

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas

PROYECTO

1.1.3

Desarrollo de un programa de actividades formativas para facilitar la implementación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), en colaboración con la Secretaría General Fondos Europeo, con el Instituto de Estudios Fiscales y con otras instituciones

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar a los gestores involucrados en la ejecución del PRTR.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar actividades formativas para los gestores involucrados en la gestión del PRTR (desempeño general y cursos selectivos, así como en el ámbito local)	Número actividades diseñadas			X	Diciembre 2022
	Número de participantes/certificaciones por perfiles			X	Diciembre 2022
	Número de administración a la que pertenecen los beneficiarios			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.1

Impulsar la cooperación institucional, la gestión del conocimiento y la optimización en el uso de los recursos en materia de formación, selección e investigación sobre la Administración pública con diferentes actores nacionales públicos y privados, especialmente con los que forman parte del sistema de formación para el empleo de las Administraciones públicas.

PROYECTO

1.1.4

Programación de actividades formativas en colaboración con otras Administraciones públicas en diferentes lugares de España

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Reforzar el carácter nacional del INAP mediante una mayor inserción en el territorio, y promover una colaboración y articulación del trabajo más eficientes entre las diferentes Administraciones implicadas.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Realizar actividades formativas en el territorio	Número actividades realizadas fuera de la Comunidad de Madrid			X	Diciembre 2022
	Número de Administraciones con las que se colabora en estas actividades			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.2

Impulso de la cooperación del INAP con las escuelas e institutos internacionales de formación de empleadas y empleados públicos, especialmente en el ámbito iberoamericano.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Fomentar la colaboración mutua, el intercambio de conocimientos y de buenas prácticas, así como la realización de actividades conjuntas, con escuelas e institutos de otros países.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Fomentar la colaboración mutua con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Memoranda de entendimiento firmados- Convenios de colaboración firmados		X		Diciembre 2022
Fomentar el intercambio de conocimientos y buenas prácticas con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Instituciones con las que se han mantenido encuentros y reuniones- Visitas institucionales atendidas		X	X	Diciembre 2022
Fomentar la realización de actividades conjuntas con escuelas e institutos de otros países	<ul style="list-style-type: none">- Proyectos conjuntos			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito iberoamericano

PROYECTO

1.2.3

Desarrollo del diplomado en Gestión Pública Aplicada en colaboración con el Banco de Desarrollo de América Latina-CAF.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar las capacidades y habilidades técnicas de los funcionarios públicos responsables de la gestión de políticas públicas de América Latina, principalmente de gobiernos sub-nacionales.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Al menos 70 servidores públicos capacitados en gestión pública aplicada en los sectores de salud y educación	Porcentaje de participantes que obtienen certificado de apto			X	Diciembre 2022
2- Módulo 1 del Diplomado impartido en el plazo previsto	Fecha final del módulo 1 (2 de julio 2022).			X	Junio 2022
3. Alcanzar una evaluación de los alumnos, de muy bueno y excelente superior al 60%, en la encuesta de satisfacción	Evaluación general del módulo obtenida			X	Julio 2022
4. Incrementar las capacidades de los servidores públicos de los países de América Latina (ODS 17.9)	Número de participantes			X	Diciembre 2022
5. Fortalecimiento de las relaciones INAP con CAF	Suscripción de un acuerdo con CAF para desarrollar la tercera edición del Diplomado			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito iberoamericano.

PROYECTO

1.2.4

Desarrollo del plan INTERCOONECTA en el INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Promover el intercambio y transferencia de conocimientos y buenas prácticas entre empleados públicos de los países iberoamericanos, en el diseño y puesta en práctica de políticas públicas y en la construcción de alianzas para su implementación.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Garantizar una coordinación permanente con la AECID, a través del Centro de Formación de Cartagena de Indias (responsable de la programación del INAP)	Número de reuniones realizadas			X	Diciembre de 2022
2. Mejorar las competencias y conocimiento de las personas participantes en la promoción de alianzas multiactor	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Curso-Taller: <i>Competencias para las alianzas multiactor y como adquirirlas</i>			X	Diciembre de 2022
3. Capacitar a funcionarias y funcionarios en el diseño de procesos de aprendizaje en línea de calidad	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Curso: <i>Diseño de procesos de aprendizaje en línea. Herramientas para la capacitación en línea</i>			X	Diciembre de 2022
4. Capacitar a funcionarias y funcionarios en la aplicación e impulso de metodologías para un desarrollo efectivo y saludable de la modalidad de teletrabajo	Número de participantes que obtienen el certificado de superación del Curso: <i>Sobre gestión efectiva de la modalidad de teletrabajo en el ámbito público. 1ª parte</i>			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito latinoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito latinoamericano.

