conjunto y compartido de acciones dirigidas a fomentar el conocimiento de la discapacidad, la integración de personas con discapacidad en el empleo público y la mejora de las acciones formativas en orden a la concienciación de los empleados públicos sobre discapacidad.

Prevención de riesgos y salud laboral

Con el fin de proporcionar los mayores niveles en materia de Seguridad y Salud, el Servicio de Prevención ha realizado una serie de actuaciones tanto para el personal del INAP como para cualquier persona que se encuentre en sus instalaciones.



Los trabajadores de INAP han recibido formación en materia preventiva continuada. En concreto para el año 2022, los cursos han sido los siguientes:

1.Escuela de espalda y pantallas de visualización de datos.	2.Acoso laboral, sexual, por razón de sexo y discriminatorio	3.Inteligencia emocional.	4.Riesgos para personal de oficinas.	5. Promoción de la salud: educación sanitaria, alimentación y hábitos tóxicos.	6.Prevenición de riesgo teletrabajo.	7.Uso de desfibriladores.
---	--	---------------------------	--------------------------------------	--	--------------------------------------	---------------------------

Se ha informado a los trabajadores de los riesgos existentes en sus puestos de trabajo y especialmente para los trabajadores que se incorporan al INAP se ha actualizado el Manual de Bienvenida en Seguridad y Salud.

Se han llevado a cabo actuaciones de adaptación del puesto de trabajo en materia ergonómica proporcionando sillas con respaldo cervical, asas regulables y tejido transpirable; reposapiés regulables y proporcionando ratones verticales a trabajadores con patologías en muñecas por trabajos repetitivos y posición forzada; en materia de condiciones ambientales cambiando de ubicación a trabajadores cuyo puesto de trabajo estuvo afectado por humedades y ruidos de obras; también se reubicaron trabajadores por la posible existencia de amianto en las inmediaciones de su puesto, pero tras los análisis normalizados efectuados por la empresa Amisur en Enero de 2023 afortunadamente se descartó su presencia; y en accesibilidad actualizando la información en materia preventiva en la intranet. También se ha realizado una guía consejos y pautas en materia preventiva para la realización del teletrabajo teniendo en cuenta las indicaciones de la Secretaría de estado de Función Pública.

Con el servicio de cafetería se ha insistido en la necesidad de elaborar los menús diarios sanos y saludables, reduciendo la cantidad de alimentos con grasas saturadas y sustituyéndolos por alimentos frescos y ricos en nutrientes y fibra. También se ha considerado incorporar al menú diario platos vegetarianos para de esta forma dar respuesta a las peticiones de varios trabajadores que optan por esta elección alimenticia.

Se han mantenido reuniones con los servicios de prevención de las empresas de limpieza y de mantenimiento y se han acordado medidas para la mejora de las condiciones de trabajo de estos trabajadores externos.



Formación interna

Durante el año 2022 se han impartido los siguientes cursos para las empleadas y empleados del INAP

FORMACIÓN INTERNA 2022.	Nº PARTICIPANTES
PAUTAS DE ATENCIÓN AL USUARIO CON DISCAPACIDAD, COMUNICACIÓN Y ACCESIBILIDAD	14
TALLER EXPERIENCIAL: DE LA DISCAPACIDAD A LA CAPACIDAD	20