PROYECTO

1.2.5

Diseño y ejecución de un máster de alta gerencia pública para alumnado latinoamericano.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a la capacitación de personal directivo y pre-directivo entre empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Capacitar a directivos/pre-directivos entre empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano.	50 empleadas y empleados públicos del ámbito latinoamericano.			X	Julio-Septiembre 2024

OBJETIVO GENERAL

1

Reforzar el papel del INAP en la red institucional de centros y escuelas españolas de Administración pública, así como de las instituciones internacionales de esta naturaleza, especialmente aquellas del ámbito iberoamericano.

ESTRATEGIA

1.2

Fomentar el intercambio de conocimientos y la cooperación internacional en materia de Administración pública, especialmente en el ámbito iberoamericano.

PROYECTO

1.2.6

Desarrollo de la red latinoamericana de antiguos alumnos y alumnas del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Potenciar el mantenimiento de los vínculos y el aprendizaje informal a lo largo de toda la carrera profesional entre los antiguos alumnos y alumnas iberoamericanos del INAP, contando asimismo con una herramienta estratégica de proyección internacional del INAP en el ámbito latinoamericano.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Mantenimiento de los vínculos entre los antiguos alumnos	Número de participantes en el XVII seminario			X	Octubre 2022
2. Fomento del aprendizaje informal durante y después de la carrera profesional de los antiguos alumnos	Resultados de la encuesta de valoración de las actividades de aprendizaje realizadas		X		Octubre 2022
3. Fortalecimiento de las relaciones del INAP con los antiguos alumnos	Constitución de una red alumni		X		Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.1

Mejora de la gestión interna de los procesos selectivos en la relación con los aspirantes

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Hacer los procesos selectivos más ágiles, eficientes y transparentes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Mejorar el acceso al Servicio IPS (inscripción de pruebas selectivas) 2. Reforzar la colaboración con el servicio 060, cau-IPS y con los buzones del correo electrónico de la Subdirección de Selección 3. Mejorar la atención y resolución de las solicitudes, quejas y consultas recibidas en relación con los procesos selectivos	1. Reuniones y consultas periódicas con IPS y con 060			X	Diciembre 2022
	2. Nº de solicitudes admitidas y excluidas en los procesos selectivos			X	Diciembre 2022
	3. Nº de solicitudes, quejas y consultas recibidas y resueltas			X	Diciembre 2022
	4. Nº de recursos administrativos informados y resueltos			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.2

Mejora de la profesionalización de los órganos de selección

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contar con las personas más calificadas para formar parte de los órganos de selección en los procesos selectivos, incorporando procesos de transparencia y competencia y avanzar en su profesionalización.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Publicación de la aplicación por la que se creará una Bolsa de personas interesadas en formar parte de los órganos de selección	1. Publicación de la aplicación informática que permita la creación de una Base de Datos de personas interesadas			X	Diciembre 2022
2. Hacer accesible y pública la cualificación profesional y competencia de los miembros de los Órganos de Selección en los procesos ejecutados durante el año	2. Número de procesos selectivos en los que se ha publicado el <i>currículum vitae</i> de los miembros de los Órganos de Selección			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.3

Racionalización de las formas de acceso a la categoría de entrada de los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional (FHN)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Garantizar la cobertura de plazas ofertadas contribuyendo a la ocupación de vacantes disponibles para FHN que en la actualidad son ocupadas por interinos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Documento de estudio conjunto y conclusiones y propuestas de mejora sobre los procesos selectivos de FHN	Documento de conclusiones y propuestas de mejora, incluyendo porcentaje de plazas vacantes no cubiertas por proceso			X	Diciembre 2022
Convocatorias de procesos selectivos que incluyan las modificaciones propuestas	Convocatorias modificadas			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea.

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública.

PROYECTO

2.1.4

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos encomendados a la Comisión Permanente de Selección.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos encomendados a la CPS.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejorar los procesos selectivos, adaptando el contenido de los ejercicios a los requerimientos necesarios para el cuerpo al que acceden (naturaleza y definición de los ejercicios, actualización de programas, etc.)	1. Nº de procesos selectivos modificados			X	Diciembre 2022
	2. Nº de pruebas modificadas			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.1

Adaptar y mejorar los procesos de selección en cuya gestión interviene el INAP, consolidando un modelo que combine la transparencia y la garantía de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y que dé satisfacción a las necesidades reales de la Administración del siglo XXI, teniendo en cuenta la diversidad social y territorial en el acceso a la función pública

PROYECTO

2.1.5

Mejora continua de las convocatorias de los procesos selectivos del Subgrupo A1

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Avanzar de manera constante en la eficiencia y agilidad de todos los elementos que intervienen en los procesos selectivos del Subgrupo A1

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejorar los procesos selectivos del Subgrupo A1 para introducir criterios más eficientes y ágiles	Número de procesos selectivos modificados			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados.

PROYECTO

2.2.1

Celebración descentralizada de pruebas selectivas.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Garantizar un mejor acceso y una mayor participación a la función pública al acercar los procesos a los aspirantes eliminando barreras geográficas en el territorio español.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Celebrar descentralizadamente pruebas selectivas en distintas sedes territoriales.	Número de pruebas selectivas celebradas de manera descentralizada.			X	Diciembre de 2022
Conseguir una mayor participación de las personas con discapacidad residentes en distintas zonas del territorio español.	Incremento de participación en el proceso selectivo, por parte de los aspirantes que residen en diversas partes del territorio español, en relación con su participación en convocatorias anteriores.			X	Diciembre de 2022
	Incremento de la participación en el proceso selectivo por parte de los aspirantes que opten por el cupo de reserva de discapacidad, y residen en diversas partes del territorio español, en relación con su participación en convocatorias anteriores.			X	Diciembre de 2022
Documentar el procedimiento de descentralización	Guía de descentralización			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados

PROYECTO

2.2.2

Mejora del tratamiento de las personas con discapacidad en los procesos selectivos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a una mayor diversidad de los aspirantes facilitando el acceso a la función pública de las personas con discapacidad

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Facilitar la inscripción y la subsanación en los procesos selectivos a las personas con discapacidad	1. Nº de opositores admitidos en el cupo de reserva de personas con discapacidad			X	Diciembre 2022
2. Tramitar las solicitudes de adaptación de tiempos y/o medios para la realización de las pruebas selectivas a realizar en el ejercicio que garantizan las condiciones de igualdad de las personas con discapacidad	2. Nº de adaptaciones de tiempos y/o medios tramitadas			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

2

Convertir al INAP en un centro de referencia en materia de selección de empleo público y de atracción de las personas más idóneas para los requerimientos de la Administración contemporánea

ESTRATEGIA

2.2

Contribuir a la atracción del talento de las personas idóneas para la Administración, prestando especial atención a los sectores sociales infrarrepresentados

PROYECTO

2.2.4

Colaboración con las universidades españolas para la incorporación de estudiantes en prácticas en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Acercar a los estudiantes universitarios a la gestión de las políticas públicas que competen al INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Presentar dos ofertas anuales de prácticas académicas no retribuidas en el INAP	Número de ofertas anuales de prácticas académicas no retribuidas ofrecidas en el ámbito de los convenios de cooperación educativa suscritos			X	Diciembre de 2022
Coordinar la gestión de las prácticas académicas no retribuidas en el INAP con la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad Rey Juan Carlos	Reunión (presencial o virtual) con la Universidad Autónoma de Madrid y con la Universidad Rey Juan Carlos			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.2

Definición, desarrollo y acreditación de competencias digitales generales para el empleo público

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar en competencias digitales a las empleadas y empleados públicos.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Publicación de la licitación contrato del proyecto 21. Desarrollo de competencias digitales de personal empleado público del PRTR, para el diagnóstico, formación y acreditación de competencias digitales según el marco publicado por el INAP.	Publicación de la licitación en la plataforma de contratación			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.3

Desarrollo y acreditación de competencias para el teletrabajo

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Capacitar para el teletrabajo de las empleadas y empleados públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Elaboración de la documentación para la licitación de actividades formativas para adquirir las competencias para el teletrabajo de los empleados públicos, dentro del marco de referencia del INAP	Redacción de PPT			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.4

Revisión del modelo de gestión de la formación en competencias lingüísticas en lenguas extranjeras y lenguas españolas cooficiales conforme al Marco Común de Referencia para las Lenguas (MECRL)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ampliar y mejorar la formación para el desarrollo de competencias lingüísticas mediante la revisión de su modelo de gestión

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejora del modelo de gestión para el desarrollo de las competencias lingüísticas de los empleados y empleadas públicas	Número de convenios o instrumentos de colaboración firmados con CCAA para la impartición de lenguas cooficiales			X	
	Número de actividades convocadas de lenguas extranjeras o cooficiales			X	

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.2

Desarrollar y aplicar un enfoque de competencias a la formación

PROYECTO

3.2.5

Rediseño de actividades formativas orientadas a empleados públicos de la Administración local

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Responder a la demanda de los interlocutores de la esfera local, previa identificación de sus necesidades formativas

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un análisis de la demanda/oferta formativa local global a fin de ordenar la oferta formativa realizada en colaboración con el INAP	Documento de agrupación y análisis de las fuentes de información sobre la demanda/oferta formativa			X	Diciembre 2022
Incorporar un enfoque práctico por competencias en el diseño de actividades formativas	Itinerario piloto de Haciendas Locales diseñado con base en competencias			X	Diciembre 2022
Contar con propuesta de curso de especialización de urbanismo rediseñado y adaptado a las necesidades de la demanda	Documento con nueva propuesta de diseño, estructura y contenidos			X	Diciembre 2022
Certificar con aprovechamiento únicamente aquellas actividades formativas que incluyan prueba evaluable. En caso contrario, sólo se certificará la asistencia	Número de actividades formativas con prueba evaluable en relación al total de actividades formativas			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.3

Impulsar la innovación docente y promover una mejor adaptación del instituto a los procesos de aprendizaje virtuales

PROYECTO

3.3.2

Establecimiento de una oficina técnico pedagógica

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de un apoyo especializado para mejorar el diseño instruccional de la actividades formativas, incluyendo la generación profesional de contenidos multimedia

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Puesta en marcha de la contratación y presentación de la documentación para su tramitación	Enviar la documentación completa a Gerencia		X		30/03/2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen.

PROYECTO

3.4.1.A

Rediseño de los cursos selectivos del INAP.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Presentar un proyecto piloto de curso selectivo eliminatorio para implementar dentro de un proceso selectivo para el acceso por promoción interna a un cuerpo o escala de la AGE.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Proyectar un curso selectivo eliminatorio en un proceso selectivo de promoción interna	Presentación del proyecto de curso selectivo eliminatorio		X		30/04/2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen

PROYECTO

3.4.1.B

Rediseño de los cursos selectivos del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Dotar a los cursos selectivos de un carácter más práctico y orientado a las funciones de los diferentes cuerpos y escalas, reforzando su complementariedad con el resto del proceso selectivo

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Rediseño y actualización del curso selectivo de FHN, garantizando una predominancia del contenido práctico sobre el teórico, una reducción de 9 a 6 meses y un formato predominantemente virtual si bien garantizando algunas actividades presenciales que permitan que los alumnos se conozcan en persona	Documento con nueva propuesta de diseño, estructura y contenidos, incluyendo contenidos, duración del curso, número de horas presenciales y virtuales			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados.

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen.

PROYECTO

3.4.2

Rediseño del subprograma de desempeño directivo.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Diseñar e implementar nuevas actividades formativas que incorporen un enfoque innovador y que vayan dirigidas a satisfacer las necesidades actuales del personal directivo y predirectivo.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Diseñar y convocar un programa formativo para el desarrollo profesional y el liderazgo de las mujeres directivas y predirectivas	1.1. Convocar el programa		X		01/01/2022-31/12/2022
2. Diseñar e implementar un programa formativo específico para el desarrollo del personal directivo en colaboración con los departamentos ministeriales	2.1. Organizar las sesiones previstas dentro de este programa 2.2. Porcentaje de participantes de más del 80% de los departamentos ministeriales		X		01/01/2022-31/12/2022
3. Diseñar e implementar un programa formativo dirigido a la preparación del personal directivo de la AGE para la Presidencia española del Consejo de la UE en 2023	3.1. Diseño del programa formativo 3.2. Porcentaje de las actividades realizadas en 2022		X		01/01/2022-31/12/2022

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen

PROYECTO

3.4.3

Rediseño de las actividades de apoyo a la promoción interna y acceso al empleo público

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar los recursos puestos a disposición de las personas empleadas públicas para la preparación de las pruebas de acceso a los subgrupos C1, C2 y A2 mediante promoción interna y estabilización del empleo, respondiendo de manera más adecuada a las necesidades existentes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contratación de un servicio de impartición de actividades de apoyo al aprendizaje en la modalidad en línea tutorizada para la preparación de los procesos de promoción interna y estabilización de empleo de los empleados de la Administración del Estado que mejore los recursos puestos a disposición de los empleados públicos con respecto a ejercicios anteriores.	Formalización del contrato y recursos puestos a disposición de los alumnos. <ul style="list-style-type: none">• Número de preguntas tipo test.• Número de supuestos prácticos.• Otros recursos.			X	31/08/2022
Publicar una convocatoria de acción formativa para el acceso a recursos y servicios de apoyo a la preparación de las pruebas selectivas para acceso, por promoción interna y estabilización de empleo, a los cuerpos de los subgrupos C2, C1 y A2.	Publicación de la convocatoria de apoyo a la promoción interna.			X	30/09/2022

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aumentar la tasa de inscripción, es decir, el número de alumnos inscritos en las acciones formativas de apoyo a la promoción interna con respecto a ejercicios anteriores.	Número de empleados públicos inscritos en la acción formativa de apoyo a la promoción interna con respecto a ejercicios anteriores. A lo que llamaremos tasa de inscripción. Tasa de Inscripción = $(AI\ 2022 - AI\ 2021)/AI\ 2022 \times 100$ AI = Alumnos Inscritos			X	31/12/2022
Alcanzar una tasa de alumnos aprobados superior al 25% del número de empleados públicos que habiéndose inscrito en la acción formativa de apoyo a la promoción interna organizada por el INAP superen los correspondientes procesos selectivos.	Número de empleados públicos inscritos en la acción formativa de apoyo a la promoción interna que han superado el proceso selectivo con respecto al total de empleados públicos inscritos. A lo que llamaremos tasa de aprobados. Tasa de aprobados = $(Total\ inscritos\ aprobados / Total\ inscritos) \times 100$			X	31/12/2023

OBJETIVO GENERAL

3

Consolidar y comunicar un modelo cooperativo de aprendizaje con enfoque competencial y basado en actuaciones y recursos interconectados

ESTRATEGIA

3.4

Adaptar los programas de formación para personal directivo, así como los cursos selectivos, a las características y necesidades de los perfiles a los que se dirigen

PROYECTO

3.4.4

Impulso del Máster Universitario en Dirección y Liderazgo Públicos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Reforzar la capacitación de las empleadas y empleados públicos en alta dirección.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Ejecución de la segunda edición del Máster UDLP	Diseño y planificación de las cuatro especialidades del Máster y del TFM			X	Junio 2022
	Inicio de las cuatro especialidades en octubre de 2022			X	Octubre 2022
	Inicio del proceso de elaboración del TFM			X	Noviembre 2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.1

Actualización de las convocatorias de becas de formación, investigación y perfeccionamiento

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Contribuir a la formación académica y perfeccionamiento técnico-profesional de licenciados o graduados, así como del personal funcionario al servicio de la Administración General del Estado estrechando lazos entre España y Estados Unidos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Convocatoria de becas de formación e investigación	Publicación en la BDNS y BOE de la convocatoria			X	Diciembre 2022
Proceso selectivo de becas	Número de becas			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.2

Rediseño y optimización de los premios a tesis y trabajos de investigación, así como de las ayudas para el fomento de la actividad investigadora

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adaptar las bases reguladoras y convocatorias de estas subvenciones a las necesidades estratégicas de gestión y calidad y al nuevo contexto actual

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación de bases reguladoras de subvenciones a proyectos de investigación	Bases reguladoras publicadas en el BOE			X	Diciembre 2022
Aprobación de bases reguladoras de premios de tesis doctorales y trabajos de investigación	Bases reguladoras publicadas en el BOE			X	Diciembre 2022
Convocatoria de proyectos de investigación	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica			X	Diciembre 2022
Convocatoria de premios tesis y trabajos de investigación	Convocatoria publicada en BDNS, BOE y sede electrónica			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.3

Creación de un servicio de redes sociales y comunicación

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la difusión de la información que genera el Instituto a través de los medios disponibles : web, redes sociales e impulsar a las comunidades de INAP Social

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Impulsar y mejorar INAP Social	Número de comunidades con dinamizadores Número de dinamizadores nombrados Número de reuniones celebradas con dinamizadores			X	Diciembre 2022
2. Optimizar la gestión de las redes sociales del organismo	Número de cuentas en RRSS del INAP			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor

ESTRATEGIA

4.1

Promover y difundir la reflexión, el conocimiento y el debate sobre Administración y políticas públicas, con el objeto de contribuir a su mejora y a su acercamiento a la sociedad

PROYECTO

4.1.6

Creación y lanzamiento de un Laboratorio de Innovación Pública (LIP)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer espacios de trabajo compartidos entre entidades del sector público y privado para divulgar y experimentar actuaciones innovadoras en las Administraciones públicas

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Crear identidad del LIP	Grado de conocimiento en los grupos		X		Noviembre-Diciembre
2. Recoger ideas sobre el proyecto	Nº Ideas eficaces		X		Febrero- Marzo
3. Definir la eficacia de la estrategia del LIP	Grado de coherencia con el despliegue			X	Diciembre
4. Formación de becarios	Agentes del cambio formados		X		Septiembre- Diciembre
5. Difusión del proyecto en el ámbito profesional	Grado de conocimiento			X	Diciembre
6. Comunicación con órganos directivos del Ministerio	Nº reuniones			X	Septiembre
7. Comunicación con las IGS de todos los ministerios	Nº reuniones con IGS ministeriales			X	Abril
8. Comunicación con centros directivos de la AGE	Nº reuniones con órganos directivos			X	Octubre
9. Presentaciones en universidades, centros de conocimiento, y escuelas e institutos de las Comunidades Autónomas	Nº de presentaciones			X	Febrero- Junio

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
10. Comunicación con departamentos ministeriales	Nº Reuniones en departamentos			X	Diciembre
11. Comunicación y servicios en Inap.es	Nº Servicios ofertados			X	Junio
12. Difusión de casos y proyectos de innovación	Nº accesos al Mapa			X	Junio
13. Quick Wins	Nº proyectos de innovación con resultados a corto plazo			X	Diciembre

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, impacto, transparencia y prácticas éticas

PROYECTO

4.2.1

Revisión de la política de publicaciones del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Introducir criterios de racionalidad en las publicaciones del INAP, que incluyen en gran parte los resultados de la actividad científica y académica del instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Incrementar el rigor en la selección de obras para su publicación	Proyecto de criterios de evaluación y publicación			X	Diciembre-2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, transparencia y prácticas éticas

PROYECTO

4.2.2

Mejora del impacto científico de las revistas del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Posicionar las revistas en índices de impacto y bases de datos de citación internacionales más relevantes (WOS y SCOPUS)

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Conocer y mejorar la situación de las revistas para la indexación	Evaluación/auditoría			X	Diciembre-2022
Preparar las revistas para la indexación	Suscripción a WoS y SCOPUS			X	Diciembre-2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre Administración y valor públicos

ESTRATEGIA

4.2

Mejorar la calidad de la publicación de los resultados de la actividad científica y académica del instituto teniendo en cuenta criterios avanzados de acceso abierto, indexación, transparencia

PROYECTO

4.2.3

Mantenimiento de buenas prácticas editoriales y observación de las normas que rigen la ética de la publicación científica

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Elaborar y difundir un código ético y de buenas prácticas de publicación

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un Proyecto de código ético de conducta y de buenas prácticas de publicación común para la participación en la publicación de artículos en revistas del INAP	Proyecto de código para evaluación de equipos editoriales de las revistas y comisión editorial del INAP			X	31-12-2022

OBJETIVO GENERAL

4

Impulsar la investigación, la reflexión y el debate, así como generar y difundir conocimiento abierto sobre administración y valor públicos.

ESTRATEGIA

4.3

Avanzar en el proceso de documentación y digitalización de los recursos del instituto.

PROYECTO

4.3.1

Creación de un banco de recursos en abierto, en el marco de la actualización del Banco de Conocimientos del INAP (BCI), según estándares de metadatos normalizados.

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar y promover el conocimiento por la sociedad de los recursos de información, documentación y actividad del INAP como centro de referencia en el ámbito de la Administración pública y, en particular, estimular y facilitar que se compartan los productos de conocimiento y recursos formativos por parte del conjunto de promotores de formación para el empleo de las Administraciones públicas y de otros agentes interesados.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Los pliegos para la contratación de han presentado y se ha convocado la licitación	Se ha convocado el concurso del repositorio			X	Junio-julio 2022
2. Se ha adjudicado el contrato para la construcción y desarrollo del repositorio	Adjudicación del repositorio			X	Noviembre-diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

4

Modernización y digitalización de la Biblioteca del INAP

ESTRATEGIA

4.3

Implementar el SIGB y avanzar en la digitalización de los recursos del Instituto

PROYECTO

4.3.2

Modernización y digitalización de la Biblioteca del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Desarrollo de un nuevo Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria, para que el fondo bibliográfico pueda tener un mejor control y difusión entre los usuarios del Instituto y de las Administraciones Públicas , incluyendo una Biblioteca Digital

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
1. Dotar a la biblioteca de un Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria	Puesta en marcha del proyecto			X	31-12-2022
2. Puesta en marcha del proyecto de digitalización del fondo de la biblioteca, hasta 1920 para su incorporación a la Biblioteca Digital	Adjudicación del proyecto			X	31-12-2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.1

Modernización de la plataforma web del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer una mayor calidad y mejorar la gestión de las páginas web ofrecidas por el INAP, así como la accesibilidad y usabilidad del portal web

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Renovación de la web www.inap.es	Pliego de Especificaciones Técnicas Licitación Adjudicación			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.2

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la formación (SIAF y aplicaciones relacionadas)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación de gestión de la formación y de los datos que dan soporte a la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de un soporte ampliado para reducir el tiempo de resolución de incidencias y aumentar el tiempo de disponibilidad del servicio	Disminución de los tiempos de resolución de incidencias y solicitudes en las plataformas de formación por año			X	Diciembre 2022
Solventar las carencias que ofrece la aplicación SIAF, mejorando sus funcionalidades	Número de hitos de mantenimiento evolutivo para depurar la aplicación			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.3

Consolidación de las aplicaciones de soporte a la gestión interna (SEGPRE y aplicaciones relacionadas) que incluye un rediseño del interfaz y la integración con SOROLLA2

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la eficacia de la aplicación para la gestión de los procedimientos presupuestarios y económicos del INAP y agilizar su funcionamiento

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Dar cobertura WiFi aceptable en toda la superficie del INAP	Números de puntos de acceso la WiFi instalados			X	Diciembre 2022
Disminuir el riesgo de incidencias en materia de ciberseguridad y mejorar las respuestas en caso de que se produzcan	Número de cápsulas informativas enviadas a los usuarios			X	Diciembre 2022
	Número de usuarios que han realizado el curso de sensibilización en materia de ciberseguridad			X	Diciembre 2022
	Porcentaje de puestos de trabajo del INAP con el EDR desplegado			X	Diciembre 2022
Dotar todas las salas de tribunales con los medios audiovisuales necesarios para la participación de miembros del tribunal en remoto y la correcta visualización de los ejercicios	Aulas y salas de reuniones con dotación audiovisual			X	Diciembre 2022
	Número de ordenadores portátiles adquiridos para uso en aulas y salas de tribunales			X	Diciembre 2022
Mejorar la fiabilidad de la aplicación: reducir el número de incidencias en la tramitación de expedientes de contratación y el tiempo de tramitación	Inicio del expediente para el desarrollo de una aplicación de gestión de los procedimientos presupuestarios y económicos del INAP			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.4

Renovación de la sede electrónica del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar la integración de la sede electrónica con los usuarios del INAP (profesorado, alumnado, opositores, colaboradores) y con los sistemas y procedimientos relacionados del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Actualizar la infraestructura que actualmente presta servicio a la sede (que está obsoleta), sustituyéndola por una infraestructura con un gestor de documentos y un gestor de contenidos actualizados	Número de incidencias en presentación de formularios			X	Diciembre 2022
	Número de problemas de concurrencia en la firma de documentos			X	Diciembre 2022
Publicar en la sede todos los trámites (procedimientos y servicios) que sirven para mantener la relación con los distintos tipos de usuarios, creando canales de acceso a los servicios disponibles	Aumento del número de trámites de procedimientos y servicios del INAP, integrados en la sede			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.5

Diseño e implantación de una nueva aplicación de gestión de los procesos selectivos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Gestionar los procesos selectivos durante todo su ciclo y todos los procedimientos relacionados para ser más eficaces y eficientes, así como disponer de los datos y la información relacionada para la obtención de informes e indicadores

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Nueva aplicación que ofrezca nuevas funcionalidades: gestión de convocatorias, gestión de aspirantes, gestión de colaboradores...	Número de módulos de procesos selectivos desarrollados, probados y validados por los usuarios, según previsión en el proyecto.			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.6

Renovación del Portal FEDAP, que incluye el rediseño de la estructura de servicios a las comunidades autónomas, así como la organización de los datos e información

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Agilizar los procesos de gestión del Portal FEDAP y disponer de información integrada para la obtención de indicadores e informes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Mejora en la resolución de incidencias hasta la publicación de la nueva aplicación de gestión de FEDAP	Plazo medio de tiempo en corrección de incidencias			X	Diciembre 2022
Nueva aplicación que evite los problemas de operativa de la actual y ofrezca nuevas funcionalidades: Interconexión GEISER y Notific@, rediseño de los procesos de firma electrónica...	Número de módulos de procesos selectivos desarrollados, probados y validados por los usuarios, según previsión en el proyecto			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.1

Consolidar la infraestructura de servicios tecnológicos de soporte a la gestión de los procesos, los datos y la información del INAP, como base para el desarrollo de las funciones, actividades, y transformación digital de las diversas unidades del INAP y del servicio público que ofrecen, y permitiendo una gestión avanzada de los datos y del conocimiento del INAP en modo colaborativo

PROYECTO

5.1.8

Implantación de Office 365 en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Modernizar la plataforma ofimática y de correo del INAP para aumentar la productividad y colaboración de los empleados del INAP y mejorar la seguridad y compatibilidad de los documentos y servicios asociados

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Actualizar las aplicaciones ofimáticas actuales fuera de soporte (Microsoft Office 2010) por Office 365	Número de usuarios del INAP migrados desde Office 2010 a Office 365			X	Noviembre de 2022
Posibilitar la integración en un mismo equipo de trabajo de personal del INAP con usuarios ajenos al INAP (alumnos/as, profesores/as, colaboradores/as...)	Número de usuarios de Office 365 de "tenant": inapes.onmicrosoft.com que han sido distribuidos a alumnos y colaboradores externos al INAP			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.1

Elaboración de una propuesta de adecuación de la RPT a las necesidades del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de puestos que puedan mejorar las condiciones del personal y resultar más atractivos para nuevas incorporaciones

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación de una primera modificación de la RPT del INAP	Modificación aprobada			X	Septiembre 2022
Aprobación de una segunda modificación de la RPT del INAP	Modificación aprobada			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.2

Actualización constante de los Planes de Formación Interna del INAP, en particular en lo que se refiere a las competencias vinculadas a la innovación y al cambio

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar las capacidades del equipo humano del INAP y optimizar los recursos formativos del Instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Contar con un Plan de Formación	Publicación del Plan de Formación			X	Primer semestre 2022
Personal capacitado para desarrollar las actividades del puesto de trabajo	Elaboración de encuestas para evaluar los cursos		X		Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.2

Potenciar el capital profesional del INAP, en diálogo con el personal del INAP y con sus representantes

PROYECTO

5.2.3

Convocatoria de al menos dos concursos al año para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario (general y específico)

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer del mayor número posible de efectivos y reducir el porcentaje de vacantes

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
<u>Concurso específico (Convocatoria septiembre 2021)</u> — Resolver el concurso. — Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario.	— Publicación del concurso en BOE. — Número de plazas ofertadas y el número de plazas cubiertas.			X	Mayo de 2022
<u>Concurso general 2022</u> — Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario.	— Número de plazas ofertadas y el número de plazas cubiertas.			X	Diciembre 2022
<u>Concurso específico 2022</u> — Cubrir los puestos necesarios de personal funcionario.	— Número de plazas ofertadas y el número de plazas cubiertas.			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.1

Elaboración de disposiciones, protocolos y procedimientos de gestión

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar herramientas estandarizadas de gestión al personal del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Redactar un protocolo de contratos de cesión de derechos de propiedad intelectual	Publicación del protocolo			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.2

Aprobación de un nuevo Estatuto del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir para el INAP una estructura más flexible, sólida y adaptable a los cambios

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobar un nuevo Estatuto adaptado a la situación y necesidades del INAP, tanto presentes como futuras	Publicación en BOE del nuevo Estatuto			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.3

Aprobación de una resolución de precios públicos

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de la disposición normativa adecuada para la gestión de los ingresos del organismos calificados como precios públicos

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer de una orden de precios públicos	Orden publicada			X	Octubre de 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.4

Aprobación de un nuevo baremo retributivo para el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Actualizar los costes de las actividades de formación, selección, investigación, etc.

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Aprobación de la resolución definitiva	Resolución aprobada			X	Noviembre 2022
Actualizar los módulos retributivos de las actividades contempladas en la resolución	Módulos retributivos actualizados			X	Noviembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.3

Diseñar e implantar una estructura organizativa más sólida y coherente

PROYECTO

5.3.5

Implantación de la contabilidad analítica en el INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Ofrecer una mayor información para la toma de decisiones, así como cumplir con los requerimientos de la Intervención Delegada

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Acometer la implantación de la contabilidad analítica en el INAP	Implantación del módulo CANOA en el INAP en producción			X	Diciembre 2022.

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.1

Definición de una estrategia de planificación en materia de contratación

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Adecuar la contratación a las necesidades estratégicas del INAP y mejorar el sistema de seguimiento y evaluación

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
La mejora del sistema de seguimiento de la contratación en el INAP para adecuarla a las necesidades estratégicas del Organismo	Haber iniciado la ejecución de un contrato para la implantación de un sistema de gestión integral de la contratación administrativa			X	Diciembre 2022.

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del inap y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.2

Planificación en materia de obras, reformas y adquisición de material no fungible

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Conseguir un estado óptimo de las instalaciones del INAP

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Calderas nuevas	Adjudicación contrato			X	Diciembre 2022
Contar con un archivo único del fondo bibliográfico del INAP	Contrato de arrendamiento de una nave firmado			X	Junio 2022
Proyecto para la rehabilitación de la fachada del INAP	Adjudicación proyecto de obras			X	Diciembre 2022
Proyecto de obras en la sede de Alcalá	Adjudicación proyecto de obras			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.3

Actualización del inventario del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de una información clara, exacta y fiel de la situación patrimonial del Instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Inventariar los bienes del INAP	Bienes inventariados			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.4

Mejorar el funcionamiento del INAP y desarrollar metodologías de planificación estratégica, gestión de la calidad y de proyectos

PROYECTO

5.4.4

Elaboración y desarrollo de un plan estratégico del INAP y de sus correspondientes planes operativos anuales

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Establecer un sistema de planificación, coordinación y seguimiento de la actividad que facilite y promueva la mejora continua

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer del Plan Operativo Anual 2022	Documento «Plan Operativo Anual 2022»			X	Diciembre de 2022
Disponer del seguimiento de Plan Operativo Anual 2021	Documento «Informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2021»			X	Diciembre de 2022
Desarrollar una aplicación informática para el seguimiento de los planes operativos anuales	Aplicación informática para el seguimiento de los planes operativos anuales desarrollada			X	Diciembre de 2022
Desarrollar los trabajos preparatorios del informe de seguimiento del Plan Operativo Anual 2022	Contacto establecido con las unidades del INAP para la recopilación de los datos necesarios para la elaboración del borrador del documento de seguimiento			X	Diciembre de 2022
Iniciar los trabajos preparatorios del Plan Operativo Anual 2023	Contacto establecido con las unidades del INAP para iniciar la redacción del Plan Operativo Anual 2023			X	Diciembre de 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.1

Actualización del manual de acogida del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Facilitar y optimizar la incorporación de nuevos empleados públicos al organismo

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Facilitar la incorporación de los nuevos empleados al INAP	Confección de un nuevo manual de incorporación al INAP			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.2

Diseño e implementación de un plan de comunicación del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Mejorar los mecanismos de comunicación interna, así como la proyección y visibilidad del instituto

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Disponer del Plan de Comunicación	Plan de Comunicación aprobado			X	Junio 2022
Poner en marcha todas las actividades previstas en el Plan de Comunicación para 2022	Actividades del año puestas en marcha sobre las previstas			X	Diciembre 2022
Identificar posibles mejoras del Plan de Comunicación	Informe de puntos de mejora del Plan de Comunicación			X	Diciembre 2022

OBJETIVO GENERAL

5

Adecuar la estructura, organización y funcionamiento de la institución a los retos estratégicos que tiene planteados

ESTRATEGIA

5.5

Revisar los recursos de comunicación interna y externa de la organización, mejorando su visibilidad, transparencia y rendición de cuentas

PROYECTO

5.5.3

Elaboración de la Carta de Servicios del INAP

OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO

Disponer de una carta de servicios prestados por el instituto actualizada y adaptada a las actuales competencias y compromisos de servicio

INDICADORES DE RESULTADOS

RESULTADOS DEL PROYECTO	INDICADORES	FIABILIDAD			PERIODO DE VERIFICACIÓN
		Baja	Media	Alta	
Publicar la carta de servicios del organismo para el periodo 2022-2025	Publicación de la carta de servicios del INAP			X	Diciembre de 2022